



Generalitat de Catalunya
Departament de Justícia

MEMÒRIA 2007

CIRE
Centre d'Iniciatives per a la Reinserció

Consell assessor del CIRE

Consell General de Cambres de Catalunya

UGT

FEPIME CATALUNYA

CC.OO. CONSELLS OBRESA NACIONAL DE CATALUNYA

Foment

pimec







MEMÒRIA 2007

Centre d'Iniciatives per a la Reinserció

ciRE
Centre d'Iniciatives per a la Reinserció

MI

- 
- 1.** Introducció
 - 2.** L'editorial
 - 3.** Les magnituds del CIRE
 - 4.** Les fites més destacades
 - 5.** El Consell Assessor
 - 6.** La Comunicació
 - 6.1** Externa
 - 6.2** Interna
 - 7.** Els resultats econòmico-financers / la situació patrimonial
 - 8.** La Formació Professional Ocupacional
 - 9.** El Departament d'Infraestructures i de Qualitat
 - 10.** El treball productiu
 - 10.1** Els tallers
 - 10.2** Els serveis interiors
 - 10.3** Els serveis exteriors
 - 10.4** Els tallers i plans d'ocupació
 - 11.** La Inserció sociolaboral
 - 11.1** El Departament d'inserció sociolaboral
 - 11.2** El projecte EQUAL del Fons Social Europeu
 - 11.2.1** Descripció del Projecte EQUAL
 - 11.3** Els convenis signats
 - 12.** L'Acció Comercial
 - 13.** L'ESPAI i Productes Made in CIRE

MEMÓRIA 2007



1. INTRODUCCIÓ

El Centre d'Iniciatives per a la Reinserció és l'empresa pública, adscrita al Departament de Justícia, que té com a objectiu fonamental la **reinserció sociolaboral** de les persones privades de llibertat, a través de la **formació professional ocupacional** i el **treball productiu**.

Objectius principals

- 🐏 Incrementar l'oferta de llocs de treball com a eix central de la política de reinserció i rehabilitació.
- 🐏 Adequar la formació professional ocupacional a les necessitats del mercat per afavorir la inserció laboral dels interns.
- 🐏 Difondre a la societat la política de rehabilitació i inserció, a través dels productes Made in Cire.
- 🐏 Identificar i desenvolupar acords amb les Administracions Públiques així com entitats empresarials per a la creació de nous llocs de treball.

El CIRE té com a òrgans de govern el Consell d'Administració i la Comissió Directiva, integrats per:

CONSELL D'ADMINISTRACIÓ

-President del Consell d'Administració

Consellera

-Vice-president del Consell d'Administració

Secretari de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil

-Vocals:

- Secretari General del Departament de Justícia;
- Director de Serveis del Departament de Justícia;
- Representant del Departament d'Acció Social i Ciutadania;
- Representant del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa;
- Representant del Departament d'Economia i Finances;
- Representant del Departament de Treball;
- Director Econòmic i Financer del CIRE;
- Gerent del CIRE;

-Secretària del Consell d'Administració:

Directora Tècnica i de Serveis del CIRE

COMISSIÓ DIRECTIVA

-President de la Comissió Directiva

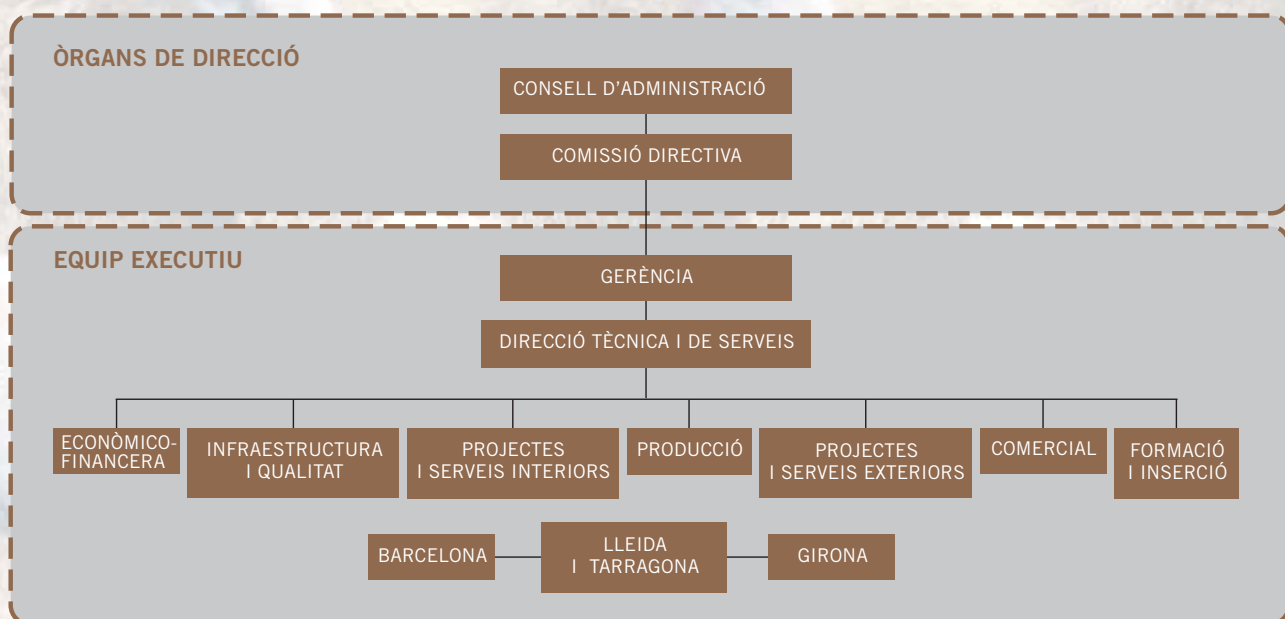
Consellera

-Vocals:

- Secretari de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil, que n'és el vice-president;
- Secretari general del Departament de Justícia;
- Director de Serveis del Departament de Justícia;
- Representant del Departament de Treball;
- Gerent del CIRE;

-Secretària de la Comissió Directiva

Directora Tècnica i de Serveis del CIRE



COMITÈ D'EMPRESA

El comitè d'empresa ostenta la representació dels treballadors. Durant el mes de maig de 2007, se n'han escollit 9 integrants (7 d'UGT i 2 de CCOO).

2. EDITORIAL

Tothom coincideix que el treball productiu és la fórmula més adequada per aconseguir la reinserció sociolaboral de les persones privades de llibertat. Donar a conèixer les actuacions i els productes CIRE, fabricats a les presons catalanes, és la via per difondre i prestigiar el treball penitenciari, i per extensió, les polítiques de reinserció.

L'objectiu del CIRE és, per sobre de tot, aconseguir la inserció sociolaboral de les persones privades de llibertat mitjançant la formació professional ocupacional i el treball productiu. I creiem que això no serà possible si no es produeix un canvi en la concepció social del món penitenciari.

