

Curs Les diversitats LGTBI+ als centres penitenciaris

## Les diversitats LGTBI+

**Ramon Centellas, Servei d'Atenció Integral LGTBI+,  
del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies**

Maig 2019

**Avís legal**

Aquesta obra està subjecta a una llicència Reconeixement–No comercial–Sense obres derivades 4.0 de Creative Commons. Se'n permet la reproducció, la distribució, la comunicació pública i la transformació per generar una obra derivada, sense cap restricció sempre que se'n citi l'autoria del material i el Centre d'Estudis Jurídics i Formació Especialitzada (Departament de Justícia, Generalitat de Catalunya). La llicència completa es pot consultar a (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/deed.ca>).



Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball, Afers Socials  
i Famílies

## ***Sessió 1***

***-Construcció social dels gèneres i dels estereotips sexistes***

***-Contextualització de la Llei 11/2014***

# 1.- CONCEPTES BÀSICS. LA CONSTRUCCIÓ SOCIAL DEL GÈNERE



# 1.- Conceptes bàsics

---

## Definició de sexe

**Conjunt de les peculiaritats bioquímiques, fisiològiques i orgàniques que divideixen els individus d'una espècie en mascles i femelles i fan possible entre ells, mitjançant els adequats processos de conjugació o fecundació, una periòdica modificació de la informació genètica.**

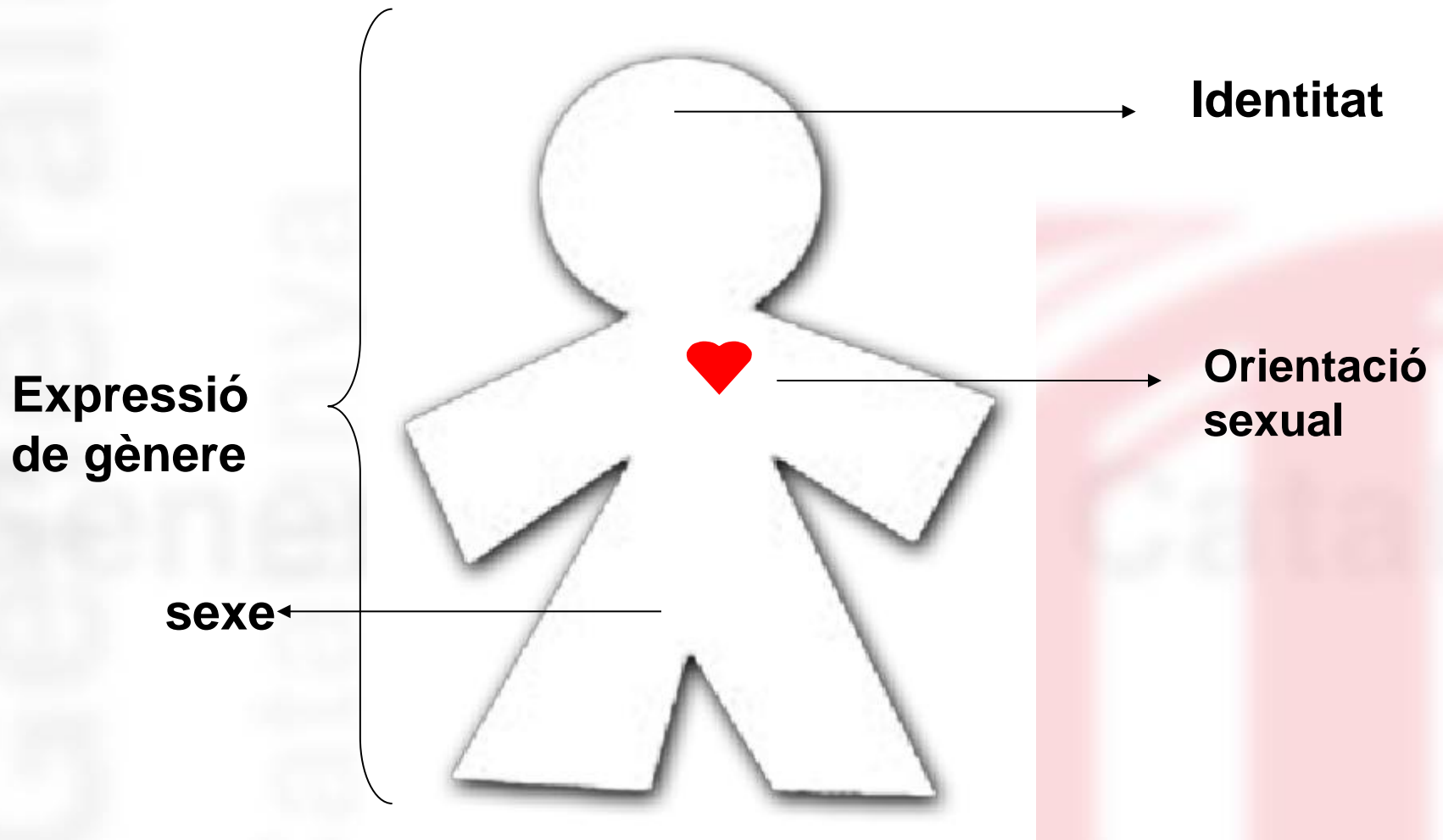
## Definició de gènere

**El gènere es defineix com el conjunt de característiques psicològiques, socials i culturals assignades a dones i homes i que s'adquireixen en el procés de socialització de les diferents cultures al llarg de la història**



# 1.- CONCEPTES BÀSICS

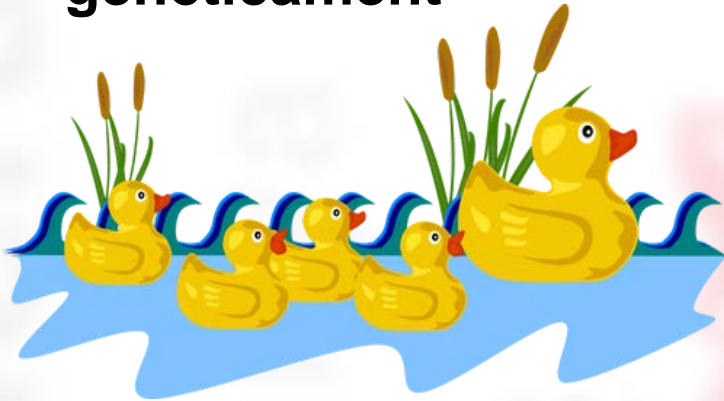
---



# 1.- CONCEPTES BÀSICS

---

**L'ésser humà no neix totalment programat genèticament**



**Un ànec no s'ha d'apuntar a un curset de natació**



**Una persona, en canvi, necessita l'ajuda dels altres per a sobreviure i ha de passar per un llarg període d'aprenentatge per a ser autònoma**  
**SOCIALITZACIÓ**

# 1.- CONCEPTES BÀSICS

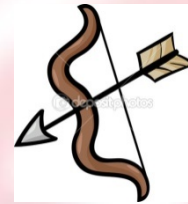
Actualment, l'atribució de gènere se sol produir quan una dona embarassada es fa una ecografia, al voltant dels 4 mesos de gestació.

