



**CEJFE**

# Proposta de formació dirigida i serveis 2025

Formació per a una justícia amb qualitat  
democràtica

Barcelona  
16 de desembre de 2024



Generalitat de Catalunya  
**Centre d'Estudis Jurídics  
i Formació Especialitzada**

## **ÍNDIX**

<b>FORMACIÓ EN ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA</b>	<b>3</b>
<b>FORMACIÓ EN L'EXECUCIÓ PENAL</b>	<b>11</b>
<b>FORMACIÓ EN INNOVACIÓ I GESTIÓ DEL CONEIXEMENT</b>	<b>25</b>
<b>BIBLIOTECA</b>	<b>30</b>
<b>FORMACIÓ EN VIOLÈNCIA MASCLISTA</b>	<b>32</b>
<b>CONVOCATÒRIA D'AJUTS A LA RECERCA</b>	<b>39</b>
<b>CONVOCATÒRIA DE BEQUES DE COL·LABORACIÓ</b>	<b>40</b>
<b>INTERNACIONAL</b>	<b>41</b>
<b>PRÀCTIQUES UNIVERSITÀRIES</b>	<b>43</b>
<b>CONVENIS A SIGNAR</b>	<b>44</b>
<b>PRESSUPOSTOS</b>	<b>45</b>

## FORMACIÓ EN ADMINISTRACIÓ DE JUSTÍCIA

---

### Formació per al personal de l'àmbit judicial i forense

#### 1. Magistrats/des i jutges/esses

En el programa formatiu per a 2025 es mantindran els **8 fòrums jurisdiccionals**, atès que aquests espais de debat són valorats de manera molt positiva pels membres de la carrera judicial. De cara el 2025, s'incorporarà a cada fòrum jurisdiccional **una sessió dedicada a la nova Llei de mesures d'eficiència organitzativa**.

D'altra banda, es preveuen **diverses estades** d'un dia per a conèixer diferents serveis i recursos relacionats amb l'exercici professional, com per exemple, una estada a un mitjà de comunicació com TV3, una visita al Complex Central dels Mossos d'Esquadra relacionada amb la ciberdelinqüència, fent èmfasi en la gran quantitat de delictes comesos a través de mitjans tecnològics. També s'inclou l'estada sobre dret mediambiental on es visita la dessalinitzadora del Llobregat i l'estada a un centre penitenciari.

Un any més, hi ha previstes **jornades descentralitzades** de treball intens, com són les jornades d'unificació de criteris dels presidents/es de les seccions penals de les audiències provincials, per una banda, i de les seccions civils, per l'altra. Així mateix, hi haurà unes jornades sobre els drets de la infància, tant des de la perspectiva civil com penal, i unes sobre els suports a l'exercici de la capacitat jurídica que tindran lloc a Poblet. D'altra banda, s'organitzen dues trobades amb l'objectiu de reunir a magistrats/ades de la Sala d'apel·lacions del TSJC amb jutges/esses i magistrats/ades de les diferents instàncies de la jurisdicció penal i l'altra, reuneix a la Sala Social del TSJC i jutges/esses i magistrats dels jutjats socials.

Un any més, es realitzaran les **jornades de dret social** en col·laboració amb l'Associació Catalana de Iuslaboralistes (ACI); enguany es farà la 35a edició.

#### 2. Fiscals

Enguany es mantenen les **activitats descentralitzades** en cada Fiscalia Provincial, que atenen a les necessitats formatives detectades a cada província i coordinades per cada Fiscal en Cap Provincial. Es tractaran matèries com la seguretat en el treball, el procediment del jurat i els recursos d'apel·lació i cassació.

Es mantenen les activitat comunes, obertes a la totalitat de fiscals de Catalunya, que va ser una iniciativa de 2023 i que aquest cop s'uneixen a la resta de col·lectius superiors de l'Administració de justícia: jutges/esses i LAJS. A més, podran participar d'alguns fòrums jurisdiccionals destinats a jutges/esses.

Com a novetat i davant la necessitat detectada des de la Fiscalia Provincial de Barcelona, s'ofereix un curs teòrico-pràctic de 26 hores, als **fiscals substituïts** de nova incorporació, de les quatre províncies i un sistema de tutories per a l'acompanyament

en les tasques del dia a dia com a advocat fiscal substituït.

### 3. Lletrats/des de l'Administració de justícia

Aquest primer semestre, es mantenen els **fòrums** amb l'objectiu d'unificar criteris entre els lletrats/ades de l'Administració de justícia assistents. A banda dels de la jurisdicció civil i penal, com a novetat d'enguany, s'inclou també el de la **jurisdicció social**.

També s'han previst diverses formacions jurídiques sobre matèries clau, les quals s'han ofert en programes anteriors i continuen sent una necessitat. Destaquem la **Llei de l'habitatge**, les **mesures de suport a la discapacitat**, la **protecció de dades en l'àmbit judicial** i la **cooperació jurídica internacional**, que s'ofereixen en comú amb la resta de cossos superiors de l'Administració de justícia.

De nou, s'oferirà formació en **lideratge, habilitats directives i gestió d'equips**, una formació molt demandada que sempre obté valoracions excel·lents. Enguany, s'oferirà en format presencial a totes les províncies, fent un total de quatre edicions, amb l'objectiu de facilitar l'assistència dels lletrats/ades de l'Administració de justícia d'arreu del territori.

Finalment, quant a la formació en eines informàtiques, s'organitzarà de nou el curs d'**ofimàtica** adaptada a les funcions del lletrat/ada i el curs sobre els aplicatius **TEJU i REAJ**.

### 4. Formació transversal per a jutges/esses, fiscals i lletrats/des de l'Administració de justícia

Aquest any 2025 s'ha volgut reforçar la formació comuna per a jutges/esses, magistrats/ades, fiscals i lletrats/ades de l'Administració de justícia. A més, algunes d'aquestes activitats també s'oferiran a advocats/ades de la Generalitat.

En aquest sentit destaquem les activitats següents:

- la nova Llei de suports a la discapacitat
- execució penal i dret penitenciari
- instruments de cooperació internacional
- dret a l'habitatge: visió sòcio-jurídica
- mediació i ADR
- justícia restaurativa
- Jornades sobre violència de gènere i infància (només per VIDO). Per fiscals i jutges/sses
- Barnahus i prova preconstituïda

Es preveu, també, fer una tercera edició de la **Trobada de Justícia juvenil**, com a activitat estratègica del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, facilitant un espai de trobada

entre professionals de l'Administració de justícia i de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima. També com a formació estratègica es tornarà a oferir el **Curs en dret civil català**, que dona la possibilitat d'escollir entre tres itineraris diferents de fins a 100 hores lectives, amb la novetat de que els tallers pràctics, es faran en format presencial.

## 5. Professionals de l'IMLCFC Metges/esses forenses

Durant el primer semestre, s'oferiran **6 cursos i 3 sessions clíniques** de metges/esses forenses. En aquest sentit, destaquem algunes activitats formatives:

- El Codi ètic de l'IMLCF
- Actuació en casos de successos amb múltiples víctimes
- Instruments d'avaluació psicològica de la personalitat i la psicopatologia: MCMI-IV i PAI
- Vincl i conductes delictives greus
- Aspectes bàsics de la toxicologia forense

Algunes d'aquestes activitats s'adrecen exclusivament als metges/esses forenses, mentre que altres activitats s'adrecen a la totalitat dels professionals de l'IMLCFC, incloent tècnics especialistes i psicòlegs.

També continuaran les reunions del **grup de treball** sobre l'estratificació de l'autòpsia medicolegal.

D'altra banda, es continuarà realitzant també el curs de **capacitació en psiquiatria forense**, on s'estan formant 9 metges/esses forenses destinats a l'IMLCFC de les diferents divisions territorials. Tindrà una durada de dos anys, combinant una part de formació teòrica i una de pràctiques, que es realitzaran a través de guàrdies en hospitals psiquiàtrics de la xarxa pública.

## 6. Foment de l'aprenentatge de la llengua catalana

A través dels nous convenis amb el *Centro de Estudios Jurídicos*, es pretén potenciar el **coneixement de la llengua catalana** entre fiscals, lletrats/ades de l'Administració de justícia, metges forenses i altre personal de l'Administració de justícia que prestin serveis en Comunitats Autònomes en les quals el català no sigui llengua cooficial, amb l'objectiu de facilitar el compliment, en aquest punt, de la Carta de Drets dels Ciutadans davant la Justícia i de la Carta Europea de les Llengües Minoritàries o Regionals.

## Formació per al personal dels cossos de gestió, tramitació i auxili judicial

### 1. Formació contínua

Aquest 2025 es continuarà donant resposta a les necessitats formatives del personal de l'Administració de justícia a través de la formació a mida i dels dos programes semestrals de formació contínua.

La **formació a mida** permet abordar de forma directa les necessitats formatives concretes de cada òrgan judicial, ja sigui en l'àmbit jurídic, procedimental, d'habilitats o relacional.

Pel que fa al programa de **formació contínua** del 1r semestre del 2025, destaquen les següents activitats.

**Àmbit jurídic**, per exemple: formació sobre **dret civil català**, que es consolida com una de les activitats amb més demanda i que permet al personal de l'Administració de justícia conèixer els fonaments del dret propi; formació sobre **execució hipotecària**; l'activitat sobre la **Llei 12/2023, de 24 de maig, pel dret a l'habitatge: incidència processal**, que analitza l'afectació d'aquesta norma en els procediments judicials. I per últim, la formació sobre la **protecció dels drets de les persones LGTBI+** que, entre d'altres objectius, permet a l'alumnat conèixer el Protocol d'intervenció per gestionar la diversitat per raó d'identitat de gènere a l'administració de la Generalitat de Catalunya.

**Formació d'habilitats**: aquest any s'oferirà una activitat de **bones pràctiques en l'atenció a la ciutadania** adreçada al personal dels registre civil, jutjats de pau i oficines d'atenció ciutadana que son els professionals que tenen un tracte més intensiu amb la ciutadania; una activitat sobre **Atenció no discriminatòria a la diversitat cultural** en l'Administració de justícia i un curs sobre **Comunicació assertiva als òrgans judicials**.

**Informàtica judicial**: es continuarà formant en l'E-justícia.cat, el SIRAJ i el Mòdul de correus (COR).

**Ofimàtica** es centrarà en l'aplicació a la feina del programari de Word, Excel i Outlook.

Aquest 1r semestre del 2025 la majoria d'activitats seran en format presencial. Tot i que també hi ha una oferta d'activitats en línia. Algunes d'elles a través de l'aula virtual Zoom per poder arribar a l'alumnat de tot el territori, i dues més sobre execució penal i gestió emocional de l'estrès laboral al Campus Virtual del CEJFE.

## **2. Formació per a la modernització de l'Administració de Justícia**

L'aprovació de la **Llei de mesures d'eficiència organitzativa** suposarà un impuls clau per a transformar el model actual de la justícia i contribuirà a superar les bretxes d'accés a aquest servei públic, reforçant alhora la tutela judicial efectiva.

Aquesta llei se sustenta en tres figures fonamentals: la creació i constitució dels tribunals d'instància, l'evolució dels jutjats de pau a les oficines de justícia als municipis, així com la conclusió dels treballs per a la implantació de l'oficina judicial a tot el territori nacional.

En aquest sentit, des del CEJFE dissenyarem i executarem totes les activitats formatives que acompanyaran el canvi organitzatiu que estableix el nou marc legal.

Així mateix, continuarem duent a terme les activitats formatives per a la implementació de l'oficina judicial segons el calendari de desplegament que es traslladi la Direcció General de Modernització de l'Administració de Justícia.

### **3. Formació de desplegament de mòduls d'informàtica judicial**

S'aniran realitzant les activitats formatives que acompanyen les implementacions dels diferents aplicatius d'informàtica judicial, en funció dels calendaris i necessitats que vagi traslladant la Direcció General de Modernització de l'Administració de Justícia al CEJFE.

Atès l'elevat nombre de professionals a formar, sovint s'opta per fer sessions formatives virtuals de curta durada per explicar cada mòdul que s'implementa, amb el suport de vídeos tipus tutorials elaborats pel CEJFE. Les sessions es programen en dies i hores diferents en franges de matí i tarda, per tal que els assistents disposin d'un ampli ventall d'opcions horàries i triïn aquella edició que millor els convingui. Les distintes opcions també cerquen garantir la prestació de serveis a cada òrgan judicial.

### **4. Formació inicial**

#### **Formació de la Borsa d'interins**

Respecte dels cursos obligatoris i eliminatoris de formació inicial per al personal de la borsa d'interins de l'Administració de Justícia, de cara a 2025 es continuarà amb la modalitat presencial i com a novetat ja es comptarà amb el material actualitzat d'acord amb el Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, que ha afectat sobretot a la jurisdicció civil i que ha comportat algunes modificacions a la jurisdicció penal.