És en aquest sentit que la implicació dels principals agents econòmics i socials de Catalunya és essencial. Tant el treball continuat del Consell Assessor del CIRE com la creació aquest 2007 de l'ESPAI CIRE, una comissió d'idees integrada per professionals de prestigi del món del disseny, estem segurs que són signes clars que aquest canvi de concepció es comença a produir amb resultats espectaculars, com es manifesta en aquesta memòria.

Montserrat Tura Camafreita
Consellera de Justícia

3. LES MAGNITUDS DEL CIRE



Aquest 2007

El Departament de Producció ha fabricat:




-  1.300 llits metàl·lics
-  53.000 caixes de fusta per a vi i cava
-  2.400 armaris per a caixes elèctriques d'obra
-  1.170.000 caixes de cartró
-  7.335.555 barres de pa de 100 gr.
-  1.080.722 barres de pa de 105 gr.
-  12.000.000 sobres
-  600.000 peces manipulades
-  5.000.000 carpetes
-  300.000 llençols confeccionats

Des del Departament de Projectes i Serveis Interiors s'han:



Servit:

-  201.920 esmorzars, dinars i sopars
-  210.920 entrepans per a berenar




Rentat:

-  28.503 llençols
-  14.576 fundes de coixí
-  102.816 quilos de roba

El Departament Econòmic-Financer ha gestionat

-  32.508 nòmines d'interns,
-  per un valor de 7.464.981,35 euros.

Des del Departament de Projectes i Serveis Exteriors

-  s'han signat convenis de col·laboració amb 5 nous ajuntaments
-  s'ha treballat amb 18 administracions
-  s'ha donat ocupació a 328 persones

4. LES FITES MÉS DESTACADES

- 🐑 El CIRE, durant l'any 2007, ha donat feina a una mitjana de **2.332** interns dels centres penitenciaris catalans, xifra que suposa un creixement del 21% respecte la del 2006 (en concret, 408 persones més treballant que l'any anterior).
- 🐑 L'any 2007, CIRE ha format **4.191** alumnes en un total de **278** cursos de formació professional ocupacional (en concret, 577 alumnes més que el 2006).
- 🐑 L'any 2007, **1.568** persones han pogut signar un contracte mitjançant els serveis de la Borsa de treball de CIRE (en concret, 717 persones més que el 2006, el que suposa un increment del 84,25% de contractes signats).
- 🐑 L'edició del primer Llibre blanc europeu sobre el treball penitenciar *El treball a les presons europees. Organització i gestió dels tallers penitenciaris*, mitjançant el programa EQUAL, finançat pel Fons Social Europeu.
- 🐑 La posada en marxa dels Projectes i Serveis Interiors a Brians 2, una nova fórmula per a promoure de manera integrada la **formació**, l'**ocupació** i la **inserció** d'interns en aspectes tan fonamentals per a la vida del centre com són els serveis de cuines, bugaderia i econòmats.
- 🐑 La constitució de l'**ESPAI CIRE**, una comissió d'idees integrada per professionals de prestigi del món del disseny, les arts i la distribució que té per objectiu la creació de nous productes Made in CIRE.
- 🐑 El desplegament del **Consell Assessor** mitjançant la creació de les comissions territorials de Girona, Lleida i Tarragona, per tal de multiplicar l'acció comercial.

5. EL CONSELL ASSESSOR

La tasca de reinserció de persones sotmeses a mesures penals que du a terme el CIRE necessita de la complicitat de tota la societat, i en especial dels agents econòmics i socials més rellevants. Aquest és el sentit del Consell Assessor del CIRE, constituït mitjançant una declaració pública signada el 3 de juny del 2004 al Centre Penitenciari d'Hommes de Barcelona i integrat per les principals institucions del món empresarial i sindical de Catalunya.

El Consell Assessor del CIRE agrupa:

- CCOO (Comissió Obrera Nacional de Catalunya)
- Consell General de Cambres Oficials de Comerç, Indústria i Navegació de Catalunya
- FEPIME
- FTN (Foment del Treball Nacional)
- UGT (Unió General de Treballadors de Catalunya)



L'any 2007 ha estat el de la creació de les comissions territorials del Consell Assessor del CIRE per tal de multiplicar la força d'aquest òrgan per tot el territori català.

La consellera de Justícia, Montserrat Tura, va presidir el 17 de desembre el lliurament de guardons de la Segona Edició dels **Premis a la Fidelitat**, una mostra d'agraïment al suport de les empreses, institucions i personalitats que més han col·laborat

durant l'any amb la tasca que du a terme el CIRE. Els Premis a la Fidelitat els atorga el Consell Assessor del CIRE.

En l'edició 2007, es van lliurar un total de 18 reconeixements, repartits en tres categories. En l'apartat d'empreses van rebre el guardó **Bahisa, Bitron, Distrex Ibérica, Factory Bag, CJM, Gates, Kostal, Manufactura Moderna de Metales, Sadeca, Industrias Castellón, Producciones Mitjavila i Probike**. Pel que fa a les institucions, els premiats van ser el **Departament d'Acció Social i Ciutadania, el Departament de Salut, el Departament de Vicepresidència i l'IDEC (Institut d'Educació Contínua de la Universitat Pompeu Fabra)**. Finalment, el president del grup Fluidra, **Joan Planas**, la directora d'Idees Disseny, **Lídia Torruella**, i la directora econòmica i d'organització de l'ICS, **Lola González**, van rebre la distinció en la categoria de personalitats.

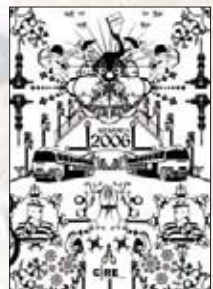
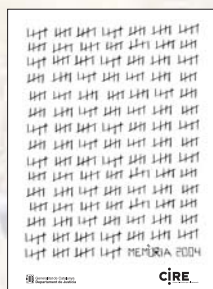


6. LA COMUNICACIÓ

6.1 Comunicació Externa

El 2007 el CIRE ha potenciat la seva política de comunicació de línia dinàmica, moderna i empresarial. Amb l'objectiu de prestigiar el treball dels interns, el CIRE ha impulsat una tasca de difusió continuada de la feina que aquests duen a terme als tallers productius dels centres penitenciaris catalans. Una difusió que busca obtenir la confiança en CIRE de cada cop més empreses, per portar així, més treball a la presó.

Per a enfortir la nostra política comercial i comunicativa, hem comptat novament amb la inestimable col·laboració de l'agència de publicitat TBWA\ en la creació dels instruments de comunicació. Entre tots ells destaquem les Memòries anuals de CIRE o la Nadala 2007.



vull treballar

I aquest és també el fruit de l'esforç continuat per divulgar la tasca de CIRE als mitjans de comunicació: 113 impactes a premsa escrita, 20 a televisió i 4 ràdios. En total el recull de premsa d'enguany l'han conformat 137 notícies, articles o reportatges, respecte el centenar de repercussions públiques assolides l'any anterior.