Quan el metge anuncia “és una nena” o “és un nen” es posa en marxa el dispositiu cultural del gènere. Per tant, abans de nàixer la persona ja és marcada per la cultura...

Nena



Nen

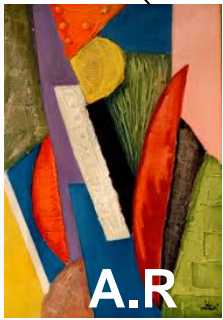




# 1.- CONCEPTES BÀSICS

---

Interpretem el que veiem en funció de qui ho ha fet:



**Anna Rodriguez**

**SENSIBLE**

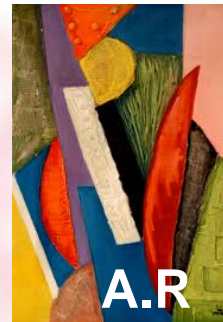
**REFINAT**

**ACOLLIDOR**

**CÀLID**

**EMOCIONAL**

**SUBTIL**



**Antoni Rodríguez**

**CONTUNDENT**

**TRENCADOR**

**DUR**

**IMPACTANT**

**AGRESSIU**

**FRED**



## Múltiples combinacions

---

Sexe	Orientació Sexual	Rol de Gènere
Home (cisgènere)	Heterosexual	Home/ssss
Dona (cisgènere)	Bisexual	Dona/eess
“Intersexual” (diferències del desenvolupament sexual)	Homosexual	Transexual/transidentitat/persona trans/travestí o croos-dresser
	Pansexual, asexual, etc.	Hijra, xanith, muxe's, waria, etc.

# 1.- CONCEPTES BÀSICS

---

**QUEER:** és una teoria sobre el gènere que afirma que l'orientació sexual i la identitat sexual o de gènere de les persones són el resultat d'una construcció social i que, per tant, no existeixen rols sexuals essencials o biològicament inscrits en la naturalesa humana, sinó formes socialment variables de desenvolupar un o diversos rols sexuals.

**PANSEXUAL:** la pansexualitat és una orientació sexual humana caracteritzada per l'atracció estètica, romàntica o sexual per una persona, sense importar-ne el sexe ni el gènere.

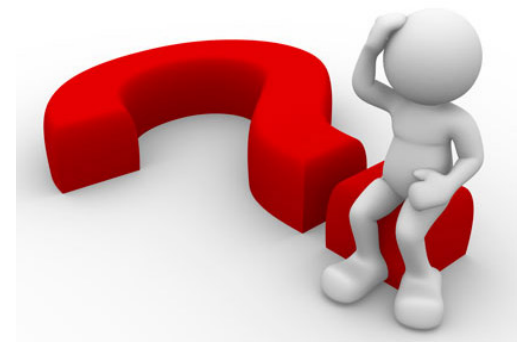
# 1- Conceptes bàsics

---

INTERSEXUALITAT (DSD) (persona “intersexual”) Característica orgànica de la persona per la qual es dóna una discrepància entre el sexe i els seus genitals, comptant amb característiques genètiques i fenotípiques pròpies de l'home i de la dona en grau variable.

TRANSIDENTITAT (persona “transgènere”): Persones que se senten del sexe contrari al que se'ls ha atribuït en néixer segons llurs característiques biològiques i les persones que no s'identifiquen exactament ni amb un home ni amb una dona segons la concepció tradicional del gènere, tot això amb independència de que s'hagin sotmès o no a una intervenció quirúrgica.

TRANSSEXUALITAT (persona transexual) Persones que s'identifiquen fortament amb un sexe i en llibertat expressen la seva sexualitat amb rols normatius de gènere que s'atribueixen a un sexe sentit.



# 1.- CONCEPTES BÀSICS

---

## Algunes reflexions...

Acceptar la base biològica del gènere no és el mateix que el determinisme biològic.....

El sexe crea el gènere o és el gènere que crea el sexe?

Per ser reconeguts com a humans, hem de seguir les normes que estableix el gènere....qui estableix aquestes normes..??

Què passa quan no complim les expectatives que ens assignen al néixer?

Gènere i exclusió.....



# 1.- CONCEPTES BÀSICS

---

FÒBIES A LA DIFERÈNCIA:

HOMOFÒBIA/LESBOFÒBIA

BIFÒBIA

TRANSFÒBIA

“PLOMAFÒBIA”

Expressió de gènere no normativa

Mentre hi hagi sexisme hi haurà homofòbia ( mentre es mantinguin les diferències i les desigualtats de gènere...)

*Lesbianes, gais i bisexuals, no estan al marge de la reproducció del binomi, masculí i femení*

## 1- Conceptes bàsics

---

**El gènere classifica persones, distribueix el treball a la llar i a la feina....hi ha interessos polítics i econòmics i socials per mantenir les desigualtats.....**

**El gènere ens limita!!!!, ens treu llibertat i ens treu responsabilitat**

---

## Vídeo personas trans







5 minuts

## 2.- REFLEXIÓ INDIVIDUAL

---

**1.- Quins estereotips/prejudicis puc reconèixer en relació amb les persones LGBTI.....i**

**.... com creus que aquests estereotips poden afectar a la teva feina?**

**2.- Quines actuacions creus que caldria planificar per fer front a la LGBTI fòbia dins del teu àmbit de treball?**



10 minuts

## 2.- REFLEXIÓ EN GRUP I PROPOSTES

---

**En grups reflexionem sobre les preguntes formulades i recollim les aportacions per a exposar-les a la resta del grup.**

---

## **Sessió 2**

- Estructura i eines pel desplegament de la Llei 11/2014**
- El deure d'intervenció**