Amb relació a aquest projecte, el CEJFE està en coordinació amb la Subdirecció General de Recursos Humans i Econòmics per aconseguir formar l'alumnat que serà nomenat com a interí dels cossos generals de l'Administració de Justícia abans que es produeixi el seu nomenament efectiu.

Al llarg de l'any, està previst fer els cursos necessaris per tal de formar el personal del cos de gestió i tramitació i també el personal d'auxili judicial, per tal que tot l'alumnat accedeixi a la borsa d'Interins amb uns coneixements que els permeti desenvolupar-se amb garanties en els seus llocs de treball.

Cal dir que al llarg de 2024, del curs formació inicial de la borsa d'interins dels cossos de gestió i tramitació processal i administrativa, s'han realitzat 17 edicions del curs arreu de territori, formant un total de 336 tramitadors/es processals i 512 gestors/es processals. Els cursos s'han distribuït en 9 edicions a Barcelona, 2 edicions a Tarragona, 2 edicions a Girona, 2 edicions a Lleida i 2 edicions a Terres de l'Ebre.

Del curs de formació inicial de la borsa d'interins del cos d'auxili judicial s'han realitzat 3 edicions formant a 149 interins d'aquest cos. Una edició híbrida per formar a interins de totes les províncies i dues edicions a Barcelona.

#### **Tutories de suport al lloc de treball**

De cara el 2025, es continuaran autoritzant les tutories que ens vagin sol·licitant, ja sigui pels cossos generals com pels lletrats/ades de l'Administració de Justícia. En aquest sentit, cal

posar en valor que l'any 2024 (fins a finals de novembre), s'han **autoritzat 1.757 tutories de suport al lloc de treball** arreu de Catalunya, majoritàriament adreçades a personal interí que pren possessió per primer cop a l'Administració de justícia o personal que canvia de jurisdicció i necessita actualitzar els seus coneixements. La dada suposa un increment substancial en comparació a l'any anterior en què es van autoritzar 1.078 tutories.

Aquestes accions formatives es realitzen al llarg de tot l'any i estan molt ben valorades, tant pel personal que les imparteix com per qui les rep, atès que permet una plena immersió i aprenentatge en el lloc de treball on el tutoritzat ha d'exercir la seva tasca professional.

### **Formació del personal titular de nou ingrés**

Des del CEJFE també s'organitzen formacions per a persones que han aprovat oposicions i s'incorporen a diferents llocs de treball per primer cop o canvien d'adscripció de lloc de treball i per tant, necessiten formar-se en nous aplicatius informàtics que es requeriran per a desenvolupar la seva tasca amb garanties.

## **Altres activitats de l'àrea**

### **1. Foment de les vocacions per a les carreres judicial, fiscal i de lletrat/ada de l'Administració de justícia i per al cos d'Advocacia de la Generalitat de Catalunya**

#### **Programa per a la preparació d'oposicions a judicatura i fiscalia**

Aquest programa té per objectiu potenciar l'accés a la carrera de judicatura i fiscalia de llicenciats/ades i/o graduats/ades en dret. En l'actualitat compta amb 36 alumnes i de cara el mes juliol de 2025, s'obrirà una nova convocatòria de 15 places per preparar l'oposició. Els candidats/ates seleccionats començaran les sessions de preparació el mes d'octubre.

El 2024 han aprovat les oposicions dos alumnes d'aquest programa.

Com a formació complementària s'oferiran els següents tallers:

1. Taller d'organització i planificació de l'estudi (octubre de 2025)
2. Taller de tècniques memorístiques (novembre de 2025)
3. Benestar emocional durant les oposicions (març i octubre de 2025)
4. Taller de comunicació verbal i no verbal (febrer de 2025)

#### **Programa per a la preparació d'oposicions al cos de lletrats/ades de l'Administració de justícia**

El 2025 es continuarà potenciant aquest programa de preparació d'oposicions, adreçat al



personal titular del cos de gestió processal i administrativa llicenciat o graduat en dret (promoció interna) o a persones graduades o llicenciades en dret (torn lliure)

En l'actualitat el programa compta amb 26 alumnes per promoció interna i 2 per torn lliure. El 2024 han aprovat l'oposició 5 alumnes.

Al març de 2025 es preveu obrir una nova convocatòria de 10 noves places.

Com a formació complementària s'oferiran els següents tallers:

1. Taller d'organització i planificació de l'estudi (març de 2025)
2. Taller de tècniques memorístiques (juny de 2025)
3. Benestar emocional durant les oposicions (octubre de 2025)
4. Taller de comunicació verbal i no verbal (dos mesos abans de l'examen d'oposició)

### **Programa de preparació per al procés selectiu d'ingrés a la carrera judicial de magistrat (4t torn)**

El 2023 es va iniciar el programa centrat en quatre ordres jurisdiccionals: civil, penal, mixt i social. El programa ha comptat amb 61 alumnes i consisteix en la preparació de la prova del dictamen, d'entre els quals, 21 van superar la fase de mèrits i van poder realitzar el dictamen. D'aquests, 4 alumnes han aprovat el dictamen i esdevindran properament magistrats/ades.

La propera convocatòria del curs sortirà quan el CGPJ obri un nou procés d'oposició.

### **Programa per a la preparació d'oposicions al Cos d'Advocacia de la Generalitat de Catalunya**

Aquest programa té la finalitat de proporcionar la formació teòrica i pràctica adequada per a preparar l'oposició al Cos d'Advocacia de la Generalitat de Catalunya. Té una durada de 2 anys. Els/les preparadors/es són advocats/ades de la Generalitat.

La convocatòria de 2023 es va iniciar el 12 de setembre de 2023 amb 22 alumnes, dels quals continuen 13 alumnes preparant l'oposició en l'actualitat. Al 2024 s'ha obert una nova convocatòria amb 15 places i el curs començarà el 14 de gener de 2025, de manera que comptarem amb quasi una trentena d'alumnes estudiant aquest programa.

Com a formació complementària s'oferiran els següents tallers:

1. Taller d'organització i planificació de l'estudi (març de 2025)
2. Taller de tècniques memorístiques (juny de 2025)
3. Benestar emocional durant les oposicions (octubre de 2025)
4. Taller de comunicació verbal i no verbal (febrer de 2026)

## Beques de judicatura i fiscalia

El 2022, el Departament de Justícia, Drets i Memòria, a través del CEJFE va atorgar 50 beques amb l'objectiu de fomentar i facilitar l'accés a les carreres judicial i fiscal. El període de gaudiment de les beques va començar l'1 de gener de 2023 i té una durada de 4 anys.

Cal dir que el 2023 van aprovar l'oposició dues persones becades i l'any 2024, l'han aprovat 5 opositores.

Durant el 2025 es continuarà apostant per un **model integral de preparació d'oposicions** que s'estructura en una oferta d'activitats formatives complementàries per ampliar el coneixement de les persones becades sobre la realitat jurídica i social a Catalunya, a la vegada que reforça els aspectes competencials de servei públic, organització i planificació per tal de garantir que en l'exercici professional de les seves funcions actuïn des dels principis de proximitat i accessibilitat.

A més, el CEJFE continuarà oferint a les persones becades tallers de:

1. Taller d'organització i planificació de l'estudi (octubre de 2025)
2. Taller de tècniques memorístiques (novembre de 2025)
3. Benestar emocional durant les oposicions (març i octubre de 2025)
4. Taller de comunicació verbal i no verbal (febrer de 2025)

Actualment, s'està treballant per obrir una nova convocatòria de beques de preparació d'oposicions a judicatura i fiscalia de cara el 2025.

Finalment, apuntar que de cara el 2025, està previst fer un seguit d'actuacions per fer més difusió i donar a conèixer els programes de preparació, entre les quals destaquem les **sessions informatives a les facultats de dret de les universitats catalanes**.

## 2. Curs de pèrits

Cada any el CEJFE organitza un curs de formació general de perits amb l'objectiu de donar una formació de caràcter general sobre els procediments judicials i la funció que hi té el pèrit, així com oferir eines per a la utilització del català a l'àmbit de la justícia. Aquesta formació està prevista pel mes d'octubre, en format híbrid.

## FORMACIÓ EN L'EXECUCIÓ PENAL

---

L'Àrea d'investigació i Formació en Execució Penal consolidarà la combinació dels formats presencials i virtuals, i continuarà alineant les seves accions amb les prioritats estratègiques de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima (en endavant, SMPRAV).

Per tal d'assolir aquests objectius es desenvoluparan les línies estratègiques següents:

### 1. Formació i desenvolupament dels equips directius dels centres d'execució penal

Al llarg del primer semestre del 2025, amb dependència de la Direcció i la Subdirecció General del centre, es crearà un equip transversal que inclourà a les àrees amb competències en matèria d'Execució Penal i l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista per desenvolupar l'actuació estratègica prioritària fixada per la SMPRAV de reforçament de les habilitats d'alta direcció adreçada als membres dels equips directius dels Centres Penitenciaris i dels Centres Educatius, i de la resta d'àrees d'intervenció de l'àmbit de l'Execució Penal.

A la nostra organització gairebé 75 persones tenen encomanades les funcions de dirigir i liderar l'organització i els equips dels centres de treball, en concret els centres penitenciaris i els centres educatius de Justícia Juvenil.

A destacar com a objectius transversals dels equips directius:

- a) La consecució dels objectius estratègics
- b) Foment del treball en equip, així com dels valors propis de l'execució penal
- c) Desenvolupament dels professionals dels equips
- d) La progressiva millora dels serveis
- e) La innovació i millora continua

Un bon lideratge és necessari perquè els equips funcionin amb eficàcia i és especialment rellevant que s'acompleixi de manera excel·lent en els moments crítics per agilitar l'acció col·lectiva. Per això, les accions de desenvolupament del lideratge s'han d'enfocar tenint en compte que han d'anar més enllà del que els líders han de saber o saber fer. Ara, a més, ens hem d'orientar a què les accions provoquin la superació de qualsevol repte en què es pugui trobar un líder

Per això, les propostes de desenvolupament hauran de treballar de manera molt estreta les capacitats dels líders de l'organització, si volem aconseguir-ne el rendiment esperat, tant de manera individual com des d'una perspectiva col·lectiva.

En una primera fase es necessari dissenyar i executar el pla de desenvolupament directiu, partint de .

Avaluació de les persones integrants dels equips directius mitjançant l'autoavaluació i una

avaluació 180 graus en relació amb les competències directives que es determinen (com ara orientació d'equips, suport a equips, retroalimentació o feedback de desenvolupament, comunicació, referent tècnic i referent personal)

Dissenyar itineraris de desenvolupament directiu individual i fer-ne el seguiment, mitjançant la realització de sessions limitades i planificades en el temps que permetin la identificació d'àrees específiques i les estratègies de millora

Aquest model permet fases successives de desenvolupament.

## **2. Formació en línia**

Es mantindrà la línia de treball relacionada amb la potenciació de la formació en línia: es donarà continuïtat als projectes de creació, actualització i virtualització de la formació d'acollida per a tots els col·lectius de rehabilitació i també per aquells continguts d'aprofundiment que es considerin adients per aquesta modalitat.

## **3. Pla d'acollida per a personal de l'àmbit de rehabilitació de nova incorporació**

El projecte de creació d'un pla d'acollida que es va iniciar al segon semestre de 2023, amb l'estructuració i creació dels continguts, s'ha materialitzat durant aquest 2024 en manuals de consulta i cursos d'acollida en línia. Això suposa comptar amb 10 manuals de consulta i cursos en línia autoformatius, que cobreixen els coneixements bàsics per a fer front a la tasca del personal de rehabilitació de serveis penitenciaris i de justícia juvenil.

L'estandarització d'aquests continguts formatius i l'accés als mateixos suposa un pas endavant en la capacitació inicial que reben les persones de nova incorporació.

Es comptarà així amb una formació d'acollida per a personal jurista, educador social, treballador social, psicòleg, bibliotecari, monitor esportiu i monitor artístic, en l'àmbit de serveis penitenciaris; i tres cursos més pel personal de Medi Obert, Centres i Equips Tècnics, dins l'àmbit de la justícia juvenil.

Aquestes formacions i manuals de consulta, pensats perquè les persones de nova incorporació hi tinguin accés tant bon punt s'incorporin al nou lloc de treball, es preveu que es comencin a utilitzar al primer semestre de 2025.

Adicionalment, es planteja un tercer element en el pla d'acollida, que implicaria comptar amb figures de mentoria en el lloc de treball, per acompanyar a la persona durant la incorporació i ajudar a la millor comprensió dels conceptes i coneixements del manual i del curs.

Per tant, la línia de treball per aquest 2025 serà la posada en marxa del circuit per sol·licitar i donar accés al curs i manual per a tota persona de nova incorporació; i la implementació del sistema de mentoria.