Vint-i-quatre presos netejaran aquest estiu el sotabosc de les Gavarres

Consellera d'altura
La titular de Indústria, Montserrat Tura, comença un període de treball d'adaptació que elaborem els presos dels centres penitenciaris de Lleida. Tancarem un any de feina.

L'ESPAI CIRE
Quan el disseny es posa al servei de la reinserció

Los presos de Lleida que trabajan en el CIRE hacen la bolsa solidaria de Toni Miró

Guanyar-se la vida entre reixes
335 pimes donen feina a 2.075 reclusos

El centre de reinserció de presos de Montmeló ja té 70 treballadors

El centre de reinserció de presos de Montmeló ja té 70 treballadors

Presos catalans faran bosses d'Antonio Miró

'Made in' la presó
EL CENTRE D'INICIATIVES PER LA REINSECCIÓ RELANÇA 14 ARTISTES PER CREAR PRODUCTES DE DISENY A LA PRESÓ

11/12/2007 11:49 SOC

CAT-MODA SOLIDÀRIA
Presos catalans fabriquen bosses de Miró que finançaran lluita contra la Sida

Aquestes són algunes de les imatges dels fets més destacats del 2007:



6.2 Comunicació Interna

Perquè la veu de les persones que formen el CIRE té un pes cabdal per a l'empresa, enguany s'ha inaugurat una iniciativa encaminada a potenciar la comunicació interna: el CIREFÒRUM. Aquestes ponències, d'una hora de durada, estan liderades pels tècnics especialistes de cada àrea de CIRE, que, de manera informal, expliquen un projecte concret a la resta de companys.

La primera sessió del CIREFÒRUM va tenir lloc el 23 de febrer, de la mà de l'equip tècnic del departament d'Inserció de CIRE i va girar entorn al projecte de **Treballs Locals Solidaris**, en col·laboració amb l'associació APIP, pel qual colles d'interns treballaven freqüentment amb les brigades municipals de l'Ajuntament de Granollers per a dur a terme el manteniment de la localitat.

Els temes exposats han estat, a més del projecte de Treballs Locals Solidaris, el **Servei de Restauració de Brians 2**, el **Servei d'Estrangeria**, el **projecte EQUAL**, els **Tallers i plans d'ocupació**, la **Formació Professional Ocupacional** i la **Comunicació**. Des de la primera sessió, el CIREFÒRUM, que ha tingut molt bona acceptació, s'ha consolidat plenament al llarg de l'any.

Una altra iniciativa per a fomentar la comunicació interna i el treball en equip, en concordància amb la línia encetada l'any anterior, han estat les jornades destinades al personal del CIRE. En concret, se n'han organitzat dues: la Jornada d'Inserció, celebrada el 18 de maig al CaixaFòrum, i la Jornada del Treball Productiu i la Inserció, que va tenir lloc a l'Hotel Vila de la Universitat Autònoma de Barcelona el passat 27 d'octubre.

2a Jornada de Treball Productiu i la Inserció

7. RESULTATS ECONÒMICO FINANCERS / SITUACIÓ PATRIMONIAL

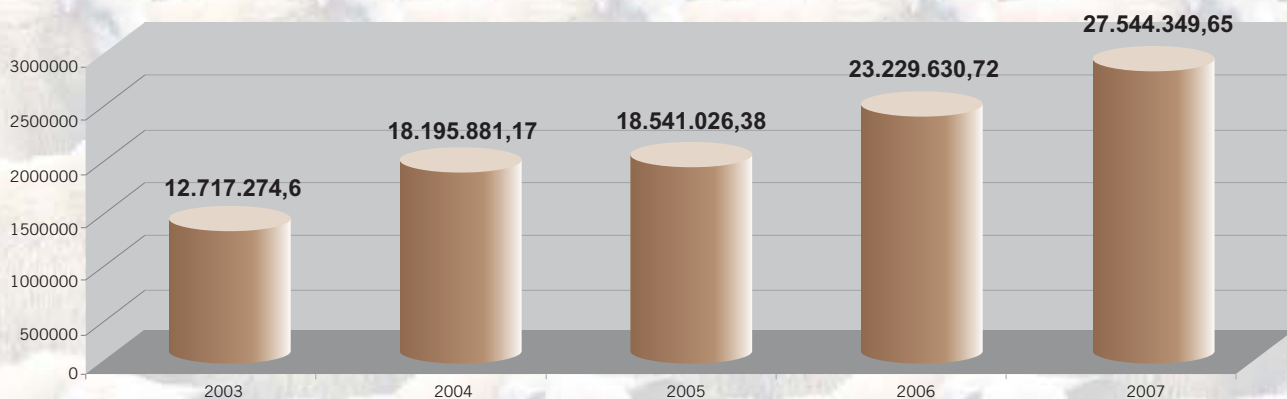
BALANÇ DE SITUACIÓ-CIRE 2007-2006

ACTIU	2007	2006	Percentatge
IMMOBILITZAT	3.112.059,39	2.700.423,27	15,24%
EXISTÈNCIES	540.314,09	593.670,49	-8,99%
DEUTORS	6.374.175,72	11.081.136,92	-42,48%
INVERSIONS FINANCERES TEMPORALS	8.363,79	1.053,98	693,54%
TRESORERIA	1.865.823,35	1.695.456,75	10,05%
AJUSTAMENTS PER PERIODIFICACIÓ	21.230,18	22.771,84	-6,77%
TOTAL ACTIU	11.921.966,52	16.094.513,25	-25,93%
PASSIU	2007	2006	Percentatge
FONS PATRIMONIAL	4.597.682,14	3.852.407,35	19,35%
RESULTATS EXERCICIS ANTERIORS	236.837,23	171.176,43	38,36%
PÈRDUES I GUANYS	2.831,59	65.660,8	-95,69%
INGRESSOS A DISTRIBUIR EN DIVERSOS EXERCICIS	52.526,39	0,00	-
CREDITORS A CURT TERMINI	7.032.089,17	12.005.268,67	-41,42%
TOTAL PASSIU	11.921.966,52	16.094.513,25	-25,93%