## **Objectius de la Llei 11/2014**

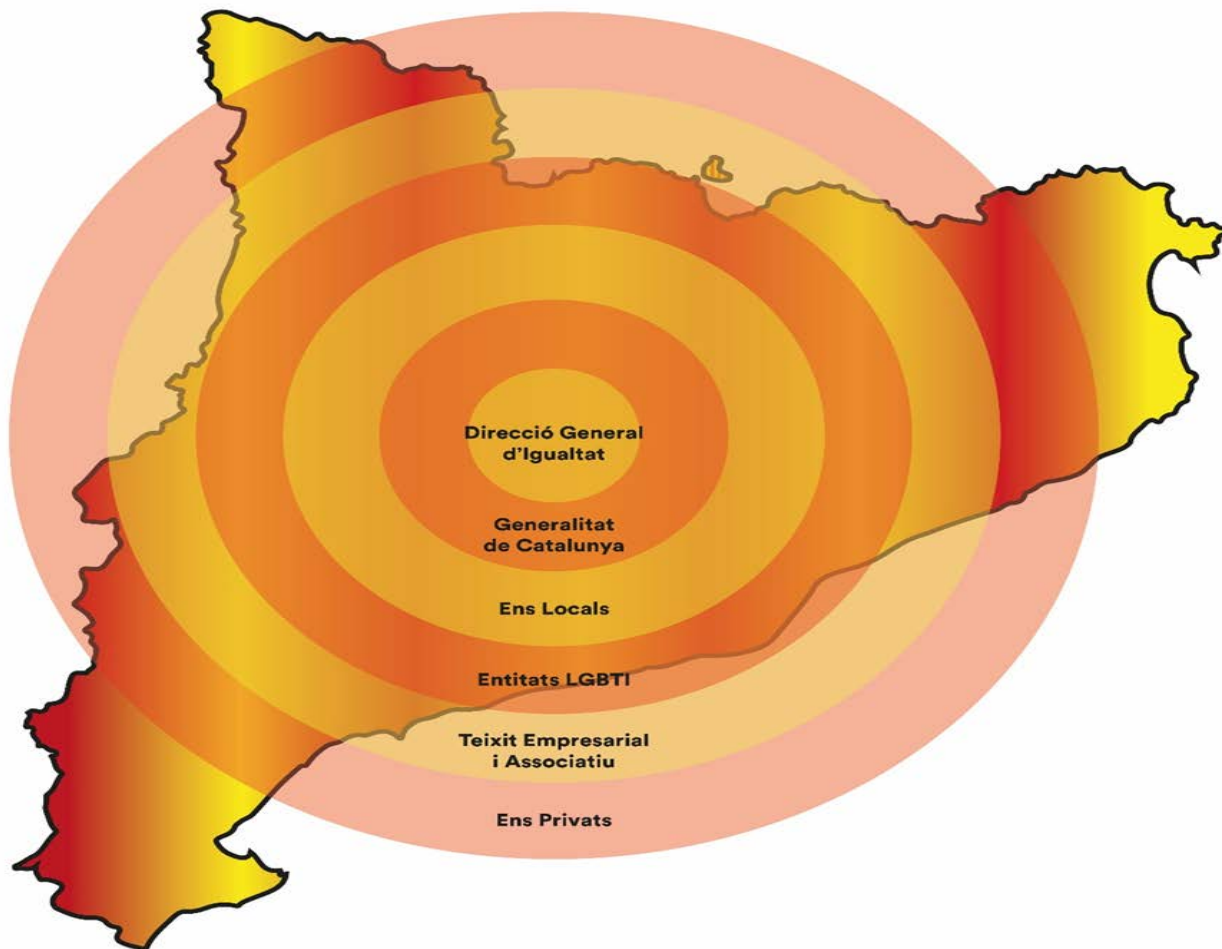
---

**Objectiu:** Establir i regular mitjans i mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere.

- **Aplicació de mesures educatives i proactives adreçades a prevenir la discriminació amb tota la població i als funcionaris/es i treballadors/es de les administracions públiques.**
- **Atendre les persones que pateixen la discriminació SAI.**
  - **COM:** [Pla interdepartamental LGBTI 17-20](#), [Plans locals LGBTI](#).

# QUI IMPLEMENTA LA LLEI 11/2014

---



# Pla interdepartamental de polítiques públiques LGBTi 2017-2020

---

**Comissió interdepartamental, comissions intradepartamental, centrals i territorials. Creem cultura de la diversitat LGBTi**

**Algunes actuacions:**

Curs a través del mòbil, passar vídeo de denúncies a espais d'atenció a les persones, anuncis amb representació de diversitat, **formació, targetes amb el nom sentit de les persones trans\***, **Clàusules de contractació i subvencions, difusió del deure d'intervenció, protocol per assetjament per lgbtifòbia a la funció pública, inclusió de la llei a les oposicions, estudis, guia per les universitats, la guia del CAC per mitjans de comunicació....**

**VIDEO DENÚNCIES**

**SUPORT A LA XARXA SAI**

## Què podem fer des de SOC (formació)

---

Formació sobre diversitat Sexual i de gènere i desenvolupar article 10:

- *A les persones que treballen als serveis d'Ocupació de Catalunya,*
- *A les empreses i entitats de formació, i*
- *A les empreses col·laboradores.*

Formació sobre el deure d'intervenció article 11, dels treballadors/es públics de Catalunya

**SELECCIÓ DE PERSONAL!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!**



## **Persones trans\* article 23 persones trans**

---

- 1. Tercera casella als impresos d'inscripció a l'ocupació, als cursos...**

**Proposta:**

**Home, dona, no binari \_\_\_\_\_**

**Pare, mare....progenitor 1,2,3.....**

- 2. Llenguatge**

**Proposta:**

**Demandar amb quin nom vol que ens adrecem a la persona.**

**Preguntar per parella, si és el cas, mai marit o muller**

## **Persones trans\* article 23 persones trans**

---

**Tenir especial cura amb les persones trans\* demandants d'ocupació.**

Persones que poden tenir una especial dificultat per trobar feina.

**Pensar en cursos adreçats a persones d'aquest col·lectiu vulnerable adreçats a l'ocupació.**

Sensibilitzar a les empreses de la capacitat de les persones d'aquest col·lectiu, més enllà de la seva identitat.

## **DIVERSITAT DE GÈNERE I LGBTI: Talent, Responsabilitat Social i Reputació Corporativa**

---

“La empresa ha de veure en la diversitat una **avantatge competitiva** i no un cost que ha de gestionar.