Amb aquesta aposta, des del CEJFE, es pretén reforçar la formació inicial, fent possible que totes les persones dels perfils esmentats que s'incorporin a l'organització puguin rebre una capacitació en el moment d'incorporar-se i disposin d'un suport per a la seva millor integració al nou lloc de treball.

Cal dir que, en la línia de la promoció de la formació d'acollida, ja es comptava amb cursos autoformatius en línia per al personal de nova incorporació per les Oficines d'Atenció a la Víctima del Delicte (OAVD) i els Equips d'Assessorament Tècnic Penal (EATP).

En aquest sentit, des de 2021 s'ha consolidat el circuit d'accés a la formació, que es gestiona des del CEJFE i s'ha instaurat una cultura de formació inicial en aquests serveis, de manera que, totes les persones que s'incorporen aquests llocs de treball reben, en els primers dies de feina, accés a l'esmentada formació.

Aquest 2024 s'ha actualitzat aquesta formació, per ajustar-la a canvis normatius i organitzacionals i, en la línia de la resta de cursos, pel 2025 es valora complementar-la amb el sistema de mentoria esmentat.

#### **4. Cursos selectius per a les convocatòries de concurs oposició**

Enguany s'han publicat algunes convocatòries de processos selectius que impliquen cursos en les seves bases. Això implica que el CEJFE participa com a part del Tribunal Qualificador de la convocatòria i, addicionalment, que s'ha de fer càrrec dels cursos formatiu-selectius esmentats.

En aquest sentit, al 2024 s'ha publicat la convocatòria del procés de selecció del cos de diplomatura de la Generalitat de Catalunya, grup de serveis penitenciaris, àmbit funcional d'execució penal (grup A, subgrup A2), amb una fase de curs selectiu de 6 setmanes. La preparació del mateix s'ha iniciat al 2024 i es preveu dur-lo a terme entre el segon i tercer trimestre de 2025.

De la mateixa manera, també s'ha publicat la convocatòria del procés de selecció especial de promoció interna per a l'ingrés al cos tècnic d'especialistes (grup C, subgrup C1). En aquest cas el curs associat és d'una setmana de durada i està prevista la seva realització en el primer semestre de 2025.

Aquests cursos són selectius, però també suposen una oportunitat formativa, per tal de preparar a les persones candidates per a l'accés a les places que assoliran.

Addicionalment, es preveuen més publicacions de convocatòries pel 2025, com la de personal tècnic especialista, que suposarà també un curs formatiu-selectiu a càrrec del CEJFE.

#### **5. Formació inicial per a les incorporacions a la borsa de treball de personal tècnic especialista**

Durant aquest 2024 s'han obert dos processos selectius de borsa per ocupar llocs en règim d'interinatge del cos tècnic d'especialistes (en total s'han format unes 800 persones). Aquest impliquen un curs formatiu-selectiu de tres setmanes de durada, que ha organitzat el CEJFE, en col·laboració amb la SGMPRAV.

La primera edició, que es va dur a terme entre els mesos d'abril i juliol, va suposar quatre torns, amb unes 400 persones convocades.

Al setembre es va obrir una altre procés, que suposarà uns altres quatre torns, iniciant-se al

desembre de 2024, amb una continuïtat estimada fins al març de 2025.

Aquesta formació, a més del seu caire selectiu, permet que les noves incorporacions als centres penitenciaris estiguin més preparades per a fer front a la seva nova tasca.

## **6. Prevenció del suïcidi**

Durant el 2024 s'han dut a terme diferents projectes i formacions que tenen com a objectiu reforçar coneixements i estratègies relacionades amb la prevenció del suïcidi.

Un de destacat és el de creació de les *guies de prevenció del suïcidi en l'entorn penitenciar*, que s'ha treballat en coordinació amb el Departament de Salut, la SGMPRAV i el CEJFE.

Concretament, s'han creat tres guies, adreçades als diferents col·lectius: professionals (no específics de l'àmbit de salut mental), entitats i voluntariat; persones privades de llibertat; i familiars i persones properes. Amb aquestes es busca sensibilitzar envers el paper clau en la prevenció del suïcidi de totes les persones que estem en contacte amb les persones privades de llibertat.

Alhora, s'han editat en català, castellà, anglès i francès, tenint en compte les diferents necessitats idiomàtiques dels col·lectius destinataris.

S'ha fet també la traducció a l'àrab, per comptar amb les tres guies en aquest idioma al 2025.

Les guies, en format paper i digital, han tingut molt bona acollida i s'han fet arribar a tots els centres penitenciaris, centres oberts i àrees de serveis socials penitenciaris, per tal de garantir la màxima difusió. Tot en col·laboració i amb la coordinació del programa *Benestar*.

Per 2025 es preveu la continuïtat en la seva difusió (reimpressió, cartelleria informativa, edició en àrab...).

En la mateixa línia, es treballarà per comptar, al primer trimestre de 2025, amb una píndola formativa en línia, on tot el personal pugui adquirir coneixements bàsics sobre el fenomen del suïcidi i les diferents eines i iniciatives que s'estan duent a terme a l'organització per a la seva prevenció.

## **7. Grup de treball d'anàlisi i valoració de la incorporació de la teràpia EMDR als centres penitenciaris.**

S'ha donat resposta a la demanda de creació d'un grup de treball, amb metodologia PROVA (projectes en valor), que té com a objectiu valorar la idoneïtat d'incorporar la psicoteràpia EMDR (*Eyes Movement Desensitization and Reprocessing*), d'abordatge del trauma, en la intervenció que realitzen els professionals de la psicologia en centres penitenciaris. S'ha demostrat l'alta eficàcia d'aquest tractament en algunes problemàtiques específiques com són: TEPT, Trastorns dissociatius, Trastorns de personalitat, dol i pèrdues, violència auto i heterodirigida i abusos de substàncies i addiccions. Aquests trastorns s'han configurat com algunes de les principals necessitats criminògenes de la població penitenciària actual i haurien d'esdevenir l'eix principal de treball per tal d'aconseguir el desistiment delictiu i la reinserció social i familiar de les persones internes. Es preveu que el grup de treball elabori una guia

d'intervenció adaptada als centres penitenciaris per després implementar-la en una selecció de casos (experiència pilot) i finalment, si la recerca demostra l'eficàcia d'aquesta teràpia, capacitar els professionals com a terapeutes acreditats en EMDR i implementació en tot el sistema penitenciar. En aquesta acció estratègica es preveu la implicació de les unitats de formació contínua i la d'investigació en execució penal.

## **8. Formació dels comandaments intermedis del servei d'interior de centres**

Durant el segon semestre de 2024, tal i com s'ha fet en els darrers anys, s'ha donat continuïtat a la formació dels comandaments intermedis del servei d'interior de centres. Aquesta formació contempla la formació pràctica en les *Guies d'Actuació penitenciària* (GAP), per tal de reforçar el coneixement dels procediments estandarditzats de treball més habituals. Alhora, es treballen també altres aspectes teòrics imprescindibles per a la realització de la tasca, com són les noves *circulars* i *instruccions*, el rol del comandament, la redacció de documents, la prevenció del suïcidi o la igualtat i les polítiques de gènere, entre d'altres.

Aquest 2024 s'han establert 4 torns, oferint 160 places i al 2025 es preveu replicar el mateix format i oferta.

## **9. Formació en habilitats directives penitenciàries**

La previsió de vacants en llocs directius de l'àmbit penitenciar ha portat a la Secretaria a formular una demanda de formació específica centrada en les habilitats directives requerides per a la gestió penitenciària i en la justícia juvenil. Al llarg de 2024 s'ha establert el format i continguts definitius de l'activitat, tot i que resta pendent una darrera revisió per part del nou equip de govern per posar-ho en marxa el 2025.

## **10. Formació especialitzada en la intervenció penitenciària amb joves**

El 2025 es preveu concretar la formació requerida per professionals que treballen amb joves als centres penitenciaris de Catalunya. La proposta presentada pel CEJFE al 2024 preveu una formació bianual que implica els diferents àmbits d'actuació: rehabilitació i règim interior.

## **11. Especialització derivada dels programes temporals en l'àmbit penitenciar**

L'aprovació el 2024 per part del govern de programes temporals per abordar necessitats específiques de l'àmbit penitenciar, requereix d'un acompanyament d'activitats formatives que permetin als professionals afrontar amb garanties l'encàrrec que es concreta en aquests programes. Aquesta formació especialitzada es vincula als següents programes:

- RECVI: risc extrem de conductes violentes
- Benestar: prevenció del suïcidi
- UIC: unitats d'intervenció compensatòria

## **12. Formació de referents del protocol d'assetjament sexuals en l'entorn laboral de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima**

Al llarg de 2025 es continuarà oferint noves activitats formatives que reforcin el paper de referents d'aquest protocol en els diferents centres i/o serveis de la Secretaria. Aquesta formació especialitzada, iniciada el 2022, es centra en capacitar la figura de referent en l'atenció individualitzada que faciliti el suport a les persones afectades per aquest tipus d'assetjament.

## **13. Formació específica per a professionals de les Unitats de Seguretat Interior**

Com a continuïtat de les formacions iniciades el 2023, i un cop realitzades diverses edicions d'activitats d'actualització al llarg de 2024, al llarg de 2025 es duran a terme tallers d'aprofundiment i especialització en continguts específics unitats.

## **14. Programa formatiu d'educació sexual i d'educació en igualtat**

Al llarg de 2025 es continuaran programant activitats formatives d'aprofundiment per a professionals de medi obert i centres educatius de justícia juvenil. Aquesta activitat s'adreça al col·lectiu de professionals que hagin realitzat el primer curs d'actualització d'aquest programa que organitza l' Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.

### **Oferta formativa 2025 associada a àmbits de treball específics**

Tot seguit es presenten les activitats de formació contínua especialitzada previstes per al 2025, organitzades pels àmbits temàtics més rellevants. Els professionals destinataris de cadascuna d'elles es relacionen amb els següents acrònims:

- SC. Professionals de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima
- RH. Professionals de rehabilitació
- RI. Professionals de règim interior
- ETM. Equips tècnics de menors
- ATP. Equips d'assessorament tècnic penal
- CE. Equips de centres educatius de menors
- OAV. Equips de les oficines d'Atenció a la Víctima del Delicte
- EMO. Equips de medi obert de justícia juvenil
- FL. Formació en línia



**Aquests àmbits són:**

<b>Salut mental</b>	
• Intel·ligència, nivell intel·lectual i discapacitat intel·lectual: conceptes i realitats	SEC
• Joves i salut mental: desenvolupament personal i entorn comunitari	SEC
• Atendre el dol i la pèrdua	SEC
• Prevenció i intervenció en situacions de risc de suïcidi	SEC
• Intervenció en situacions d'estrès posttraumàtic	SEC
• Suïcidi i perspectiva de gènere	SEC
• FL. Indicadors bàsics en problemàtiques de salut mental	SEC
• Taller d'anàlisi de casos. Abordatge del trauma (GIRONA)	SEC
• Prevenció i intervenció en situacions de risc de suïcidi	SEC
<b>Radicalització violenta</b>	
• Criminalitat organitzada i radicalització violenta	SEC
• Taller. Processos de radicalització conduents a l'extremisme violent	SEC
• Delictes d'odi i radicalització violenta	SEC
<b>Programes d'intervenció especialitzada</b>	
• Taller d'anàlisi de casos. Programa Educatiu en Sexualitat i Igualtat	CE+EMO
• RECVI. Formació d'aprofundiment	REH+RI
• BENESTAR. Formació d'aprofundiment	REH+RI
• UIC. Formació d'aprofundiment	REH+RI
• VIGE. Formació especialitzada	REH
• Jornada TÈCNICA. Guia Joves	REH
• Vàries accions CP Joves: taller anàlisi de casos, jornada tècnica, conferències.	REH
• Aprofundiment. Programa delictes sexuals	REH
<b>Justícia i pràctiques restauratives</b>	
• Jornada tècnica. La justícia restaurativa en fase d'execució de mesures	CE+EMO
• Justícia restaurativa en casos d'especial complexitat	ETM
• Estratègies i eines restauratives en l'execució penal	SEC
<b>Gestió de conflictes</b>	
• Estratègies en la desescalada del conflicte	CE+EMO
• Taller. Anàlisi i gestió d'indicadors de risc en la seguretat penitenciària	RI
• Habilitats comunicatives en situacions d'especial risc de violència	RI
• FL. La gestió del conflicte en entorns de l'execució penal	SEC
<b>Eines d'intervenció específiques</b>	
• Taller. SAVRY, aplicacions pràctiques	CE+EMO+ETM
• Jornada tècnica. Novetats SIPC	RI
• Taller anàlisi de casos Riscanvi	REH