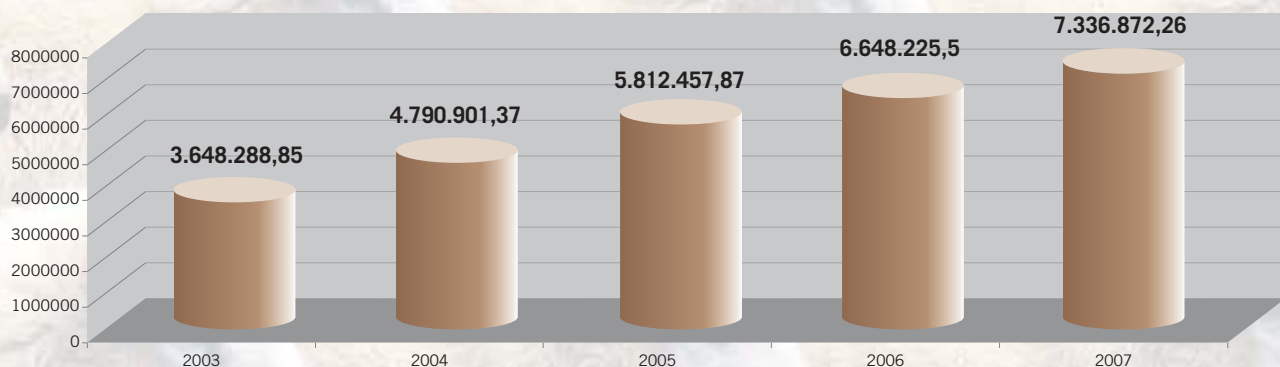
COMPTE DE RESULTATS

HAVER	TOTAL
VENDES	16.852.152,87
VARIACIÓ D'ESTOCS	-31.771,57
TRANSFERÈNCIES JUSTÍCIA/EQUAL	7.875.468,75
TRANSFERÈNCIES TREBALL	1.848.931,62
INGRESSOS PATRIMONIALS	58.475,38
INGRESSOS PROVISIONS	9.011,85
TOTAL INGRESSOS ORDINARIS	26.612.268,90
INGRESSOS EXTRAORDINARIS	78.524,17
TOTAL HAVER	26.690.793,07
DEURE	TOTAL
DESPESES DE PERSONAL	15.142.200,66
COMPRES I APROVISIONAMENTS	6.574.051,18
VARIACIÓ PRIMERES MATÈRIES	21.584,83
SERVEIS EXTERIORS	4.353.587,69
TRIBUTS	16.072,04
DESPESES FINANCERES	26.599,24
DOTACIONS AMORTITZACIONS	424.250,03
DOTACIONS INSOLVÈNCIES I CRÈDITS INCOBRABLES	60.444,31
TOTAL DESPESES ORDINÀRIES	26.618.789,98
DESPESES EXTRAORDINÀRIES	69.171,50
TOTAL DEURE	26.687.961,48
RESULTAT ORDINARI	-6.521,08
RESULTAT EXTRAORDINARI	9.352,67
RESULTAT	2.831,59

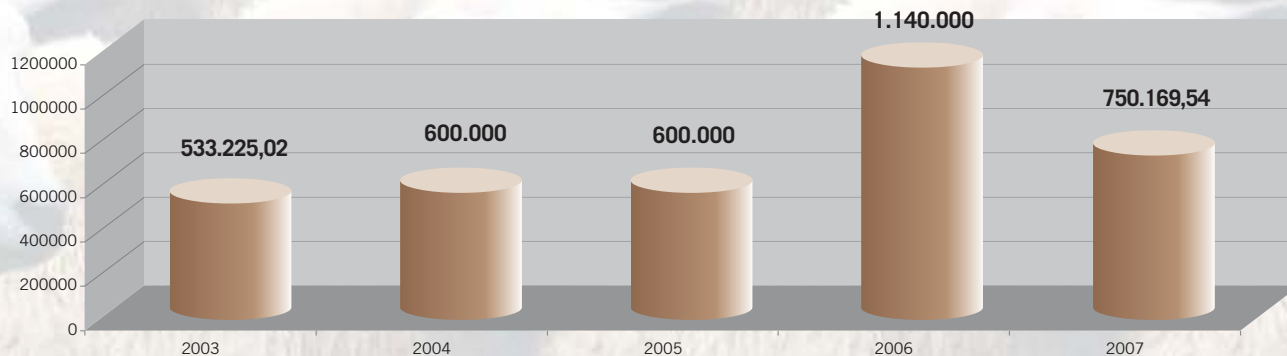
EVOLUCIÓ 2003-2007 DEL PRESSUPOST



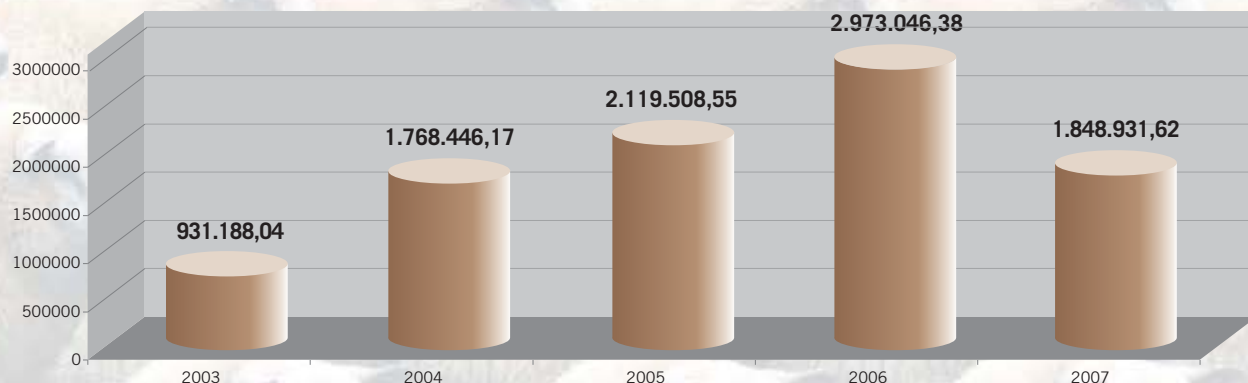
EVOLUCIÓ 2003-2007 DE LES TRANSFERÈNCIES CORRENTS (SUBVENCIÓ EXPLOTACIÓ) DE JUSTÍCIA