*El principal recurs que té una empresa per adaptar-se als canvis cada vegada més freqüents en un entorn de negocis està en els seus recursos humans. I per tenir els millors recursos humans i sobretot per treure el millor partit dels recursos humans des d'una perspectiva de negoci però també des d'una perspectiva social, és que tot el personal de l'empresa pugui sentir-se a gust amb el que fa, a gust en l'entorn en el qual treballa, pugui sentir-se segur i content amb si mateix»*

# **Sensibilització a les empreses sobre l'oportunitat de la diversitat sexual i de gènere**

---

**Publicació anual de les Millors pràctiques en la gestió de la diversitat LGBTI:**

**La diversitat una oportunitat de negoci per a l'empresa:**

**Responsabilitat corporativa**

**Productes inclusivament gay friendly**

**Difusió on s'expressa la diversitat d'orientació, d'identitat i de diversitat familiar.**

# ATUREM LA DISCRIMINACIÓ LGBTI A LA FEINA I ARREU

Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia

#### Article 11

[Els empleats/des públics/ques], si tenen coneixement d'una situació de risc o tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència per raó d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere, tenen el deure de comunicar-ho a les forces i cossos de seguretat i a l'òrgan competent [Direcció General d'Igualtat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies].

Protocol d'actuació i més informació:

LGBTI





# Departament de Treball, Afers Socials i Famílies

- Inici
- Departament
- Àmbits d'actuació**
- Tràmits
- Serveis
- Actualitat
- Contacte

Inici > Àmbits d'actuació > **Lesbianes, gais, transgènere, ...** > Servei d'Atenció Integral

## ☰ Servei d'Atenció Integral



El Departament de Treball Afers Socials i Famílies a través de la Direcció General d'Igualtat, en coordinació amb els ens locals de Catalunya, ha posat en marxa la XARXA de Serveis d'Atenció Integral LGBTI de Catalunya.

El Servei d'atenció Integral (SAI) és una prestació de servei d'atenció integral, de qualitat i de proximitat adreçat a les persones que pateixin, hagin patit o estiguin en risc de patir discriminació o violència per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

El SAI també és un servei de sensibilització i informació per a persones i entitats, per tal de mostrar la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere i prevenir LGBTifòbia. Aquest recurs es posa en

funcionament per donar resposta a aquestes situacions de discriminació, i també, a qualsevol necessitat d'acompanyament, suport o informació que tingui la ciutadania en relació a la diversitat sexual i de gènere, i consolidar-se com un referent local LGBTI.

Aquests serveis, tramiten la targeta sanitària amb el nom sentit a les persones trans\*, majors i menors d'edat. Per fer el tràmit, cal demanar cita prèvia al servei més proper al domicili.

### SAI a Catalunya

- ✓ Amposta (SAI)
- ✓ Amposta (SAI Departament de l'Ebre)
- ✓ Balaguer (SAI)
- ✓ Banyoles (SAI)
- ✓ Barcelona (SAI)

A continuació us relacionem els SAI LGTBI territorials, Comarcals, Locals i Punts que s'estan adherint a la XARXA.

## SAI a Catalunya

**SAI Central**  
Sepúlveda, 148-150, 6ª planta.  
08011 – Barcelona  
93 551 77 17

**SAI Territorials del Departament** (donen servei a totes les persones dels ens municipals del seu territori i als SAI local)

- Girona:** Plaça de Pompeu Fabra, 1, 17002 Girona [jbosch@gencat.cat](mailto:jbosch@gencat.cat) 872 975 958
- Barcelona (comarques):** Carrer d'Albareda, 2-4 08004 Barcelona [ramon.centellas@gencat.cat](mailto:ramon.centellas@gencat.cat) 935 544 246
- Lleida:** Avinguda del Segre, 5, 25007 Lleida [rcairol@gencat.cat](mailto:rcairol@gencat.cat) 973 703 679
- Terres de l'Ebre:** Carrer de Ramon Salas, 33 (anteriorment c. de Ruiz de Alda), 43870 Amposta [ealbar@gencat.cat](mailto:ealbar@gencat.cat) 977 706 534
- Tarragona:** Avinguda d'Andorra, 7 bis (local 3), 43002 Tarragona [anagar@gencat.cat](mailto:anagar@gencat.cat) 977 241 935