• Taller anàlisi de casos Riscanvi	REH
• Taller d'anàlisi de casos. PCL-R	REH
<b>Drets humans</b>	
• Drets humans, salut mental i discapacitat	SEC
• FL. Drets humans i compromís ètic en l'execució penal	SEC
• Jornada. Sensellerisme	SEC
• Obertalitat i execució penal	SEC
<b>Diversitat cultural</b>	
• Intervencions educatives i diversitat cultural	CE+EMO
• L'atenció a la població magrebina des de la perspectiva de règim interior	RI
• Estereotips i racisme enfront la diversitat cultural (TARRAGONA)	SEC
• El dol migratori	SEC
• Estereotips i racisme enfront la diversitat cultural	SEC
• Migració i diversitat cultural	SEC
<b>Coneixements jurídics i criminològics</b>	
• Intervenció professional en els departaments d'ingressos penitenciaris	REH
• Anàlisi i aplicabilitat de la circulars d'estrangeria	REH
• Eines d'apropament al medi obert i progressivitat del sistema penitenciar	REH
• Radicalització violenta: context, indicadors i intervenció	REH
• L'abordatge dels ciberdelictes sexuals (TARRAGONA)	SEC
• El rerefons en les violències d'adolescents i joves	SEC
• Criminologia i sistema penitenciar: tendències i realitats	SEC
• Jornada. Prestacions i subsidis SEPE	SEC
• FL. Introducció al dret penal, processal penal i penitenciar	SEC
• FL. Drogues i execució penal	SEC
• FL. Prevenció i tractament del delictes	SEC
• Factors del comportament infractor a l'adolescència	CE+EMO+E TM
• Taller. La gestió d'expedients d'estrangeria	RI
• Seminari. Els protocols d'actuació entre centres penitenciaris i les Oficines d'atenció a les víctimes de delictes	RI
<b>Eines Psicològiques</b>	
• Model RNR i risc de reincidència	REH
• Intervenció psicosocial des del model sistèmic i la teoria del vincle (LLEIDA)	SEC
• El vincle afectiu i el treball emocional: de l'adolescència al món adult (LLEIDA)	SEC
• Corresponsabilitat en els programes d'intervenció individual (GIRONA)	SEC
• El vincle en les conductes disruptives	SEC
• La gestió dels conflictes en els equips de treball	SEC
• Competències professionals bàsiques en el model de les mesures penals alternatives	SC
• L'entrevista cognitiva	ETM
• Debat a bat. Entrevistes exploratòries en situacions de no revelació	ETM

• L'acompanyament a les víctimes en el procés judicial	OAV
• Proves psicomètriques i característiques personals	OAV
<b>Altres àmbits</b>	
• Ultimate Frisbee (pràctica esportiva)	REH
• Taller. Redacció de comunicats de fets	RI
• Taller. Redacció de comunicats de fets	RI
• Taller. Redacció de comunicats de fets	RI
• Curs d'habilitats directives en centres penitenciaris i de justícia juvenil	SEC
• Taller. Redacció de comunicats de fets	RI

## INVESTIGACIÓ I RECERCA EN EXECUCIÓ PENAL

---

En l'àmbit de la investigació aplicada cal destacar les actuacions següents:

### 1. Sistematització de la taxa de reincidència penitenciària a Catalunya

La taxa de reincidència penitenciària, és a dir, el percentatge de persones excarcerades que tornen a entrar a presó per complir condemna per un nou delicte, és una dada clau per avaluar les polítiques públiques respecte a mesures penals i rehabilitació. Actualment, el procés per calcular la taxa de reincidència a Catalunya és una tasca intensiva en treball manual, ja que implica revisar aproximadament uns 5.000 expedients i recollir informació d'unes 200 variables diferents de cada expedient. Això condiona la periodicitat amb què es poden dur a terme aquests estudis per l'elevat cost econòmic, humà i d'inversió de temps que suposa. Aquesta limitació condiona l'actualització més instantània d'unes dades molt sensibles per al propi Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.

Així doncs, s'ha desenvolupat un conjunt de programes informàtics que el CEJFE pot executar sobre dades extretes del Sistema Informàtic Penitenciari Català (SIPC) que permetrà calcular cada any la reincidència penitenciària de manera automàtica i informatitzada, amb una fiabilitat molt alta respecte l'extracció manual que fins ara veníem fent. Quelcom que no havíem pogut garantir amb anterioritat perquè la complexitat de casuístiques feia que mai els resultats informàtics fossin fiables. Aquesta novetat permetrà generar a més de dades estadístiques, llistats estructurats de persones reincidents amb els que els equips de rehabilitació podran veure els resultats reals comparats en un breu interval de temps amb els seus propis processos de determinació del risc per un costat i avaluar l'eficàcia de determinades intervencions i programes com afecten a la reincidència penitenciària.

### 2. Avaluació del pla pilot de desplegament de la justícia restaurativa a Tarragona i Terres de l'Ebre

Dins les línies estratègiques proposades per la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima per al proper 2024, destaca el desplegament de la justícia restaurativa.

Des de la Subdirecció General de Reparació i Execució Penal a la Comunitat s'està realitzant un pla pilot amb diferents estratègies per fomentar l'ús de la justícia restaurativa per part dels operadors jurídics. Aquest pla pilot es circumscriu al territori de Tarragona i Terres de l'Ebre i si els resultats són positius es generalitzaran les actuacions a la resta de Catalunya.

Amb l'objectiu d'avaluar la implementació d'aquest pla pilot s'han avaluat dos aspectes concrets: a) l'adequació entre els recursos disponibles i les activitats realitzades per a dur a terme la implementació del pla, i b) avaluar els resultats d'implementació del programa de JR d'acord a les activitats realitzades.

Com a conclusions generals es pot dir que hi ha hagut més demandes i més procediments iniciats a Tarragona. S'han iniciat més casos per delictes *contra les persones* i per delictes *contra el patrimoni*. El moment processal segueix essent majoritàriament el pre-sentencial.

Quant a l'ús de les metodologies, la mediació indirecta sembla ser la més usada i la que més ha augmentat el seu ús. Es presenta un lleuger augment de l'ús dels *cercles* i de les trobades conjuntes de mediació, però encara poc significativa respecte l'any 2023.

En el proper any es continuarà acompanyant en el desplegament d'aquest pla pilot per garantir la generalització de la justícia restaurativa i s'avaluaran ja altres indicadors, com les de processos.

### **3. Avaluació del tractament dels agressors relacionats amb la violència de gènere en l'execució penal a Catalunya: estat de la qüestió**

L'objectiu d'aquesta recerca era analitzar l'aplicació i la qualitat dels programes formatius per agressors de violència de gènere que es duen a terme en el sistema de Mesures Penals Alternatives de Catalunya.

Es va fer servir un mètode mixt en que es recullen dades quantitatives i qualitatives. Els instruments utilitzats han estat una enquesta ad-hoc (amb preguntes tancades i preguntes obertes) i grups de discussió i entrevistes. Les variables que es van avaluar eren: (a) els coneixements, (b) les creences i actituds sobre les característiques dels agressors, (c) l'avaluació del risc, (d) el contingut dels programes de violència de gènere i (e) la coordinació amb els serveis d'atenció a les víctimes.

En l'enquesta van participar 75 professionals i 47 ho van fer en els grups focals i entrevistes, incloent coordinadors/es, gestors/es, delegats/des i terapeutes. Els resultats reflecteixen bones pràctiques com l'adaptació a les necessitats dels interns amb seguiment continuat i l'ús d'eines sistemàtiques per avaluar el risc. També es detecten àmbits de millora, com la formació dels professionals, la coordinació, la integració de la perspectiva de gènere, la reducció de la ràtio per grup, l'augment de sessions, l'adaptació de recursos i l'avaluació de programes. Finalment, es proposen recomanacions per millorar la intervenció amb agressors de violència de gènere i s'inclouen exemples de bones pràctiques europees.

Aquesta és la segona part d'una diagnosi, realitzada l'any 2023, en què es van avaluar els programes que es duen a terme en el sistema penitenciari català, tant en les institucions

tancades com en les institucions semi obertes i obertes. L'informe de la primera part ja es va donar a conèixer internament al Departament en el primer trimestre de 2024.

Resta doncs, avaluar-ne les propostes finals, presentar-ho a la Secretaria i avaluar-ne si s'escau futures accions de formació i/o implementació.

#### **4. Estudi sobre conductes de violència sexual i victimització autoreportades en adolescents espanyols: una anàlisi representativa**

L'objectiu d'aquesta recerca ha estat buscar si existeix relació entre la comissió de fets delictius contra la llibertat sexual per part d'un adolescent i les experiències de victimització.

Aquest estudi aporta dades pioneres a Espanya sobre la perpetració i victimització de violència sexual en adolescents escolaritzats, destacant una prevalença del 4% de perpetració en l'últim any. Entre els perpetradors, un 52,5% són poliperpetradors, i el 96,4% d'aquests mostren versatilitat en les seves conductes delictives. Les formes més comunes inclouen enviament de sol·licituds sexuals no desitjades i violència contra iguals coneguts. Els nois presenten més risc de perpetrar violència sexual, especialment en relacions de parella i contra preadolescents. A nivell digital, s'observa un augment de la violència online en paral·lel a una disminució de la presencial. L'edat dels perpetradors se situa majoritàriament entre 14 i 15 anys, mentre que la majoria són de nacionalitat espanyola, trencant estereotips. Pel que fa a victimització, un 83,3% dels perpetradors reporten haver estat víctimes, sent la victimització electrònica i la familiar les més prevalents. L'estudi subratlla la necessitat d'estratègies preventives que considerin el context digital, els estereotips de gènere i els factors socials.

Aquesta línia d'investigació permetrà comprendre millor el fenomen que porta a un adolescent a cometre delictes contra la llibertat sexual, la qual cosa esdevé clau en el disseny d'estratègies preventives.

#### **5. Avaluació del desplegament d'intervenció de la població d'alta complexitat**

El Departament de Justícia i Qualitat Democràtica, per acord de govern, ha incorporat 111 professionals al sistema penitenciari català que han de permetre millorar la convivència i l'atenció als interns dels centres penitenciaris de Catalunya. L'objecte d'aquest programa és la implementació d'un model organitzatiu i d'intervenció per desplegar actuacions concretes en matèria de prevenció de suïcidis i conductes autolesives de les persones internes, i de prevenció, control i gestió de conflictes.

Posteriorment, també per acord de govern, es va crear un altre programa temporal per al desplegament de la implementació d'unitats d'intervenció compensatòria (UIC) per atendre de manera específica a les persones internes en situació de vulnerabilitat acumulada (perfils de discapacitat intel·lectual, funcionament intel·lectual límit, trastorns mentals, addiccions severes, fragilitat emocional o física, etc.)

Des de la Unitat d'Investigació tenim l'encàrrec d'avaluar la implementació dels mateixos i els canvis que es produeixin gràcies a les noves accions empreses. Els 3 estudis avaluadors estan un vinculat amb la violència autodirigida (pels casos del programa BENESTAR) un altre amb

la violència intrainstitucional (pels casos RECVI) i el darrer sobre vulnerabilitat acumulada (pels casos UIC) que permetran avaluar l'eficàcia de les actuacions concretes previstes en els programes. A continuació es desenvolupen una mica més les avaluacions d'aquests 3 programes.

## **6. Avaluació del programa BENESTAR**

La finalitat principal de l'estudi és avaluar la implementació del Programa *Benestar*, dissenyat per establir un model organitzatiu i d'intervenció que permeti desplegar accions específiques en matèria de prevenció del suïcidi. Aquest propòsit implica assolir diversos objectius, com ara reduir les autolesions, els suïcidis i les temptatives; disminuir els factors de risc associats a la violència autodirigida; reduir les estades dels interns als DERT; augmentar les valoracions de l'aplicació del PPS en dones; millorar la qualitat de vida de les persones afectades per aquesta problemàtica; oferir una atenció més efectiva a les famílies en cas de suïcidi; i garantir una percepció positiva sobre la implementació dels processos establerts.

En aquesta línia, els objectius específics de la recerca es centren en l'anàlisi de les variables relacionades amb els punts esmentats, d'acord amb els objectius definits per l'Acord de Govern o el programa marc de prevenció de suïcidis.

## **7. Avaluació del programa RECVI**

Aquest estudi té com a objectiu general determinar si el Programa marc RECVI (Risc de violència intrainstitucional) és efectiu i, en conseqüència, si cal implementar-lo de manera definitiva. Aquest programa proposa un nou model organitzatiu i d'intervenció orientat a la prevenció de conductes violentes en la població penitenciària, amb la finalitat de millorar el clima social i la convivència als centres penitenciaris.