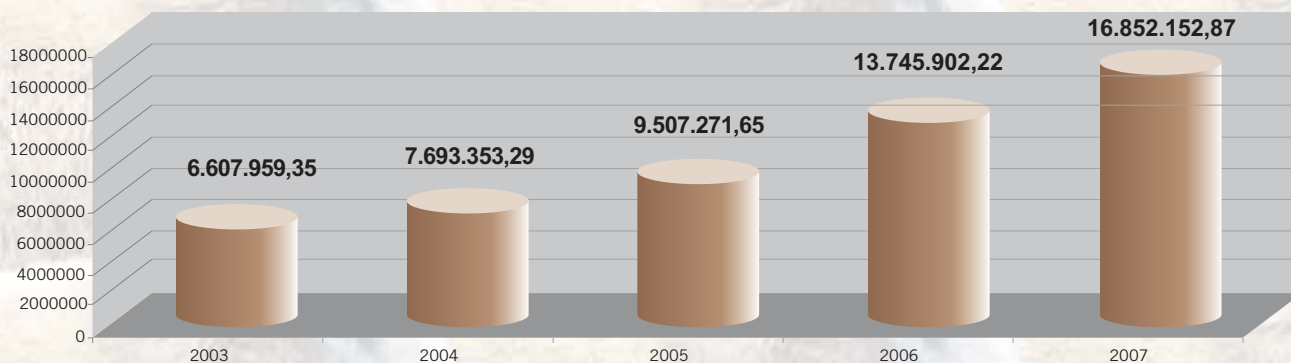
EVOLUCIÓ 2003-2007 DE LES APORTACIONS DE CAPITAL DE JUSTÍCIA



EVOLUCIÓ INGRESSOS PER PROGRAMES D'OCUPACIÓ REBUTS PEL CIRE DEL DEP. TREBALL



EVOLUCIÓ FACTURACIÓ CIRE 2003 - 2007



La facturació de l'empresa privada ha crescut un 28,72% al 2007 i a l'empresa pública, un 12,38%

El departament Econòmic i Financer ha gestionat 32.508 nòmines d'interns aquest 2007, per un valor de 7.464.981,35 euros.

8. LA FORMACIÓ PROFESSIONAL OCUPACIONAL

El model de gestió integral de CIRE dissenya itineraris d'inserció laboral personalitzats per als interns. En aquest sentit, CIRE treballa per a dotar a les persones sota mesures judicials d'una formació professional ocupacional adequada a les demandes:

🐄 Aquells perfils professionals més demandats al mercat laboral. La formació farà possible la incorporació a aquests llocs dels nostres interns. Alguns dels oficis especialitzats són: soldador, instal·lador, paleta, cuiner, etc.

🐄 Capacitar tot el personal que formi part de la plantilla de tallers del centre penitenciari per a poder desenvolupar les tasques del taller amb un màxim de qualitat i, alhora, poder executar-les de forma eficient en el mínim període de temps. Així mateix, corregir i formar aquelles "carències" que el treballador del taller porta en el moment de la seva contractació.



L'objectiu de l'àrea de formació és la millora contínua de les competències professionals i la potenciació de les habilitats dels usuaris laborals per a, en un futur, poder ser inserit en el mercat laboral amb unes mínimes garanties d'èxit.



🐄 Un dels projectes més rellevants duts a terme durant l'any 2007 ha estat el **programa Supera't**, que sota el lema "Progressa professionalment", estableix un programa de formació multimèdia en matèria de prevenció de riscos i adquisició de competències laborals.

Els destinataris del programa Supera't són els més de 2.000 interns que treballen als tallers del CIRE. El projecte és fruit de la col·laboració entre Foment Nacional del Treball i el CIRE, amb el finançament del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya del Departament de Treball i del Fons Social Europeu. El projecte tindrà continuïtat en una segona fase durant el 2008.



🐄 Un altre dels projectes més destacats en què participa el CIRE és el **programa de beques de formació per a interns** que financia "**La Caixa**". Durant l'acte d'entrega de diplomes que va tenir lloc el passat 17 de juliol al CaixaForum, es van lliurar els diplomes de reconeixement als 101 interns dels centres penitenciaris de Catalunya que van completar amb èxit els cursos de formació en la promoció 2006-07. L'evolució del Programa de Beques per a reclusos ha estat molt positiva des de la primera promoció pilot, que es va posar en marxa l'any 2005. Aleshores es van concedir 81 beques, amb una inversió de 370.000 euros; en la segona promoció es van concedir 163 beques, amb una inversió de 600.000 euros, i per a la pròxima edició, s'atorgaran 250 beques la inversió arribarà als 1,2 milions d'euros.



En el programa, CIRE s'ocupa de la selecció dels interns becats, a més del seguiment exhaustiu del pla formatiu.

Els **128** alumnes seleccionats per a la beca s'han distribuït en **12** cursos, amb una mitjana de **10** alumnes per grup. De les 30 dones que han participat en el programa, 26 han acabat el curs de geriatria de manera satisfactòria, la qual cosa suposa un percentatge d'èxit del 86%, davant del 79% de mitjana de la promoció. La mitjana d'edat dels participants en aquesta segona promoció ha estat de 34 anys. Destaca igualment el fet que entre els 128 alumnes hi ha, juntament amb els 71 interns espanyols, interns d'altres 13 nacionalitats diferents. D'altra banda, el nivell acadèmic mitjà dels beneficiaris d'aquesta segona promoció és el corresponent al graduat escolar, i la seva situació penal correspon majoritàriament al segon grau (un 90,7%).

En total, s'han fet 12 cursos, amb un còmput global de **4.160** hores de formació, la durada dels quals oscil·la entre les 190 i les 840 hores de formació. Tècnics de l'Institut Gaudí de la Construcció han format els beneficiaris en els cursos d'operador de grua, encofrador, manobre especialitzat en obra civil, ajudant de paleta, paleta bàsic i enrajolador. L'APIP, Associació per a la Promoció i la Inserció Professional, una entitat privada no lucrativa, ofereix estudis relacionats amb l'atenció a les persones a la llar, auxiliar de geriatria i jardineria; mentre que l'Institut Municipal del Treball Salvador Seguí, de la Paeria de Lleida, forma interns en l'àmbit de l'hostaleria.

9. EL DEPARTAMENT D'INFRASTRUCTURES I DE QUALITAT

El Departament d'Infraestructures i de Qualitat es configura com una àrea transversal, que té per objectiu adequar al màxim les instal·lacions a les necessitats reals tant de les aules de formació i dels tallers productius dels centres penitenciaris i educatius, com dels espais de treball dels serveis centrals. En especial, les actuacions del Departament d'Infraestructures i de Qualitat aquest 2007 s'han centrat en el condicionament del centre de recent inauguració Brians 2. L'àrea n'ha executat l'equipament de tot el mobiliari i accessoris (equipament per a cel·les, cortines, taules de menjador, armaris, mostradors, rotulació interior i condicionament dels mòduls). Aquests treballs han suposat la creació de més llocs de treball als tallers de confecció del centre penitenciar d'Homes de Barcelona, del de serralleria de Quatre Camins i Raïmat, i de fusteria del mateix taller.

D'altra banda, i en l'àmbit de la Qualitat en la gestió, s'ha posat en marxa el projecte de la carta de serveis del Servei d'Alimentació del centre penitenciar de Brians 2, que es constituirà com la primera de les cartes de serveis que edita CIRE.



Infraestructures del taller exterior de Montmeló



Infraestructures del nou Centre Penitenciari de Brians 2



Llits i cortines de Brians 2

10. EL TREBALL PRODUCTIU

10.1 Els tallers

El treball productiu suposa també l'aprenentatge d'un ofici i l'adquisició d'hàbits de treball i capacitats per poder incorporar-se al món laboral.