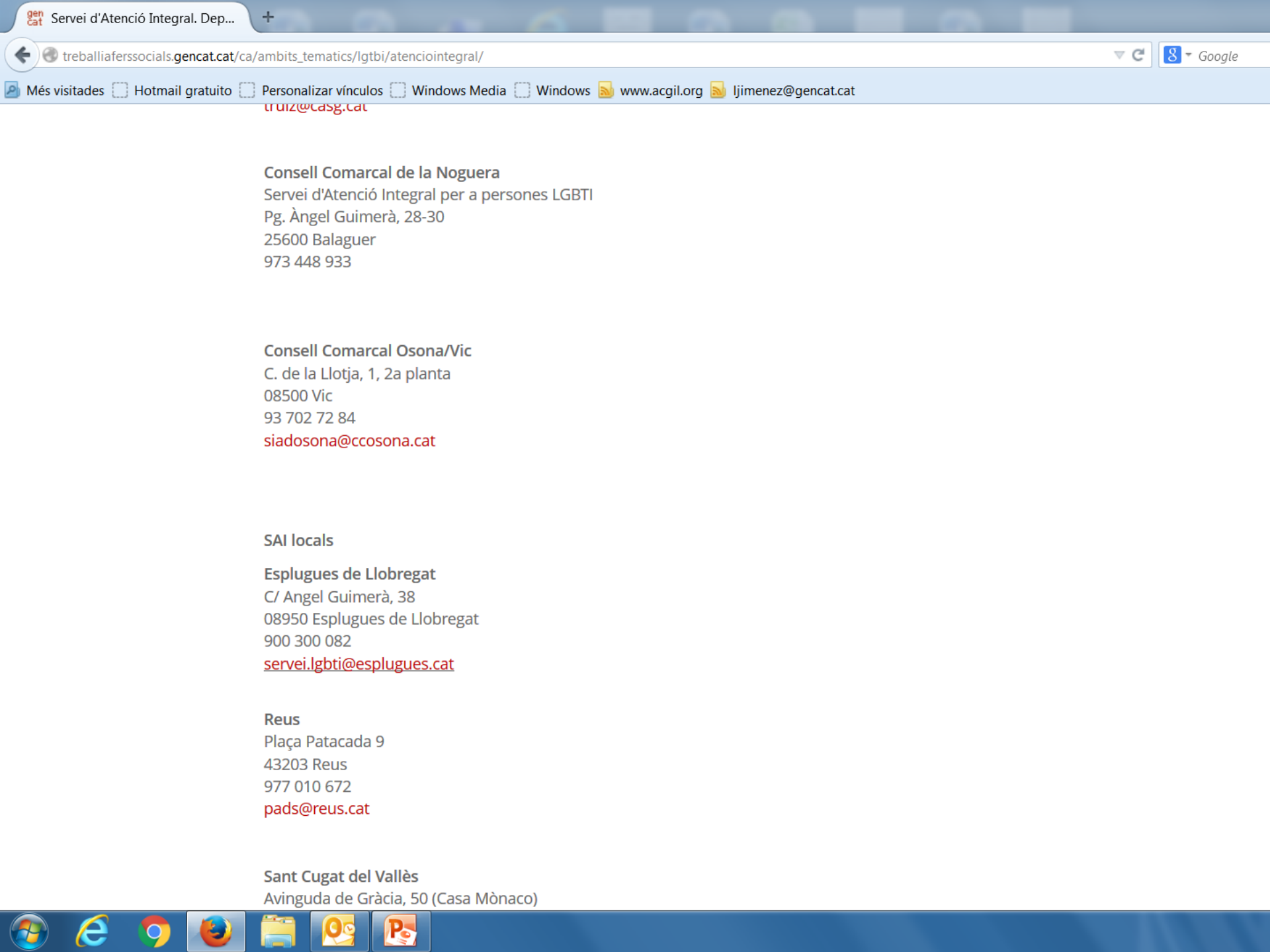
### SAI comarcals

**Consell Comarcal del Baix Ebre**  
Carrer Barcelona, 152  
43500 Tortosa  
Tel.: 977 44 53 08  
[sai.lgtbi@baixebre.cat](mailto:sai.lgtbi@baixebre.cat)

**Consorci d'Acció Social de la Garrotxa**  
Plaça Palau, 8  
17800 Olot  
972 26 66 44  
[truiz@casg.cat](mailto:truiz@casg.cat)

### Consell Comarcal de la Noguera





### Consell Comarcal de la Noguera

Servei d'Atenció Integral per a persones LGBTI

Pg. Àngel Guimerà, 28-30

25600 Balaguer

973 448 933

### Consell Comarcal Osona/Vic

C. de la Llotja, 1, 2a planta

08500 Vic

93 702 72 84

[siadosona@ccosona.cat](mailto:siadosona@ccosona.cat)

### SAI locals

#### Esplugues de Llobregat

C/ Àngel Guimerà, 38

08950 Esplugues de Llobregat

900 300 082

[servei.lgtbi@esplugues.cat](mailto:servei.lgtbi@esplugues.cat)

#### Reus

Plaça Patcada 9

43203 Reus

977 010 672

[pads@reus.cat](mailto:pads@reus.cat)

#### Sant Cugat del Vallès

Avinguda de Gràcia, 50 (Casa Mònaco)

### 3.- OPORTUNITATS I ESTRATÈGIES

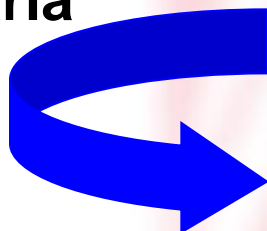
---

#### Persones Transgènères i intersexuals

En el àmbit de les administracions públiques de Catalunya, especialment en l'àmbit educatiu i en l'universitari, s'han d'establir per reglament les condicions perquè les persones transgènères i les intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb el que s'identifiquen, encara que siguin menors d'edat.



**“Nom sentit” en  
la targeta  
sanitària**



## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

---



Tot i que s'han aprovat normes que vetllen pels drets de les persones LGTBI

- Llei 13/2005, d'1 de juliol. Dret a contraure matrimoni entre persones homosexuals.
- Llei 14/2006, del 26 de maig. Tècniques de reproducció humana assistida.
- Llei 3/2007, del 15 de març. Rectificació registral de la menció relativa al sexe, etc
- Llei 40/991, del Codi de successions per causa de mort en el dret civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela. Estableix, essencialment, l'adopció per part de persones homosexuals. (Llei 25/2010, del 29 de juliol, del llibre 2 del Codi civil de Catalunya.



La realitat és que avui continua existint una desigualtat manifesta en relació amb les persones LGTBI i es fa necessari ampliar el marc normatiu en l'àmbit LGTBI per a garantir els seus drets.

## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

---

La Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènères i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, **va entrar en vigor el 18 d'octubre de 2014.**

## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

---

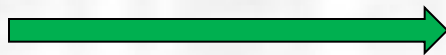
### OBJECTIU

Establir i regular mitjans i mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere.

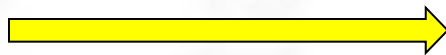
### FINALITATS



**Fer reals i efectius els drets LGBTI**



**Facilitar-los participació i representació en tots els àmbits**



**Superar estereotips que afecten negativament**



## **4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global**

---

**Què vol dir...?**

### **Discriminació per raó d'orientació sexual**

**Discriminació a aquelles persones que senten una atracció emocional, sexual i afectiva perdurable vers una altra persona del seu mateix sexe.**

### **Discriminació per identitat de gènere**

**És la discriminació a aquelles persones que senten que pertanyen a un gènere amb el que s'hi identifiquen que no coincideix necessàriament amb el seu sexe biològic.**