De manera més específica, el programa es focalitza en diversos aspectes, com ara proporcionar millores en les condicions de vida dels interns, reduint expedients disciplinaris, regressions de grau, perllongaments en règim tancat i l'ús de mitjans coercitius. També busca disminuir la conducta violenta dels interns, reduint els incidents contra funcionaris i altres persones internes, així com augmentar la seguretat dels professionals dels centres penitenciaris, reduint el risc d'atemptats contra la seva integritat física.

En aquesta línia, els objectius específics de la recerca es centren en l'anàlisi de les variables vinculades als aspectes mencionats, d'acord amb els objectius establerts per l'Acord de Govern o el programa marc.

## **8. Avaluació de les UIC**

L'objectiu d'aquest estudi és realitzar una diagnosi prèvia a la implantació de les Unitats d'Intervenció Compensatòria (UIC) per avaluar l'eficiència i l'adequació del model d'intervenció integral dissenyat a les necessitats de les persones en situació de vulnerabilitat acumulada. Aquesta diagnosi es centra en diversos aspectes clau, com ara l'anàlisi de l'eficiència del model d'intervenció en les seves dimensions psicosocial, psicoterapèutica, ocupacional, ambiental i

en l'ús de recursos externs. També inclou l'avaluació de les millores específiques en les persones ateses, especialment en àmbits personals, situacionals, socials, ambientals i emocionals.

A més, es valora l'impacte del programa en el clima general dels centres penitenciaris, considerant factors com la reducció de la conflictivitat i l'increment de la seguretat per a les persones internes, el personal i la institució. Finalment, es posa un èmfasi especial en l'assoliment dels objectius globals del programa, com el restabliment de l'autonomia personal de les persones usuàries per facilitar el retorn a una unitat de vida ordinària.

## **9. Paper dels/de les professionals de la Criminologia al Departament de Justícia i Qualitat democràtica**

S'ha presentat un informe l'objectiu del qual és analitzar en quina situació es troben els i les professionals de la Criminologia per incorporar-se al món laboral i valorar els llocs de treball i serveis als que s'hauria de poder accedir amb la titulació dins del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica. L'anàlisi és de caire tècnic i legislatiu i s'ha realitzat revisant la documentació i valoracions generades pels experts i la mateixa administració al llarg de 20 anys. Així com l'arquitecte és el professional que projecta, dissenya i dirigeix la construcció o el manteniment d'un edifici, els criminòlegs i criminòlogues són experts en el delictes, i per tant, haurien de ser-hi per dissenyar, avaluar i dirigir els programes i intervencions que es duiguin a terme en relació amb la delinqüència i les seves conseqüències. El resultat és un argumentari perquè s'avaluï el paper i la integració de la professió de criminòleg en l'actual estructura de l'Administració, tenint en compte quines són les normatives actuals respecte a la qualificació dels llocs de treball i les modificacions i canvis que caldria introduir per incloure-ho si s'estimés oportú.

## **10. Avaluació del programa d'implementació de la psicoteràpia EMDR a centres penitenciaris**

Com hem comentat anteriorment es treballa en la introducció d'aquesta tècnica per afavorir el benestar emocional i l'estabilitat conductual de determinats grups d'interns i internes que per les seves característiques personals s'han mostrat refractaris a altres tipus d'intervenció. Un cop dissenyada la Guia d'intervenció s'avaluarà l'eficàcia de l'aplicació pilot en 5 centres penitenciaris.

## **11. Suïcidis i perspectiva de gènere**

D'acord amb la mesura 10 del Pla de Xoc de prevenció de suïcidis als centres penitenciaris catalans aprovat tant per la Secretaria de mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima com per la Direcció General de Planificació en Salut, s'ha iniciat un grup de treball sobre risc de suïcidi amb perspectiva de gènere. L'objectiu principal del grup és desenvolupar uns indicadors diferencials que permetin preveure i prevenir el risc de suïcidi en dones internes en centres penitenciaris.

La metodologia de treball combina la revisió bibliogràfica; la realització de grups de discussió de professionals que treballen a primera línia, i tenen com a finalitat validar i discutir els indicadors identificats en les etapes prèvies; i un procés de sistematització i anàlisi de la informació disponible per a incorporar les experiències i perspectives de les dones internes, especialment aquelles que es troben en risc o que han estat en risc de suïcidi.

## **12. Difusió pública de les recerques encarregades l'any 2024 i els ajuts a la recerca**

Mitjançant la RESOLUCIÓ JUS/103/2024, de 18 de gener, es van seleccionar i becar 5 projectes en l'àmbit de l'execució penal que s'han desenvolupat durant l'any 2024, dels quals se n'ha fet el seguiment i la supervisió. Al llarg de l'any 2025, d'acord amb la qualitat i singularitat de cadascun d'ells, es planificaran les accions de publicació i difusió pública més adequada per a cada cas.

La tasca anterior es compaginarà amb el seguiment i la supervisió dels projectes seleccionats i becats per ser realitzats en l'any 2025.



## FORMACIÓ EN INNOVACIÓ I GESTIÓ DEL CONEIXEMENT

---

### Resum de la Proposta de formació dirigida i serveis de l'Àrea d'Innovació i Gestió del Coneixement per al primer semestre de 2025

La formació prevista pel l'Àrea d'Innovació i Gestió del Coneixement per al primer semestre de 2025 destaca per la seva amplitud i diversitat, abastant múltiples àmbits professionals i nivells dins del Departament.

En resposta a la demanda creixent i l'estratègia del Departament, s'han programat activitats formatives en **llengua catalana**, incloent el català jurídic i dos programes pilot per fomentar l'ús del català en centres de treball específics.

La formació en **Ofimàtica, Tecnologia i Transformació Digital** inclou una àmplia oferta, amb un èmfasi especial en la transformació digital mitjançant nous cursos i la integració del programa **GEN Office**.

Pel que fa a la **Protecció de Dades**, s'han planificat edicions massives per garantir l'accessibilitat a un màxim nombre de participants, amb formació descentralitzada especialment dirigida a comandaments en centres educatius de Justícia Juvenil i Centres Penitenciaris.

La formació en **Prevenió de Riscos Laborals** també tindrà una presència significativa el primer semestre de 2025, amb activitats formatives dirigides a col·lectius nombrosos, assegurant que tots els professionals implicats tinguin accés a la formació necessària per a la seva seguretat i benestar laboral.

En relació amb la **gestió del coneixement**, es mantenen 13 Comunitats de Pràctica amb projectes d'alt impacte. Totes aquestes comunitats inclouen una jornada de transferència de coneixement dirigida als professionals implicats. També és important mencionar una nova programació formativa en intel·ligència artificial, que ofereix una actualització específica per als i les professionals que necessiten adaptar el seu treball als canvis tecnològics actuals.

A més, s'ha creat un programa massiu de **formació en prevenció del racisme**.

També cal destacar dues accions de **desenvolupament i aprenentatge organitzacional** que, encara que no tinguin la forma de cursos formatius, tenen un gran impacte en el desenvolupament organitzacional. Es tracta, d'una banda, de l'impuls i gestió de la **formació externa** adreçada a totes aquelles persones que necessiten millorar les seves capacitats i competències, però que no troben l'oferta en la proposta del CEJFE. D'altra banda, la gestió de totes les peticions dels i les professionals del Departament per a les ofertes de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Finalment, la **biblioteca** ha llançat nous serveis, destacant el **programa de curació de continguts especialitzat en sis àrees** importants per als professionals del departament: dret civil català, criminologia, dret penal, atenció a la víctima, justícia restaurativa, i prevenció de la violència masclista.

Les activitats que es desenvoluparan a continuació s'agrupen en el quadre de sota. Sumen més de 100 activitats diferents tal i com es pot apreciar en el document Formació amb inscripció AIGC Primer Semestre.

<b>Activitat</b>	<b>Número d'activitats</b>
Català	16
Funció Jurídica	2
Administració Digital	3
Habilitats Tecnològiques	21
Riscos Laborals	13
Ciberseguretat	2
Protecció de Dades	4
Teletreball (diferents àmbits)	3
IA	6
Comunicació i Habilitats	3
Idiomes	3
Comandaments	3
Prevenició del Racisme	1
Comunitats de Pràctica	13
Jornades de Transferència de Bones Pràctiques	8
Altres Jornades	6
Mediació	6
Biblioteca (a banda dels serveis ordinaris)	6
Programa de suport a l'aprenentatge i al desenvolupament professional	2

## 1 Català

Davant l'alta demanda de formació en llengua catalana i el seu interès estratègic per al Departament, s'han programat per primera vegada 16 activitats formatives diferents que abracen tots els col·lectius professionals del Departament i tots els nivells. Destaquen 3 edicions del català Jurídic. A més, per incrementar l'ús social de la llengua catalana en els centres de treball, s'han programat dos programes pilot: un al Centre Penitenciari de Joves i un altre al Centre Educatiu l'Alzina. Al gener de 2025 es tindran els resultats d'una avaluació exhaustiva de l'ús del català al Centre Penitenciari de Joves, que permetrà dissenyar una nova programació formativa adaptada a un àmbit laboral específic.

## 2 Ofimàtica, Tecnologia i Transformació Digital

Per a aquest primer semestre s'han programat fins a 24 activitats formatives diferents. L'àmbit ofimàtic continua sent una activitat molt demandada pels professionals del Departament, especialment en àmbits laborals específics. A això s'ha afegit una programació especial en transformació digital amb tres nous cursos i la introducció del nou programa formatiu GEN Office basat en casos d'ús, que complementa la formació bàsica en ofimàtica i tecnologia.

Conjuntament amb la SMPRAV es treballarà el disseny de la formació estratègica segmentada per col·lectius professionals associada a la implementació del programa Viu en Digital.

### **3 Formació en Protecció de Dades**

Els tres mòduls del programa de Protecció de Dades (Execució Penal, Administració de Justícia i Personal d'Administració i Serveis) s'han planificat en edicions massives per abastar el màxim nombre de persones interessades. També s'ha organitzat formació descentralitzada per a comandaments en centres penitenciaris.

### **4 Formació en Prevenció de Riscos Laborals**

Per al primer semestre de 2025 es continua amb la formació en prevenció de riscos laborals associats als llocs de treball.

L'oferta per al 2025 arriba fins a 13 activitats formatives diferents. És destaca, entre elles la formació en edicions massives per a col·lectius molt nombrosos com són aquells que realitzen tasques administratives, el personal de Centres Educatius de Justícia juvenil, els i les professionals de vigilància dels Centres Penitenciaris i els equips directius i personal tècnic de Centres Penitenciaris.

### **5 Formació en ciberseguretat**

Durant el primer semestre del 2025, es reprèn la col·laboració amb l'Agència de Ciberseguretat de Catalunya per administrar la formació dissenyada al 2023 i 2024, dirigida a professionals de l'Administració de Justícia i d'Execució Penal. Els continguts han estat validats pels dinamitzadors informàtics d'Administració de Justícia i els RIETS d'Execució Penal. Aquestes edicions seran asíncrones i massives, amb capacitat per arribar fins a 1000 participants.

### **6 Idiomes**

El procés de detecció de necessitats formatives dut a terme el 2024 va posar de manifest una alta demanda de formació en idiomes. És per això que es programen accions formatives relacionades. Són les següents:

- Anglès especialitzat per a l'Execució Penal
- Anglès especialitzat per a professionals del CEJFE
- Curs introductor de cultura i llengua àrab aplicat al medi penitenciari

### **7 Formació en prevenció del racisme**

El segon semestre del 2023 va concloure una investigació sobre la prevenció del racisme en centres penitenciaris. El 2024 es van crear materials virtuals per a un curs formatiu que sensibilitza i forma sobre aquest tema. El curs, amb capacitat per a 1000 persones, tindrà la seva primera edició al març del 2025.

### **8 Formació en Intel·ligència Artificial**

S'han programat fins a sis activitats formatives relacionades amb la Intel·ligència Artificial.

Destaquen el Congrés Internacional IA, Dret i Justícia previst per al juliol de 2025 i un curs intensiu de 36 hores per a professionals específicament vinculats a aquest àmbit, que tindrà lloc d'abril a juny. També s'ha previst formació específica sobre la IA copilot, integrada per defecte en el navegador corporatiu EDGE.

## 9 Formació per a comandaments

Per al primer semestre de 2025, s'han previst 3 cursos, destacant dues accions estratègiques: l'administració de la formació dissenyada per l'EAPC *el Sistema d'avaluació d'objectius: El nou model de productivitat* i el curs *Reunions efectives en temps de treball híbrid*.

## 10 Comunitats de Pràctica

El 2025 continuen 13 Comunitats de Pràctica. A continuació les enumerem.