Aquest treball es desenvolupa en diferents tallers, que s'estructuren en els següents àmbits de producció:

- 🐄 Producció pròpia de diferents especialitats, com són la impremta, la serralleria i la confecció industrial, entre d'altres.
- 🐄 Producció per a diferents empreses en tallers dins els centres penitenciaris.
- 🐄 Producció per a diferents empreses en tallers externs als centres.

Enguany, és molt destacable l'inauguració del nou **taller exterior de Montmeló**, reproduint l'exitosa experiència del taller d'aquestes característiques que CIRE té a Raïmat (Lleida) des de fa uns 16 anys. L'objectiu d'aquests tallers productius externs és aproximar al màxim les condicions laborals dels interns a les del mercat de treball, per tal de millorar la seva capacitat d'inserció sociolaboral. Els tallers externs de Montmeló i Raïmat, ubicats fora de centres penitenciaris, constitueixen les úniques experiències d'aquestes característiques que existeixen actualment a tot l'Estat espanyol.



Aquest 2007 als tallers dels Centres Penitenciaris s'han fabricat:

- 📦 1.170 caixes de cartró
- 📁 5.000.000 de carpetes
- 📄 300.000 llençols
- 🔧 1.300 llits metàl·lics

És precisament a Raïmat on l'empresa de materials de seguretat per a alpinisme Faders ha traslladat tota la seva producció durant el 2007, proporcionant feina així a trenta interns. El trasllat de la producció de l'empresa Faders al **taller exterior de Raïmat** arriba després d'un temps de col·laboració d'aquesta firma amb el CIRE en l'àmbit de la reinserció.

Enguany s'ha signat un conveni amb l'empresa **Astral Pool**, del grup Fluidra, per treballar també al taller exterior de Raïmat, per al muntatge de casetes depuradores de piscines i sureres.

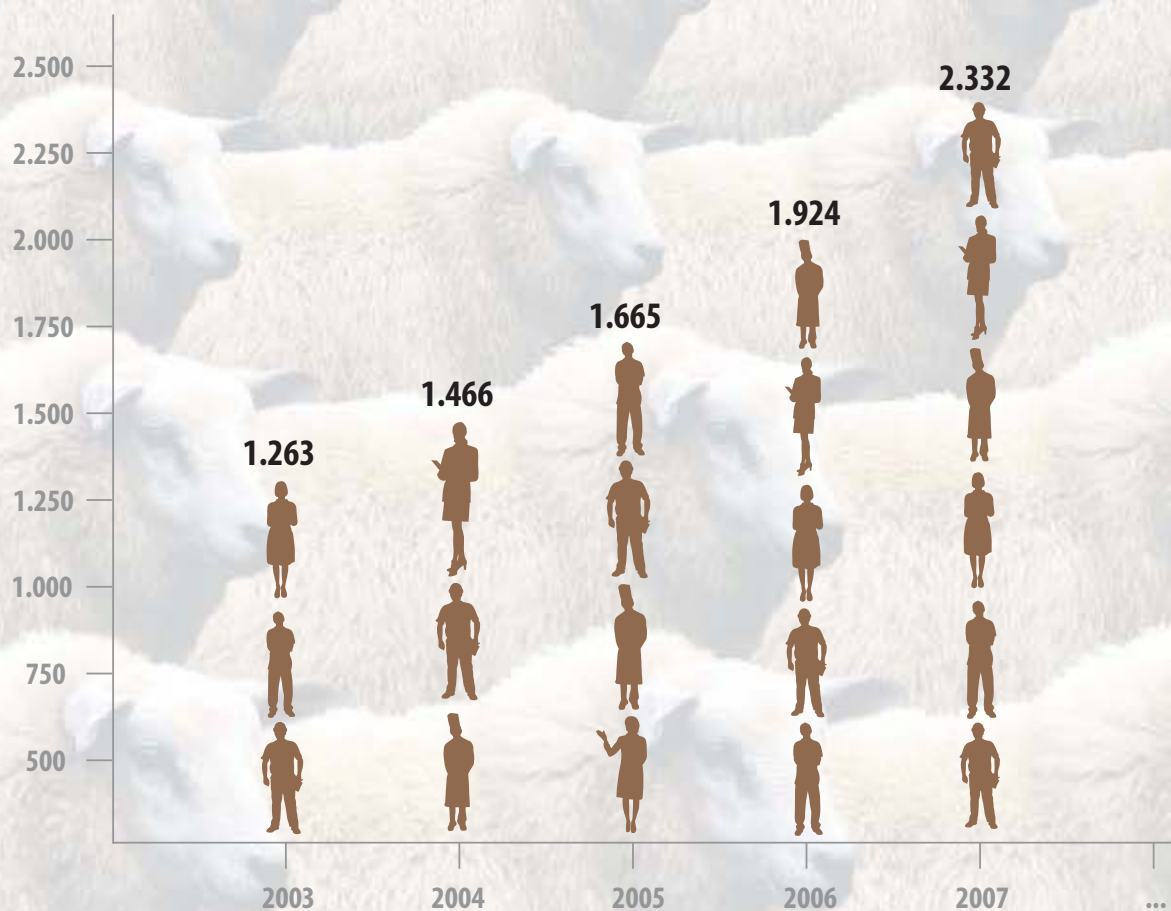
En l'àmbit de la justícia juvenil, CIRE ha posat en marxa un nou taller dins el centre educatiu de recent inauguració **Can Llupià** (Barcelona), on un grup de joves treballa per a l'empresa Probike duent a terme el muntatge de bicicletes. Amb el taller de Can Llupià, aquest ja serà el tercer que el CIRE instal·la en un centre educatiu.



Molt destacable també aquest 2007 ha estat la transformació del taller de manipulats del Centre Educatiu **El Segre** en una impremta. És un taller formatiu i de major qualificació, molt més apropiat per al tipus de treballadors d'un centre juvenil. El taller properament ampliarà el seu espai.



L'OCUPACIÓ S'HA INCREMENTAT D'UN 21%



Aquest 2007, 2.332 persones han tingut una ocupació mitjançant CIRE, un 21% més que al 2006.

10.2 Els serveis interiors

CIRE, aprofitant l'oportunitat que li ha brindat la publicació del “Reglament d'organització i funcionament dels serveis d'execució penal a Catalunya” (Decret 329/2006 de 5 de setembre del 2006), d'acord amb l'encàrrec de la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil (SSPRJJ), ha creat una nova via d'ocupació als centres penitenciaris. El CIRE ha passat a fer-se càrrec de la gestió de serveis tan fonamentals per al bon funcionament dels centres com són els de l'alimentació i la bugaderia, convertint-los en una nova possibilitat més de formació i ocupació per als interns tenint en compte que l'objectiu final ha de ser el de la inserció d'aquests interns-treballadors en el mercat laboral que demanda llocs a hosteleria, restauració i cafeteria.