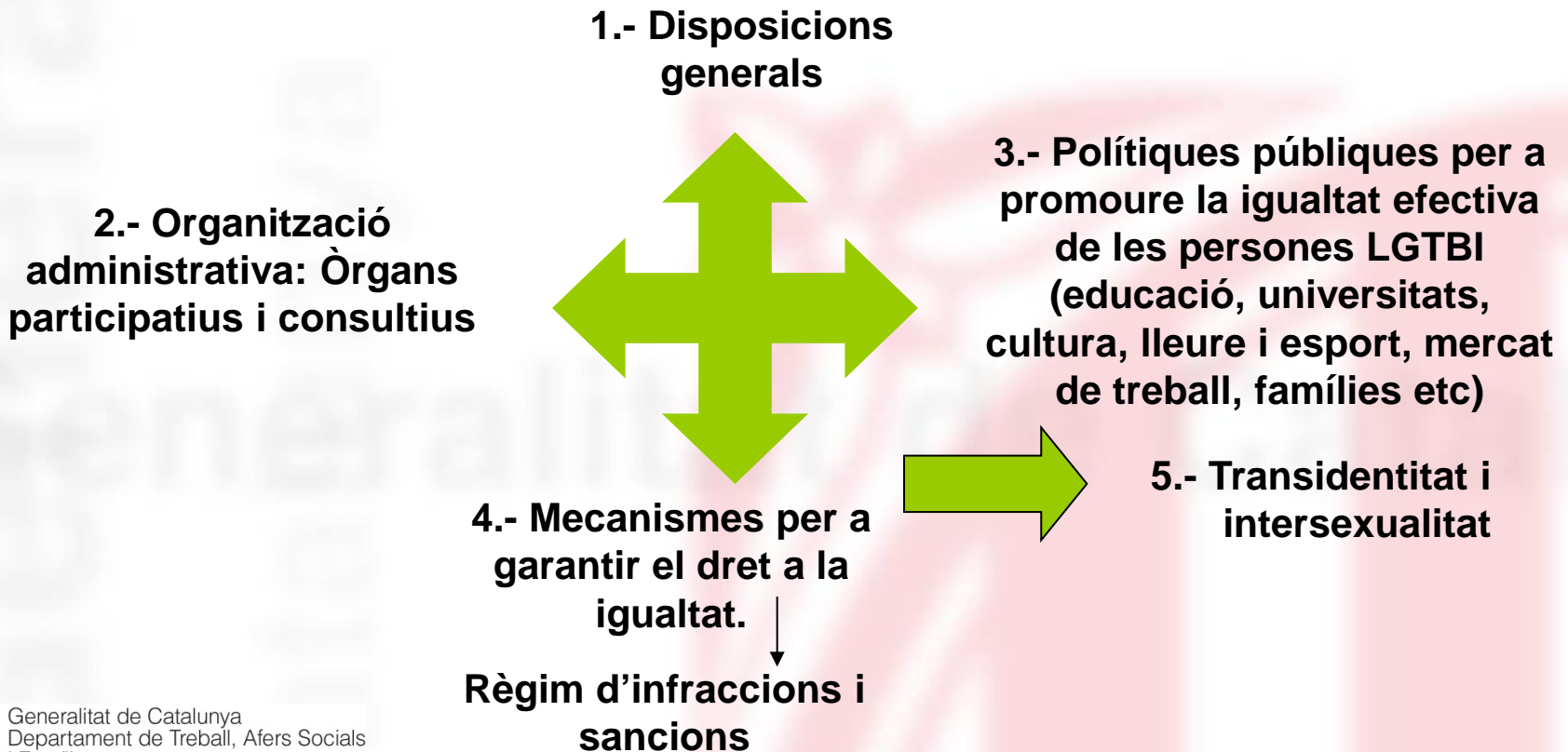
### **Discriminació per expressió de gènere**

**És la discriminació envers a aquelles persones que s'expressen i es manifesten amb el gènere contrari al seu sexe biològic.**

## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

---

### ESTRUCTURA DE LA LLEI

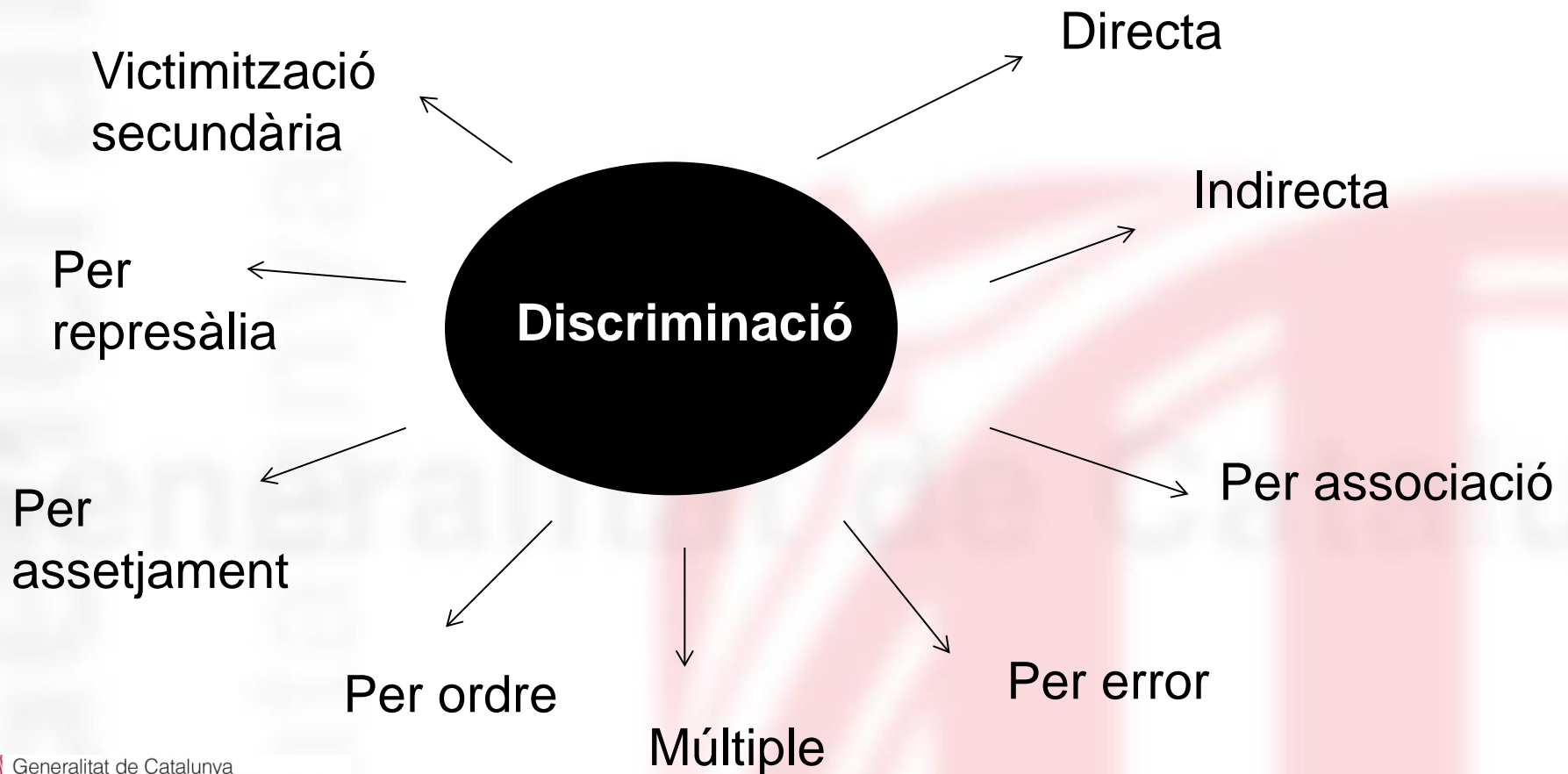




## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

---

### TIPUS DE DISCRIMINACIÓ (art. 4)



## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

---

### MECANISMES PER A GARANTIR EL DRET A LA IGUALTAT DE LES PERSONES LGBTI

**Dret a la tutela judicial i administrativa**

**Legitimació per a la defensa del dret a la igualtat. Persona interessada/ afectada**

**\* Associacions i organitzacions legalment constituïdes**

**Dret d'admissió:  
Evitar discriminació en aquest àmbit**

## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

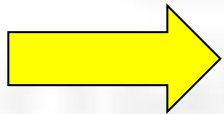
---

### MECANISMES PER A GARANTIR EL DRET A LA IGUALTAT DE LES PERSONES LGBTI

“El dret a l’atenció i a la reparació”:



**Protecció integral, real i efectiva**



**Àmbit contractual**



**Dret a l’atenció i l’assistència jurídica**

## 4.- Llei 11/2014 de 10 d'octubre: visió global

---

### MECANISMES PER A GARANTIR EL DRET A LA IGUALTAT DE LES PERSONES LGBTI

“El dret a l’atenció i a la reparació”:

Inversió de la càrrega de la prova



- Quan la part actora o interessada al·lega discriminació i n'aporta indicis fonamentats, correspon a qui s'imputa la situació discriminatòria l'aportació d'una justificació: Objectiva, raonable i suficientment provada, de les mesures adoptades i llur proporcionalitat.
- Els indicis poden ser provats per qualsevol prova admesa en dret. També es poden tenir en compte proves estadístiques i test de situació.
- La inversió de la càrrega de la prova no es pot aplicar en els processos penals i administratius sancionadors.

## 4.- RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

---

És aplicable el Decret 278/1993, del 9 de novembre sobre el procediment sancionador d'aplicació als àmbits de competència de la Generalitat, mentre no s'aprovi un Decret que reguli el procediment sancionador en matèria antidiscriminatòria.

La disposició addicional quarta estableix que el Govern ha de trametre al Parlament, *un projecte de llei per a la no-discriminació que ha d'establir un règim sancionador relatiu a les diverses formes de discriminació*, harmonitzat amb el que s'estableix a la Llei 11/2014, de 10 d'octubre.

## 4.- RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

---

### Concurrència amb l'ordre jurisdiccional penal

Si l'infracció pot ser constitutiva de delicte o falta

↓  
*Comunicar*

**Ministeri Fiscal o l'organ judicial competent**

↓

**Suspensió del procediment administratiu quan s'incoi el procés penal**

↙  
**Sentència ferma que estimi delicte o falta  
o resolució que posa fi al procediment**

↘  
**Ministeri Fiscal comunica  
improcedència d'iniciar o continuar  
les actuacions: **Continua el  
procediment sancionador****

↓  
**Posa fi procediment sancionador.**

## 4.- RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

---

### 1.- Iniciació del procediment

Sempre s'inicia d'ofici

A partir d'actes esteses pels serveis d'inspeccions

Període d'informació prèvia

Persona titular de la Secretaria General del Departament

Síndic de Greuges pot instar a la Secretaria General del Departament

Per denúncia \* *Els professionals de l'administració si tenen una sospita fonamentada de discriminació o violència tenen el deure de comunicar-ho.*

**Acord d'iniciació de l'expedient. Es designa instructor/a i secretari/ària**

**2.- Instrucció del procediment:** Instrucció i plec de càrrecs (excepte si es prova inexistència d'infraccions o responsabilitat: sobreseïment i arxiu)

**3.- Resolució de l'expedient:** Competència la Secretaria General del Departament de Benestar Social i Família

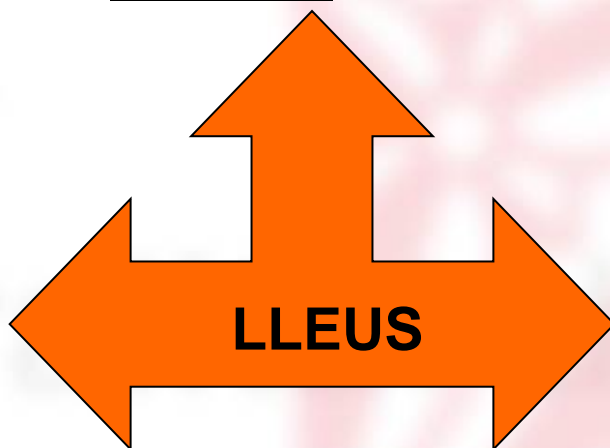
## 4.- RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

---

**Infraccions:** *(causa: discriminació per orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere)*

- Fer servir expressions vexatòries, per qualsevol mitjà.
- Que incitin a exercir la violència contra les persones o llurs famílies.
- De manera intencionada.

- Actes que comporten aïllament, rebuig o menyspreu públic de persones.
- Notori i explícit.



- Fer servir expressions vexatòries, per qualsevol mitjà.
- Que incitin a la violència.
- De manera intencionada.
- En els mitjans de comunicació, en discursos o intervencions

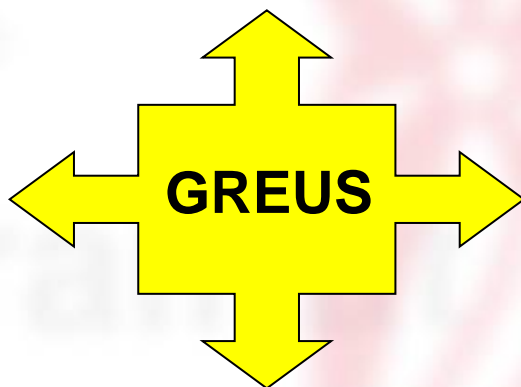


## 4.- RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

**Infraccions:** *(causa: discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, o expressió de gènere)*

- Fer servir expressions vexatòries.
- Que incitin a exercir la violència contra les persones o llurs famílies.
- De manera intencionada i reiterada.

Impedir intencionadament la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic o establiment obert al públic.



- Malmetre o destruir objectes o propietats de persones o de llurs famílies.
- Sempre que no siguin delicte o falta penal.