1. Activitat física i esport a centres penitenciaris
2. Tallers artístics de centres penitenciaris
3. Educació social de centres penitenciaris
4. Biblioteques de centres penitenciaris
5. Referents de gènere de centres penitenciaris
6. Psicologia de Medi Obert de Justícia Juvenil
7. Centres de Justícia Juvenil
8. Mediació penal juvenil
9. Treball social en l'àmbit penal
10. Responsabilitat parental en l'àmbit penitenciari
11. Mediació i Antiracisme
12. Prevenció i mediació comunitària
13. Transferència de coneixement: metodologia *Va de Llegat*

## 11 Jornades de transferència de coneixement de les Comunitats de Pràctica del programa Compartim

En el primer semestre per temporalitat del treball de les comunitats de pràctica, es programen la majoria de les jornades de transferència de coneixement. El seu objectiu és donar a conèixer els productes de coneixement elaborats.

Al llarg del primer semestre s'han programat 8 jornades diferents. Entre elles destaquem les següents:

1. Trobada d'ex-moderadors/es i experts/es del programa Compartim. Publicació XXè Aniversari

2. Jornada Comunitat de Pràctica Centres Educatius de Justícia Juvenil
3. Jornada Comunitat de Pràctica Psicologia de Medi Obert de Justícia Juvenil
4. Jornada de la Comunitat de pràctica del Model de Participació i Convivència
5. Jornada Comunitat de Pràctica Prevenció de la Radicalització
6. Jornada Comunitat de Pràctica Activitat física i esport a centres penitenciaris
7. Jornada Comunitat de Pràctica Tallers artístics
8. Jornada Comunitat de Pràctica Mediació i Antiracisme

## 12 Altres Jornades

Coincidint amb el Dia Internacional del Dret d'Asil, es programarà una jornada específica. Aquesta serà la XII Jornada sobre el dret d'asil per motius d'orientació sexual i identitat de gènere. L'esdeveniment està organitzat en col·laboració amb l'associació ACSAR i l'Ajuntament de Barcelona.

## 13 Programa de suport a l'aprenentatge i al desenvolupament professional.

Es tracta de tres programes que no són estrictament formatius però que contribueixen al desenvolupament professional dels i les professionals del Departament. Són els dos següents:

### **Formació externa.**

El 2023 es va modificar la normativa per accedir a la formació externa. Les dades indiquen que s'ha incrementat tant el nombre de peticions com la diversitat d'opcions a les quals les persones interessades s'han inscrit.

Per al 2025 es preveu continuar la difusió d'aquest servei i amb l'objectiu que es converteixi en una oferta estable que complementi els programes de formació que el CEJFE ofereix.

### **Tramitació oferta formativa EAPC**

La gestió de les peticions formatives dels professionals del departament, adreçades a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, complementa l'oferta pròpia. Comporta, tant mateix, una notable gestió administrativa donat que els aplicatius tecnològics són anteriors a la interoperabilitat.

Al llarg del 2024 s'han atès més de 1000 peticions, majoritàriament relacionades amb el teletreball.

## BIBLIOTECA

---

La biblioteca, per al 2025, ha completat tota la logística que va suposar el trasllat d'ubicació de la planta baixa a la primera planta. Ara compta amb instal·lacions renovades (noves prestatgeries i altre mobiliari) i una nova ubicació al primer pis de l'edifici del CEJFE, amb més llum, silenci i un espai de treball polivalent per reunions i teletreball disponible durant les hores d'obertura de la biblioteca. Després d'aquest temps de canvis, ja es troba accessible tot el fons complet de dret penal, dret civil, mediació, dret processal, psicologia i narrativa a la nova sala de lectura. També s'ha actualitzat el fons de la Biblioteca de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista.

Les novetats editorials s'han incorporat en un percentatge superior al que era habitual en les instal·lacions antigues. S'envien dos butlletins mensuals de difusió de novetats bibliogràfiques i 40 butlletins de temes jurídics, socials i criminològics. Tant es fa el servei de préstec presencial com el servei de préstec a "l'oficina", enviant els llibres reservats pels usuaris al seu lloc de treball (al Districte Administratiu, Ciutat de la Justícia, jutjats i delegacions territorials).

El servei mensual de biblioteca mòbil al Districte, que es fa en col·laboració amb el centre de documentació del Memorial Democràtic, encara el seu tercer curs en funcionament i és molt ben valorat pel professionals del Districte. La selecció de novetats jurídiques, narrativa i fons d'àlbums il·lustrats de coeducació i feminismes rep bona acollida, amb més de 80 visites a l'espai del vestíbul B on està ubicat, i 20 préstecs i retorns de mitjana.

Entre les activitats culturals destaca la programació de la 5a edició de les Tertúlies literàries justícia i dret, que aquest any comptarà amb 5 trobades virtuals bimensuals on uns 30 tertulians comentaran i debateran sobre temes jurídics i socials de les novel·les proposades.

Finalment, es destaca el paper de la biblioteca com a editora, administradora i coordinadora del nou **Repositori del Departament de Justícia**, que ja està en funcionament en la seva versió avançada amb més de 1000 referències. Aquest repositori comporta una nova manera de gestionar la informació i producció de coneixement del CEJFE, així com la posada en marxa d'un programa de difusió de la biblioteca.

També cal esmentar el **nou servei de curació de continguts** que començarà al gener de 2025. Consistirà en un butlletí amb recomanacions de cinc persones expertes en diverses àrees temàtiques, adreçat a totes les persones interessades.

## EXPOSICIONS

---

Per al primer semestre de 2025 s'han programat dues exposicions:

- Exposició fotogràfica TPS UNA MIRADA TRANSFORMADORA. Fins al març de 2025.
- 11a edició del concurs exposició LECTURA I PRESÓ. Abril-Juliol.

## FORMACIÓ EN VIOLÈNCIA MASCLISTA

---

### 1. Formació

El pla de formació de l'Observatori per al 2025 va adreçat al personal de l'àmbit de l'Administració de justícia (cossos superiors, cossos de gestió i tramitació processal i administrativa, cos d'auxili judicial, lletrats/lletrades de l'administració de justícia, metges/metgesses forenses, jutges/jutgesses i fiscals), i de l'àmbit d'Execució penal (mesures penals, reinserció i atenció a la víctima).

Un any més, l'Observatori oferirà, per una banda, activitats de formació continuada que s'ofereixen a inscripció dels diferents col·lectius destinataris i, per l'altra, activitats dirigides, dissenyades a mida d'un grup professional concret.

### 2. Activitats de formació amb inscripció

Respecte les activitats de formació amb inscripció pel **1er quadrimestre de 2025**, tot seguit es presenten alguns dels aspectes que es tractaran.

Adreçat al personal de l'àmbit de l'Administració de Justícia:

- Habilitats en l'atenció a la víctima de violència masclista, adreçada a personal dels cossos de gestió i tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial.
- Aspectes victimològics i jurídics de la violència masclista, adreçada a personal dels cossos de gestió i tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial.
- Atenció a dones migrants, violència masclista i islamofòbia, adreçada a personal dels cossos de gestió i tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial.
- Programa formatiu sobre el Marc d'actuació de l'Administració de la Generalitat en relació amb els casos d'assetjament sexual o per raó del sexe, de l'orientació sexual i de la identitat de gènere o expressió de gènere, adreçada a personal dels cossos de l'Administració de Justícia.
- La discriminació per l'aparença física i la identitat de gènere en l'àmbit laboral, adreçada a jutges/jutgesses i magistrats/magistrades, fiscals i lletrats i lletrades de l'Administració de Justícia, preferentment de la jurisdicció social.
- Credibilitat de les víctimes de violència sexual i violència de gènere, adreçada a professionals IMLCFC

Adreçat al personal de l'àmbit d'Execució Penal:

- Com ens cuidem com a professionals en l'atenció a la víctima de violència



masclista.

- Vincles afectius, entorn familiar i violència masclista.
- Intervenció amb dones migrants, violència masclista i islamofòbia.
- Violència estètica i població femenina empresonada.

Totes aquestes formacions estan adreçades a professionals de la Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima, dels àmbits de rehabilitació, règim interior i administració de centres penitenciaris, dels equips tècnics de menors, d'assessorament tècnic penal, d'atenció a la víctima, i tècnics de serveis centrals

### **3. Activitats dirigides**

Està previst portar a terme les formacions dirigides que tot seguit s'indiquen.

Per al personal de l'àmbit de l'Administració de Justícia:

- Programa formatiu en perspectiva de gènere interseccional i violències masclistes per als EATAF (2a edició).
- Formació bàsica sobre igualtat de dones i homes, perspectiva de gènere interseccional, i prevenció de les violències masclistes, per a professionals del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica.
- La discriminació per l'aparença física i la identitat de gènere en l'àmbit laboral, adreçada a jutges/jutgesses i magistrats/magistrades de la jurisdicció social, fiscals i lletrats i lletrades de l'Administració de Justícia.
- Jornada Barnahus Barcelona, adreçada a jutges/jutgesses i fiscals (ponències i visita).
- Jornada Barnahus Girona, adreçada a jutges/jutgesses i fiscals (ponències i visita)
- Formació sobre la unitat integrada Barnahus, adreçada a professionals IMLCFC.

Per al personal de l'àmbit d'Execució Penal:

- Programa formatiu en perspectiva de gènere interseccional i violències masclistes per als EATP (3a i 4a edició).
- Programa formatiu d'educació sexual i d'educació en igualtat, adreçada a equips professionals de Justícia Juvenil que implementaran el Programa d'Educació Sexual i en igualtat.
- Formació bàsica per a la intervenció en educació afectiva i sexual i prevenció de les violències masclistes, adreçada a professionals de la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat i de Justícia Juvenil, equips directius, equips de coordinació,

equips tècnics, equips educatius dels centres i referents de gènere i de violències masclistes.

- Protocol de mesures per fer efectius els drets de les persones internes als centres educatius de justícia juvenil a la igualtat i a la no-discriminació per raó de la seva orientació sexual, identitat de gènere, expressió de gènere o característiques sexuals (1a i 2a edició), adreçada a professionals dels equips directius dels Centres Educatius de Justícia Juvenil i Equips tècnics.
- Formació en igualtat, perspectiva de gènere i violències masclistes a equips directius i comandaments intermedis de la SMPRAV, directius de centres penintenciaris i professionals de justícia juvenil.
- Formació en intervenció amb noies al voltant de les dependències emocionals, masclisme, violència de gènere, vivència de la sexualitat.
- Intervenció en les unitats i centres de dones amb perspectiva de gènere: la valoració de l'assoliment de la igualtat d'oportunitats. Adaptació dels sistemes interns a la perspectiva de gènere. Destinataris: C.P. Puig de les Basses, C.P. Dones i C.P. Brians Garantia de drets LGTBIQ+ formació dirigida per a centres de dones.
- Programes temporals VIMAS, BNH, UVFI: A través de la formació continuada, reforçar els aspectes bàsics de la intervenció que no s'han treballat prou a la formació inicial.
- Violències Masclistes, Masculinitats i Coresponsabilitat Parental.

#### 4. Jornades

En el marc de possibilitar un espai de reflexió i debat amb els operadors jurídics amb l'objectiu d'incrementar el coneixement i la comprensió del fenomen de les violències masclistes, tornarem a preveure activitats obertes i dirigides.

##### Jornades Obertes

- 3er Congrés de Justícia Feminista sobre els Drets d'infants i adolescents des de la perspectiva de gènere.
- Jornada sobre Perspectiva de gènere i Mediació.
- Jornada de presentació de l'estudi l'Impacte del model Barnahus en els procediments penals per victimització sexual d'infants i adolescents: metodologia i resultats a la Barnahus de Tarragona (Save The Children).
- Jornada de presentació de les recerques d'Administració de Justícia 2024: Violència masclista en els procediments judicials de família, Ordres de protecció, i Atenció víctimes Jutjats VIDO i mixtes.
- Jornada sobre violència sexual i justícia juvenil. El model d'intervenció per a

persones menors d'edat i joves atesos per delictes contra la llibertat sexual.

### **Jornades Dirigides**

- Jornada sobre els Drets de la infància amb perspectiva de gènere, adreçada al col·lectiu de jutges/jutgesses, fiscals i lletrats/lletrades de l'Administració de Justícia.
- Jornada de presentació del Protocol d'intervenció medicoforense en víctimes de violències sexuals de l'Institut de Medicina Legal i Ciències Forenses de Catalunya.

### **5. Anàlisi i debat**

Per al 2025 es pretén reprendre experiències com els grups de treball i d'altres col·laboracions amb la forma de tallers de bones pràctiques, comunitats de pràctica o usant la metodologia del «Debat a bat», que pretén ordenar el coneixement dels professionals i socialitzar-los en els seus àmbits de treball.