Així el centre penitenciari de recent creació Brians 2 (St. Esteve Sesrovires) va ser l'escollit per a donar començament a aquest nova fórmula integral de reinserció social que obre noves vies d'inserció sociolaboral.

🐮 En el cas concret del **Servei d'Alimentació** en el centre penitenciari de Brians 2, la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil va dissenyar un model de concurs públic que, sense deixar de valorar l'oferta econòmica, té en compte la creació de llocs de treball a les presons, així com un model de gestió basat en el control de la qualitat. Aquesta col·laboració ha permès la creació, gràcies a la unió de la empresa adjudicatària UTE BRIANS 2 Restauració (formada per les empreses Arcasa i Clece) amb CIRE de 148 llocs de treball dedicats a la producció i distribució dels diferents menjars.



🐄 En el cas del **Servei de Bugaderia** CIRE, en una instal·lació industrial amb la qual la SSPRJJ mateix centre penitenciarí de Brians 2, s'ha encarregat de centralitzar el rentat de la roba de llit dels centres penitenciaris d'Homes, Dones i Joves de Barcelona, de Brians 1 i Brians 2, Quatre Camins, Centre Obert de Barcelona i Centre Obert de Lleida i del centre penitenciarí de Ponent. Això suposarà un total de més de 550.000 quilos de roba anuals, als quals cal afegir els més de 140.000 que suposa el rentat de la roba personal dels interns allotjats a Brians 2.



En total, més de 690.000 quilos de roba rentada que donaran ocupació a 36 interns prèviament formats perquè puguin ocupar tots i cadascun dels llocs de treball que s'han creat en aquesta instal·lació industrial que, al ser homologades a les del sector industrial, permetran la reinserció social d'aquests interns-treballadors en el moment en el qual s'incorporin a la vida en llibertat.

🐄 En el marc d'aquests encàrrecs de gestió, CIRE ha convertit en llocs de treball remunerats les denominades **Destinacions**, que sota aquest nom agrupaven a altres serveis també imprescindibles per a la presó. Es tracta dels llocs de treball que cobreixen les necessitats de neteja, jardineria, perruqueria, manteniment, així com els ordenances de les àrees de subministraments, comunicacions i recollida d'escombraries.

D'aquesta forma, en el mateix centre penitenciarí de Brians 2, s'han pogut crear des del dia 5 de juny en el qual va ser inaugurat fins al 31 de desembre del 2007, 123 llocs de treball més.

Aquesta nova gestió de CIRE ha suposat, en tan sols sis mesos i en un sol centre penitenciarí, la creació de 307 llocs de treball.

Aquesta gestió es basa en la implantació paulatina d'un sistema de Gestió de la Qualitat que asseguri tant la qualitat del servei final com la integració de totes les activitats i processos de CIRE, els seus clients i els seus proveïdors en una adreça única: generar formació, ocupació i inserció.

L'àrea de Projectes i Serveis Interiors ha reforçat les relacions comercials amb els seus clients del sector de les col·lectivitats al poder oferir-los un servei complementat amb l'elaboració del pa per part del departament de producció.

Des del Departament de Projectes i Serveis Interior s'han:

- 🍽️ Servit 201.920 esmorzars, dinars i sopars als Centres Penitenciaris
- 🍞 Servit 201.820 entrepans per als interns
- 🧺 S'han rentat 28.503 llençols, 14.370 fundes de coixí i 102.816 quilos de roba als Centres Penitenciaris

10.3 Els serveis exteriors

Els Serveis Exteriors tracten de donar una primera embranzida laboral a aquelles persones que més ho necessiten, mitjançant contractes normalitzats. El programa de serveis externs es perfila com una etapa intermèdia abans que l'intern o exintern s'enfronti a la realitat del mercat laboral.

Els interns que es troben en condicions de semilibertat tenen l'oportunitat de desenvolupar un treball exterior en oficis altament demandats pel mercat de treball (lampisteria, obra, pintura, electricitat, condicionament d'espais públics i privats, trasllats o prevenció d'incendis en l'àmbit forestal, entre d'altres).

Una de les actuacions més destacades d'aquest àmbit durant l'any 2007 ha estat la duta a terme mitjançant un conveni de col·laboració amb el **Consorci per la Defensa de les Gavarres**. L'acord ha donat ocupació en neteja forestal i prevenció d'incendis a colles d'interns a l'espai d'interès natural de les Gavarres. Alhora, colles externes de CIRE han dut a terme les obres de la nova seu de l'**Escola Oficial d'Idiomes de Salou**, mitjançant un conveni amb l'Ajuntament d'aquesta localitat tarragonina. Fruit de l'èxit d'aquesta col·laboració, el consistori de Salou ha encarregat al CIRE les obres de rehabilitació integral de la seu de l'antiga casa de la vila. A l'edifici s'hi instal·laran les dependències de la Guàrdia Urbana i els Serveis Socials municipals.

Altres actuacions destacades han estat els trasllats realitzats per al **Departament de Salut i el Departament d'Acció Social i Ciutadania**. A tenir en compte la vessant de pintura que CIRE ha dut a terme enguany per a la **Universitat Pompeu Fabra**; pel **Departament de la Vicepresidència**; pintant a les mateixes dependències del President de la Generalitat (**la Casa dels Canonges**); o la **Universitat Autònoma de Barcelona**, entre d'altres institucions.



Des del departament de projectes i serveis exteriors, s'han signat convenis amb 5 nous juntaments, s'ha començat a treballar amb 18 noves administracions i s'ha donat ocupació a 328 persones.

10.4 Els tallers i plans d'ocupació

Sinèrgia és un programa formatiu i d'inserció sociolaboral (**Tallers d'Ocupació**) cofinançat pel Fons Social Europeu i el Departament de Treball, dirigit a persones majors de 25 anys en règim penitenciari obert o llibertat condicional. Es desenvolupa al medi forestal i social per dur a terme tasques de desbrossament, aclarides, neteges de bosc i lleres, o podes, entre d'altres. Mitjançant convenis, aquest 2007 s'han pogut dur a terme actuacions a l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès, de Barcelona, de Vallgorguina, EMD Valldoreix, el Consorci del Delta del Llobregat i la Diputació de Barcelona.

L'altre programa són el **Plans d'ocupació**, cofinançat també pel Departament de Treball i el Fons Social Europeu i, que només a l'any 2007, ha contractat 660 persones. La seva activitat se centra en l'aprenentatge d'oficis relacionats amb l'obra i el manteniment (pintura, lampisteria, construcció, electricitat i fusteria), amb dos àmbits d'aplicació: interior i exterior.