- Emetre expressions vexatòries.
- Que incitin a exercir la violència.
- De manera intencionada i reiterada
- En els mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques.

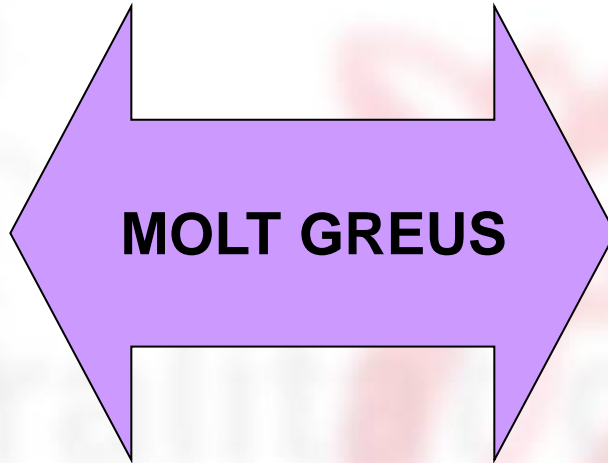
## 4.- RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

---

### Infraccions:

*(Causa: discriminació per orientació sexual, identitat de gènere, o expressió de gènere)*

Assetjament o comportament agressiu cap a persones o llurs famílies



- Convocar espectacles públics o activitats recreatives.
- Objecte: Incitació a l'odi, la violència o la discriminació de les persones LGBTI

## 4.- RÈGIM D'INFRACCIONS I SANCIONS

---






### Sancions

*Import mensual IRSC: 569,12 euros*

*Import diari IRSC: 18,97 euros*

<i>Infracció</i>	<i>Sanció</i>	<i>Import en euros</i>
Lleu	IRSC: Entre 7 dies i 3 mesos	De 133 a 1.707
Greu	<b>Una sanció o més:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>•IRSC: 3 mesos i 1 dia - 7 mesos</li><li>•Prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques durant màx. 1 any.</li><li>•Prohibició de contractar amb l' Administració de a Generalitat durant màxim 1 any.</li></ul>	De 1. 726 a 3.984
Molt Greus	Una sanció o més: <ul style="list-style-type: none"><li>•IRSC: 7 mesos i 1 dia a 10 mesos</li><li>•Prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques durant màx. 2 any o 5 anys en cas de reiteració o reincidència.</li><li>•Prohibició de contractar amb l' Administració de a Generalitat entre un any i un dia i tres anys.</li></ul>	De 4.003 a 5.691

# Índex

	<b>1.- Conceptes bàsics. Construcció social del gènere</b>
	<b>2.- Reflexions individuals, col·lectives i propostes</b>
	<b>3.- Oportunitats i estratègies</b>
	<b>4.- Visió global de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre</b>
	<b>5.- Casos pràctics</b>
	<b>6.- Recursos</b>

## **5.- CASOS PRÀCTICS**

---

**1.- El Geriàtric**

**2.- La tarja sanitària amb el nom sentit**

**3.- Article d'opinió**

**4.- Homofòbia a l'escola**

**5.- La Vaginoplàstia**

## Article d'opinió diari nou nou de vic

---

### Amb tots els respectes, senyor Cruanyes

He llegit avui la vostra declaració que heu deixat la feina per poder fer de pare i atendre el vostre fill, entre el vostre marit i vós.

Quant a la cosa del vostre marit, encara que em fa una mica de grinyolament, ho accepto. El que no em sembla tan clar és la cosa del vostre fill. El que vosaltres hagueu escollit un sistema de convivència homosexual potser ningú us ho pot discutir. No ho sé. El que no veig tan clar és que dos homes majors d'edat tingueu el dret d'escollir el destí d'un infant que no pot pas opinar. Com ho sabeu que ell hau-

*(Passa a la pàgina 27)*

*(Ve de la pàgina 26)*

ria volgut ser fill de dos pares i cap mare? Com ho sabeu que el vostre exemple no el guiarà cap al mateix destí? I si de gran us imita, creieu que es el millor per a ell? Sincerament, considero la vostra actuació (i la de molts altres casos iguals) molt egoista, i em fa recordar aquell antic adagi: "Un penjat en crida un altre".

Mirat fredament, però, hi trobo una cosa positiva. Quan tots i totes siguin com vós i la vostra parella, s'extingirà la raça humana, la qual cosa farà que el món pugui viure amb pau i harmonia. Deu ser allò de no hi ha mal que per bé no vingui.

*Narcís Suriñach Bach Vic*

## **Cas insults centre educatiu**







---

**El passat 7 d'octubre el seu fill de 14 anys GLC ha estat insultat a les 16.45h del dia 7 d'octubre a l'Escola (--)**

**En concret un grup de nois amb els que estava jugant li han dit "ELS TEUS PARES SON UNS MARICONS " "ELS TEUS PARES ES DONEN PEL CUL ".**

**Aquest fets han estat comunicats a la direcció de l'Escola (-  
-) per part del pare del noi que també es professor de l'Escola.**

# Índex

	<b>1.- Conceptes bàsics. Construcció social del gènere</b>
	<b>2.- Reflexions individuals, col·lectives i propostes</b>
	<b>3.- Oportunitats i estratègies</b>
	<b>4.- Visió global de la Llei 11/2014, del 10 d'octubre</b>
	<b>5.- Casos pràctics</b>
	<b>6.- Recursos</b>



## 6.- RECURSOS

---

Entitats LGBTI que atenen i treballen pels infants i joves persones grans i les seves famílies:

Casal Lambda: [administracio@lambdaweb.org](mailto:administracio@lambdaweb.org)

Joves trans de Barcelona: [jovestransbcn@gmail.com](mailto:jovestransbcn@gmail.com)

Crhysallis: [catalunya@chrysallis.org.es](mailto:catalunya@chrysallis.org.es)

AMPGIL: [ampgil@ampgil.com](mailto:ampgil@ampgil.com)

Trànsit: [transit.bcn.ics@gencat.cat](mailto:transit.bcn.ics@gencat.cat)

CEJA'S: [correu@centrejove.org](mailto:correu@centrejove.org)

Generem: [generem.cat@gmail.com](mailto:generem.cat@gmail.com)

FLG: <https://familieslg.wixsite.com/escolesrainbow>

**Àrea LGBTI, contacte**

---

**[Arealgbt.tsf@gencat.cat](mailto:Arealgbt.tsf@gencat.cat)**

**935517717**

Generalitat de Catalunya