Les comunitats de pràctiques (CoP) estan dirigides per l'Àrea d'Innovació i Gestió del Coneixement del CEJFE, en què l'Observatori participarà per incorporar perspectiva de gènere i interseccional. Així, es continuaran desenvolupament els següents grups:

- Referents de gènere de centres penitenciaris, amb l'objectiu de fomentar i incorporar la perspectiva de gènere als centres. Es pretén donar visibilitat al treball de les i els referents de gènere a l'àmbit penitenciari, i desenvolupar formacions estratègiques que els hi proporcionin una actualització constant de coneixements respecte al gènere, la diversitat afectiva sexual, entre d'altres.
- Responsabilitat parental als centres penitenciaris, la qual ofereix un espai als professionals de l'àmbit penitenciari i d'entitats vinculades, per poder treballar de manera conjunta i sota un mateix paràmetre; la responsabilitat parental a tots els Centres Penitenciaris de Catalunya. En aquesta CoP, es repetirà la formació feta el 2024 en Violències Masclistes, Masculinitats i Coresponsabilitat Parental

A finals del 2024 s'han creat diferents grups de treball que continuaran les seves tasques al llarg de 2025:

- Suïcidis i perspectiva de gènere, d'acord amb la mesura 10 del Pla de Xoc de prevenció de suïcidis als centres penitenciaris catalans aprovat tant per la Secretaria de mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima com per la Direcció General de Planificació en Salut, s'ha iniciat un grup de treball sobre risc de suïcidi amb perspectiva de gènere. L'objectiu principal del grup és desenvolupar uns indicadors diferencials que permetin preveure i prevenir el risc de suïcidi en dones internes en

centres penitenciaris. La metodologia de treball combina la revisió bibliogràfica; la realització de grups de discussió de professionals que treballen a primera línia, i tenen com a finalitat validar i discutir els indicadors identificats en les etapes prèvies; i un procés de sistematització i anàlisi de la informació disponible per a incorporar les experiències i perspectives de les dones internes, especialment aquelles que es troben en risc o que han estat en risc de suïcidi.

- Tutories per al personal nou dels Equips d'Assessorament Tècnic Penal, centrat en la elaboració d'una Guia per a proporcionar pautes clares sobre què esperar durant el procés de tutoria, quines habilitats i coneixements han d'adquirir els nous empleats i com avaluar el seu progrés. El grup de treball està format per professionals d' EATP i expertes externes amb formació en perspectiva de gènere, perspectiva de infància, interseccional i contra les violències masclistes.
- Revisió tècnica de la Guia de bones pràctiques de la prova preconstituïda: la declaració de menors víctimes del delictes. El propòsit d'aquesta revisió és actualitzar el marc normatiu i plasmar-ne les principals interpretacions jurisprudencials que interpreten les normes sobre aquesta matèria. Atès que les línies d'actuació en casos de víctimes o testimonis especialment vulnerables són pràctiques acomodades a models normatius predefinitis pel legislador, es pretén que tots els operadors les implementin en la voluntat d'evitar una segona victimització i d'impartir correcta justícia. Durant el 2025 es desenvoluparà el gruix d'aquest encàrrec de revisió tècnica.
- Valoració del dany social. El propòsit d'aquest grup de treball és desenvolupar una guia o un model de valoració del dany social establert a la Llei Orgànica 10/2022, de Garantia Integral de la *Libertat Sexual*. Tot i que s'ha teoritzat amb anterioritat sobre aquest concepte, no hi ha encara literatura fonamentada sobre com aquest dany ha de valorar-se i encara menys, quantificar-se en víctimes de menys de 18 anys, ja que la majoria dels estudis que hi ha són sobre víctimes adultes, la qual cosa encara dificulta una mica més desplegar la perícia necessària per a l'adequada aplicació de la llei.
- Actualització jurídica i glossari en matèria de violències masclistes. Adreçat al personal del departament de Justícia i Qualitat Democràtica que treballa en atenció a víctimes de violència masclista, amb l'objectiu de recollir les novetats legislatives i jurisprudencials més rellevants sobre la matèria.

D'altra banda, l'OCJVM és membre dels següents grups de treball interdepartamentals:

- Grup de transversalitat de gènere (Departament de Justícia i Qualitat Democràtica).
- Grup de Seguiment Tècnic, de la Comissió Nacional per una Intervenció Coordinada contra les Violències Masclistes-CNVM (Departament d'Igualtat i Feminisme-IFE)
- Grup de Formació (CNVM).
- Grup de Tràfic d'Èssers Humans (CNVM).

- Grup d'Anàlisi de Feminicidis (CNVM).
- Grup de Treball de Violències Masclistes, de l'Observatori de la Igualtat de Gènere (Institut Català de les Dones).

## 6. Recerca

Al llarg del primer quadrimestre de 2025 es continuarà treballant amb les recerques desenvolupades durant el 2024 sobre l'Administració de Justícia per a les seves revisions, difusió i presentacions públiques: L'atenció a les víctimes en els Jutjats de Violència sobre la Dona i els Jutjats mixtes (AVICTIM). Una avaluació etnogràfica; La Concessió/Denegació de les ordres de protecció en matèria de Violència masclista a Catalunya; Detecció de la violència masclista contra la infància i adolescència en les resolucions dels procediments judicials familiars; i Disseny de criteris de risc i detecció de possibles situacions de matrimoni forçat.

Així mateix, es proposen les següents possibles recerques pel 2025:

- Com formar en violències masclistes als operadors jurídics. Bones pràctiques metodològiques de formació. Formació bàsica jutjats VIDO. 1a fase: elaboració de materials.
- Recerca d'avaluació de les OAVD des de la perspectiva de les víctimes ateses.
- Els trastorns alimentaris i l'educació nutricional als centres penitenciaris de Catalunya.

## 7. Premis de l'Observatori Català de Justícia en Violència Masclista

Durant el 2024 es va dur a terme una modificació substancial de les bases reguladores dels premis per a fer-les més efectives. A diferència d'altres anys, cap categoria i subcategoria ha quedat deserta per manca de candidatures i s'han rebut 33 sol·licituds de les quals 27 complien els requisits establerts a les bases i van passar a valoració del jurat. El 27 de novembre 2024 es va celebrar l'acte de lliurament dels premis al CEJFE.

A inicis del 2025 es faran petites modificacions en les bases reguladores que continuaran en la seva millora. El 2025 es convocarà la **5a edició** dels premis de l'OCJVM als millors treballs d'investigació, iniciatives i pràctiques en l'àmbit de la justícia impulsades per ens, particulars, institucions i organismes públics o privats en l'àmbit de l'eradicació de les violències masclistes, així com al reconeixement a una llarga trajectòria professional pionera en aquest sector.

## 8. Subvencions per a la recerca, estudis i anàlisis en la prevenció i abordatge de les violències masclistes en els àmbits de les mesures penals, la reinserció i l'atenció a la víctima, l'Administració de justícia, el dret civil català, l'ordenament jurídic i la ciència forense

Durant aquest mes de desembre de 2024 s'han publicat les bases reguladores de la **1a edició** de les Subvencions per a la recerca, estudis i anàlisis en la prevenció i abordatge de les violències masclistes per a projectes de l'àmbit de les mesures penals, la reinserció i l'atenció

a la víctima relatiu a la matèria de les mesures d'execució penal a la comunitat, la rehabilitació i reinserció (els programes d'intervenció amb victimaris, les eines d'avaluació i gestió del risc de reincidència delictiva, entre d'altres), la justícia juvenil, els programes d'atenció a la víctima, els programes de justícia restaurativa i els programes d'assessorament tècnic.

En el 2025 es farà convocatòria de **4 subvencions** adreçades a professorat universitari, professionals d'entitats públiques o privades sense afany de lucre que col·laborin amb l'Administració, estudiant matriculat en programes de doctorat, i les persones professionals liberals vinculades a l'àmbit de la justícia que visquin, treballin o estudiïn en el territori de Catalunya. Es pot participar en aquesta convocatòria individualment o formant un equip de recerca.

## CONVOCATÒRIA DE SUBVENCIONS A LA RECERCA

---

Beques per a la recerca, estudis i anàlisis en els àmbits de les mesures penals, la reinserció i l'atenció a la víctima, l'Administració de justícia, el dret civil català, l'ordenament jurídic i la ciència forense.

Cada any el CEJFE convoca les beques de recerca adreçades a:

A) per al personal de les diferents administracions públiques de Catalunya, sigui quina sigui la seva vinculació, llevat del professorat universitari i dels professionals d'entitats públiques o privades sense afany de lucre que col·laborin amb l'Administració

B) per al professorat universitari, els professionals d'entitats públiques o privades sense afany de lucre que col·laborin amb l'Administració, els estudiants matriculats en programes de doctorat i els professionals liberals vinculats a l'àmbit de la justícia que visquin, treballin o estudiïn en el territori de Catalunya.

### Convocatòria 2025

**Número de beques:** 10

#### Modalitat A) de les persones beneficiàries

Dotada amb un import global de fins a 32.000,00 euros

S'atorguen un màxim de 4 beques:

2 per als treballs relatius a l'àmbit de les mesures penals, la reinserció i l'atenció a la víctima que tinguin relació amb la matèria de serveis penitenciaris, les mesures d'execució penal a la comunitat, la rehabilitació i reinserció, la justícia juvenil, els programes d'atenció a la víctima, els programes de justícia restaurativa i els programes d'assessorament tècnic

2 per als treballs relatius als àmbits de l'Administració de justícia, el dret civil català, l'ordenament jurídic català i la ciència forense.

#### Modalitat B) de les persones beneficiàries

Dotada amb un import global de 48.000,00 euros

S'atorguen un màxim de 6 beques:

3 per als treballs relatius a l'àmbit de les mesures penals, la reinserció i l'atenció a la víctima que tinguin relació amb la matèria de serveis penitenciaris, les mesures d'execució penal a la comunitat, la rehabilitació i reinserció, la justícia juvenil, els programes d'atenció a la víctima, els programes de justícia restaurativa i els programes d'assessorament tècnic

3 per als treballs relatius als àmbits de l'Administració de justícia, el dret civil català, l'ordenament jurídic català i la ciència forense.

**Presentació de sol·licituds:** octubre-novembre 2024.

**Període de la beca:** De l'1 de gener fins el 30 de novembre de 2025.

## CONVOCATÒRIA DE BEQUES DE COL-LABORACIÓ

---

Cada any el CEJFE convoca les beques de col·laboració adreçades a estudiants universitaris perquè col·laborin amb el CEJFE durant un any (de febrer a desembre, excepte agost) amb l'objectiu que l'experiència que assolixin enriqueixi la seva formació acadèmica i per permetre el coneixement pràctic de l'organització i de l'activitat de l'Administració pública a les persones que es troben en fase de formació tècnica i que s'incorporaran pròximament al món professional;

### Convocatòria 2025

**Número de beques:** 16

- A) 9 beques de col·laboració en la formació en matèries pròpies del Centre
- B) 3 beques de col·laboració en les investigacions de l'àmbit d'execució penal
- C) 1 beca de col·laboració en arxiu i gestió administrativa;
- D) 1 beca de col·laboració en gestió econòmica i administrativa, i
- E) 1 beca de col·laboració en biblioteconomia i documentació per a la Biblioteca del Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada.
- F) 1 beca de col·laboració en comunicació i difusió

**Inici de la beca:** febrer 2025



## INTERNACIONAL

---

Activitats supeditades a la reunió de gener amb el Departament.

### 1. Formacions internacionals en les que dona suport el CEJFE

1. Escola d'Estiu de la Plataforma Penal Europea (Juliol de 2025: dates i contingut de treball central a determinar).
2. Formació en Competències Professionals Bàsiques en l'àmbit de l'Execució Penal. Organitza la CEP (Octubre 2025: dates a determinar).
3. 2 Seminaris de treball de la CEP (un per semestre: a determinar dates i continguts).
4. Sessió de formació dels alumnes de la Universitat de San Bernardino dels EUA.

### 2. Participació en grups de treball

1. Grup de Treball de la CEP de promoció de la formació en l'àmbit de les MPA. Continuitat de la participació per part de la subdirecció general.
2. Grup de Treball de la CEP de promoció de la recerca en l'àmbit de les MPA. Continuitat de la participació per part de la subdirecció general, sempre i quan el Consell de Direcció de la CEP demani al grup la seva comunitat.
3. Resposta a totes les demandes d'informació per part de les entitats de la Plataforma Penal Europea que arribin al CEJFE, en matèria de formació i recerca.

### 3. Assistència a esdeveniments internacionals

Assistència a la Conferència Anual d'EPTA (l'Associació Europea d'Escoles Penitenciàries, actualment integrada a EUROPRIS). (Segon semestre de 2025, data per acordar. La intenció és que sigui organitzada per l'Acadèmia Penitenciària d'Ucraïna. Si no es pot celebrar a Kiev, s'estan treballant opcions amb Bulgària i Polònia per poder-la porta a terme en algun d'aquests dos països, amb co-organització entre el soci local i Ucraïna). El CEJFE va participar, de manera virtual, "INTEGRATION OF THEORY INTO PRACTICE: PROBLEMS, SEARCHES, PROSPECTS IN THE CONTEXT OF EUROPEAN INTEGRATION PROCESSES" celebrada a el 22 de Novembre de 2024, a *Chernihiv*, i va donar suport a aquesta iniciativa.

### 4. Incorporació de ponents internacionals en actes i formacions del CEJFE

1. Acte d'inauguració del curs 2025
2. Congrés internacional IA i justícia

## **5. Producció de materials d'organismes internacionals i de producció pròpia**

1. Traducció al català i publicació de totes les recomanacions en l'àmbit de l'execució penal que aprovi el Consell de Ministres del Consell d'Europa.
2. Traducció a l'anglès del resum executiu de recerques rellevants produïdes pel CEJFE.
3. Elaboració de versions en anglès de materials de difusió de la tasca del CEJFE (exemple: nou tríptic informatiu).

## PRÀCTIQUES UNIVERSITÀRIES

---

### 1. A les oficines judicials

Cada any, el CEJFE organitza el Programa de pràctiques universitàries a les oficines judicials per als alumnes de 4t de Dret en el marc de convenis de col·laboració amb les universitats catalanes i enguany, atendrem a 190 alumnes de vuit universitats catalanes, i a un total de 47 tutors i tutores.

Es tracta de pràctiques de 50 hores en oficines judicials, en grups de 4 alumnes de la mateixa Universitat, al que se li adjudica un tutor/a, que pot ser jutge/essa o magistrat/ada, fiscal o lletrat/ada de l'Administració de justícia, intentant oferir tant com sigui possible, la jurisdicció que demanda cada grup. Les pràctiques es desenvoluparan entre el 20 de gener i el 21 de març de 2025.

### 2. Als centres i serveis d'Execució Penal

Per tal de donar coneixement de l'àmbit d'execució penal i potenciar les vocacions professionals dels alumnes que cursen estudis a les universitats catalanes, es desenvolupen pràctiques de fins a 180h de durada en equipaments de la SMPRAV. Les pràctiques es duen a terme durant el primer o segon semestre acadèmic, rebent alumnes des del mes de setembre, fins, aproximadament, el mes de juny.

Les pràctiques de l'any acadèmic 2024-25 s'han iniciat per tant, al setembre de 2024 i s'estima que es cobriran al voltant de les 130 places. S'ofereixen llocs pels estudis de grau d'educació social, treball social, psicologia, criminologia, dret, ciències de l'activitat física i l'esport, pedagogia i biblioteconomia. I es continuarà treballant amb les principals universitats catalanes: Universitat de Barcelona (UB), Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), Universitat Pompeu Fabra (UPF), Universitat de Girona (UdG), Universitat de Lleida (UdL) i Universitat Rovira i Virgili (URV), Universitat Oberta de Catalunya (UOC), Universitat de Vic (UV), Universitat Ramon Llull (URL), UNED Barcelona, UNED Girona, UNED Tortosa i UNED Cervera.

## CONVENIS A SIGNAR

---

- CEJFE i *Consejo General del Poder Judicial* (CGPJ) 2025

Objecte: articular la col·laboració entre el *Consejo General del Poder Judicial* i l'administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Justícia, Drets i Memòria, en matèria de formació continuada de magistrats i jutges amb destí en òrgans judicials de Catalunya

- CEJFE, *Centro de Estudios Jurídicos* (CEJ) i la fiscalia de la comunitat autònoma de Catalunya

Objecte: articular la col·laboració entre el CEJ, la fiscalia i el CEJFE, en matèria de formació de fiscals que prestin els seus serveis a Catalunya.

- CEJFE i *Centro de Estudios Jurídicos* (CEJ)

Objecte: articular la col·laboració entre el CEJ i el CEJFE, en matèria de formació de lletrats/ades de l'Administració de justícia que prestin els seus serveis a Catalunya.

- Conveni CEJFE, Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC)

Objecte: establir la col·laboració entre la UAB, EAPC i el CEJFE per a l'organització del VII Congrés internacional EDO.

- CEJFE i diferents universitats catalanes

Objecte: pròrroga dels convenis de pràctiques per a la formació d'estudiants en centres d'execució penal.

- Conveni CEJFE i la UNED per a pràctiques Universitàries en centre d'execució penal del departament

Objecte: Pràctiques universitàries en centres del departament. Inclou els centres de Barcelona, Girona, Cervera, Seu d'Urgell i Tortosa).

- Conveni entre el CEFE i Associació Catalana de Iuslaboralistes

Objecte: Realització de les jornades catalanes de dret social 2025

- Conveni entre el CEFE i l'Associació Catalana de Metges Forenses

Objecte: Col·laborar en una jornada sobre medicina forense.

## PRESSUPOSTOS

### 1 Pressupost per aprovar 2025

Inclou fons del Pacte d'Estat contra Violència de Gènere (PEVG) i fons AFEDAP per a cursos de formació continua.

#### Previsió d'ingressos

Resum per capítols	Previsió d'ingressos	Increment respecte 2024	
Cap. 3 VENDA DE BÉNS I SERVEIS (matrícules alumnes cursos)	100.050	44.220	a)
Cap. 4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS- (CEJ, CGPJ, Departament de Justícia, fons PEVG i fons AFEDAP de l'EAPC) <ul style="list-style-type: none"> <li>• CEJ 20.000€</li> <li>• CGPJ 40.000€</li> <li>• Departament Justícia 6.103.485€</li> <li>• Departament Justícia fons PEVG 368.204€</li> <li>• Fons AFEDAP de l'EAPC 331.528€</li> </ul>	6.863.218	336.318	b)
Cap. 8 APORTACIONS DE LA GENERALITAT (Departament Justícia per inversions) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Departament Justícia: 32.500€</li> <li>• Departament Justícia fons PEVG: 5.000€</li> </ul>	37.500	-16.500	c)
Cap. 8 VARIACIÓ D'ACTIUS FINANCERS (Previsió incorporació de romanent del PEVG exercici 2024)	56.298	-37.172	d)
<b>Total pressupost ingressos</b>	<b>7.057.066</b>	<b>326.866</b>	

El total del pressupost d'ingressos pel 2025 és per import de 7.057.066€

L'increment total d'ingressos previst el 2025 respecte del pressupost del 2024 és per import de 326.866€ i correspon a:

Capítol 3: increment previsió ingressos de matricules cursos	44.420	a)
Capítol 4: increment aportació Dept. de Justícia per augment despeses corrents	381.269	b)
Capítol 4: disminució previsió del Fons d'AFEDAP de l'EAPC (331.528€ de 2025 – 376.479€ de 2024)	-44.951	b)
Capítol 8: disminució aportació Dept. De Justícia per disminució en despeses d'inversió	-16.500	c)
Capítol 8: disminució previsió romanent del Pacte d'Estat 2024 (56.298€ 2025 – 93.470€ 2024)	-37.172	d)
<b>Total previsió d'increment d'ingressos 2025 respecte de 2024</b>	<b>326.866</b>	

L'aportació del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica es preveu que augmenti en 364.769€ respecte a any 2024 i l'augment correspon a:

Capítol 4: increment aportació Departament Justícia en transferències corrents (no despeses d'inversió)	381.269	b)
Capítol 8: disminució aportació Departament Justícia en transferències de capital (inversions)	-16.500	c)
<b>Total previsió d'increment d'ingressos Departament de Justícia i Qualitat Democràtica 2025 respecte 2024</b>	<b>364.769</b>	

## Previsió de despeses

Resum per capítols	Previsió de despeses	Increment respecte 2024	
Cap. 1 REMUNERACIONS PERSONAL (nòmines, seguretat social)	2.813.001	355.000	a)
Cap. 2 DESPESES CORRENTS (formació, investigació i funcionament) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formació 2.187.168€</li> <li>• Recerca 92.037€</li> <li>• Funcionament 1.094.105€ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Manteniment 34.821€</li> <li>○ Aigua i energia 76.200€</li> <li>○ Neteja 43.728€</li> <li>○ Seguretat 19.628€</li> <li>○ Traduccions 56.210€</li> <li>○ Virtualització materials 280.295€</li> <li>○ Serveis informàtics 44.000€</li> <li>○ Solucions CTTI 80.047€</li> <li>○ Altres 60.419€</li> </ul> </li> </ul>	3.373.310	-41.464	b)
Cap. 4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS (beques, premis i subvencions) <p>Premis observatori 15.000€</p> <p>Subvencions recerca observatori 32.000€</p> <p>Beques recerca 80.000€</p> <p>Beques col·laboració 125.255€</p> <p>Beques judicatura 579.000€</p>	831.255	30.830	c)
Cap. 6 INVERSIONS REALS (compra mobiliari, obres edifici i llibres fons per a la biblioteca)	37.500	-16.500	d)
Cap. 8 ACTIUS FINANCERS (bestretes personal)	2.000	-1.000	e)
Total pressupost despeses	7.057.066	326.866	

El total de la previsió de despeses previstes pel 2025 és per un import de 7.057.066€.

L'increment total previst el 2025 respecte del pressupost del 2024 és per import de 326.866€ i correspon a:

Capítol 1: increment per augment de pressupost de personal	355.000	a)
Capítol 2: increment despesa en contracte <i>videostreaming</i> i activitats formatives	40.659	b)
Capítol 2: disminució del Fons d'AFEDAP de l'EAPC (331.528€ de 2025 – 376.479€ de 2024)	-44.951	b)
Capítol 2: disminució de previsió romanent del fons del Pacte d'Estat 2024 (56.298€ de 2025 -93.470€ de 2024)	-37.172	b)
Capítol 4: increment de premis, beques i subvencions	30.830	c)
Capítol 6: disminució en inversions reals	-16.500	d)
Capítol 8: disminució en bestretes concedides al personal	-1.000	e)
Total previsió augment de despeses 2025 respecte 2024	326.866	

El detall per capítols de l'increment respecte del pressupost del 2024 és la següent:

Augment de capítol 1:

Es preveu un augment de 355.000€ en concepte de retribucions al personal i seguretat social per l'increment retributiu i per l'aplanament de 5 nous llocs de treball (2 efectius C1 13, 2 efectius A1 21 i 1 efectiu A2 18).

Disminució de capítol 2:

Es preveu una disminució de -41.464€ respecte del 2024 amb el detall següent:

- Increment despesa de *videostreaming* i activitats formatives pressupost CEJFE: 40.659€.
- Disminució del Fons d'AFEDAP per l'import de -44.951€.
- Disminució de la previsió de romanent del fons del Pacte d'Estat 2024 per import de -37.172€.

Augment de capítol 4:

Es preveu un augment de 30.830€ per noves subvencions de recerca de l'Observatori en violència de gènere.

Disminució en capítol 6:

Es preveu una disminució de -16.500€ en inversions en edifici i mobiliari.

Disminució de capítol 8:

Es preveu una disminució de -1.000€ en bestretes al personal



## 2 Pressupost del fons del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere (PEVG)

Fons PEVG previstos pel 2025

### Pressupost d'ingressos

Resum per capítols	Previsió ingressos	Increment respecte 2024
Cap. 4 TRANSFERÈNCIES CORRENTS (Dept. de Justícia per PEVG, no inversions)	368.204	0
Cap. 8 TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL (Dept. de Justícia per PEVG, inversions en llibres fons per a la biblioteca)	5.000	0
Cap. 8 VARIACIÓ D'ACTIUS FINANCERS (previsió incorporació de romanent del Pacte d'Estat exercici 2024)	56.298	-37.172
Total pressupost	429.502	-37.172

La disminució d'ingressos respecte del 2024 per import de -37.172€ correspon a menys previsió d'incorporació de romanent del fons del Pacte d'Estat (56.298€ de 2025 – 93.470€ de 2024).

El total de la previsió d'ingressos correspon a:

Pressupost inicial ingressos pressupost 2024 PEVG	373.204
Previsió incorporació de romanent del 2024	56.298
Total previsió d'ingressos	429.502

## Pressupost de despeses

Resum per capítols	Previsió de despeses	Increment respecte 2024
Cap. 1 REMUNERACIONS PERSONAL (nòmines, seguretat social)	171.973	0
Cap. 2 DESPESES CORRENTS (formació, investigació, material d'oficina, traductors, altres treballs i altres despeses diverses) Formació: 168.529€ Recerca: 32.000€ Altres de funcionament: 10.000€	205.529	-69.172
Cap. 4 PREMIS I SUBVENCIONS Premis: 15.000€ Subvencions recerca: 32.000€	47.000	32.000
Cap. 6 INVERSIONS (fons llibres biblioteca)	5.000	0
<b>Total pressupost despeses</b>	<b>429.502</b>	<b>-37.172</b>

El total de la previsió de despeses correspon a:

Pressupost inicial despeses pressupost 2024 PEVG	373.204
Previsió d'incorporació romanent 2024	56.298
<b>Total previsió de despeses 2025</b>	<b>429.502</b>