Des de la vessant interior s'han millorat les instal·lacions i infraestructures dels diferents Centres Penitenciaris i Centres Educatius de Justícia Juvenil, galeries i cel·les, rehabilitació d'espais comuns, sales de comunicació, tallers, aules, lavabos, patis i façanes.

11. LA INSERCIÓ SOCIOLABORAL

11.1 El Departament d'Inserció Laboral

L'objectiu del Departament d'Inserció Laboral del CIRE és fomentar la ocupabilitat de les persones sota una mesura judicial a través de la implicació de tots els agents que intervenen en el procés d'incorporació al mercat de treball.

El seu model de treball gira entorn a tres eixos fonamentals: el de la Persona, per fomentar-ne la inseribilitat, el de l'Empresa, perquè adscrigui un compromís social per part del teixit empresarial, i el de la Xarxa Social, per tal de crear vincles de col·laboració entre tots els agents implicats en el procés d'inserció sociolaboral.

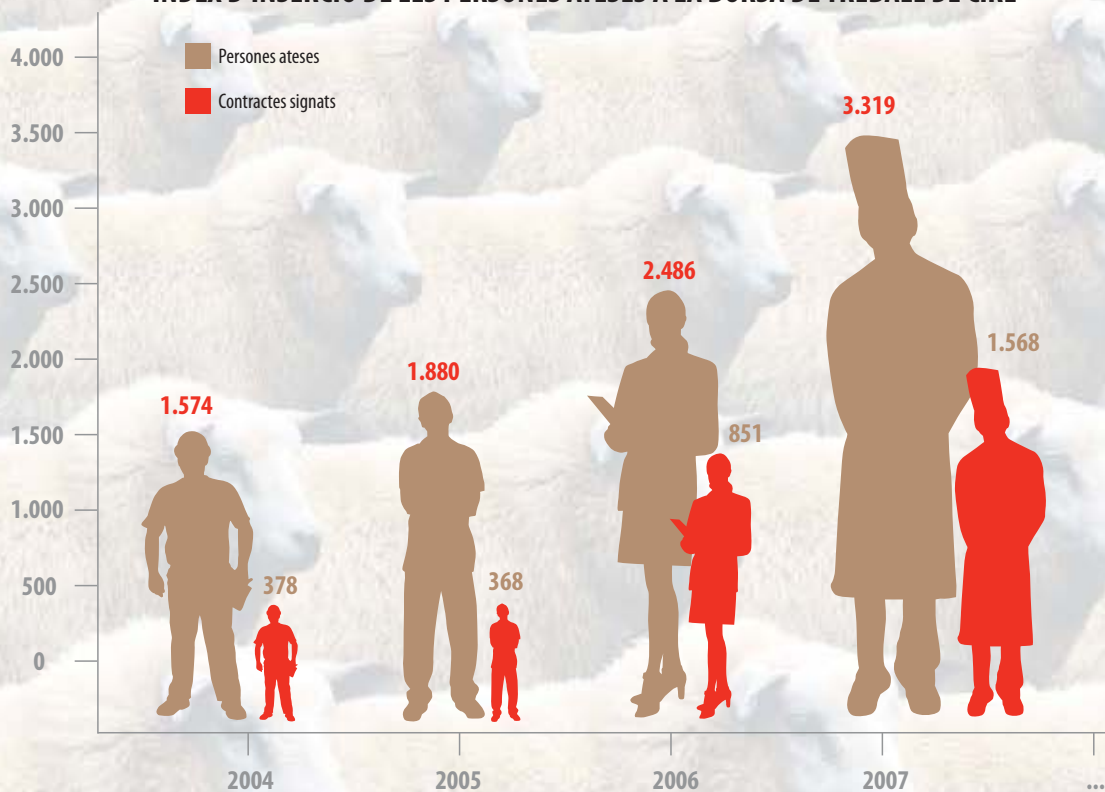
El Departament d'Inserció Laboral ofereix 4 serveis diferenciats: el desenvolupament personal i professional de les persones, a través d'itineraris personalitzats d'inserció laboral; la Borsa de treball de CIRE, que exerceix d'intermediària entre el treballador i l'empresa; el Servei d'estrangeria, que assessora en aquesta matèria tants als usuaris interns com a les empreses; i la Formació a mida, per dotar de coneixements especialitzats als interns enfocats a les necessitats de cada empresa, amb compromís de contractació futura.

Aquest 2007 el Departament d'Inserció Laboral s'ha dotat de noves eines per a difondre els seus serveis. El Sistema d'Informació de l'expedient de vida laboral de l'intern i Borsa de Treball telemàtica ha estat un dels més destacats. Aquest instrument aglutina la informació dels interns (expedient de vida laboral) i de les empreses (Borsa Treball) i té un doble objectiu: sistematitzar les dades recollides pels diferents departaments de CIRE i ser un instrument que faciliti l'accés a la informació i posterior explotació.

A més, també ha completat el seu ventall de productes divulgatius amb el quadríptic de la Borsa de Treball del CIRE i el Butlletí d'ofertes de treball quinzenal.



INDEX D'INSERCIÓ DE LES PERSONES ATESES A LA BORSA DE TREBALL DE CIRE



L'experiència de la Borsa de treball del CIRE va ser també present al Saló Ayudar'07, que va tenir lloc a la Fira de Saragossa els dies 17 i 18 d'octubre. Aquest va ser el punt de trobada entre ONG, entitats, administracions públiques i empreses per sensibilitzar la iniciativa privada sobre les possibilitats que ofereixen les institucions de caràcter social.

Aquest 2007 la Borsa de Treball de CIRE ha atès 3.319 persones, a les quals ha ofert el seu servei d'assessorament en matèria d'inserció sociolaboral. D'aquestes persones ateses, 1.568 han pogut signar un contracte, respecte de les 851 que ho van aconseguir al 2006.

11.2 El projecte EQUAL del Fons Social Europeu.

L'EQUAL és una Iniciativa Comunitària de Recursos Humans promoguda pel Fons Social Europeu per al període 2001-2006 i gestionada per la UAFSE (Unitat Administradora del Fons Social Europeu –Ministeri de Treball i Afers Socials-). Es tracta d'una estratègia integrada de lluita contra qualsevol forma de discriminació i desigualtat en el mercat de treball i, en particular, contra aquelles que es basen en el sexe, la raça, l'origen ètnic, les creences o l'edat, situació en què es troben la majoria de les persones sotmeses a mesura judicial.

ProExit és un projecte EQUAL innovador que, gestionat pel CIRE, constitueix un laboratori d'experimentació de noves estratègies per a l'orientació cap a la inserció social. El projecte el porta a terme una Agrupació de Desenvolupament de caràcter transversal i plural amb representació del Departament de Justícia (CIRE i Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil), una universitat (Universitat Autònoma de Barcelona, a través de la Fundació Autònoma Solidària –FAS-), un sindicat (UGT) i una associació que promou la inserció professional (APIP). L'objectiu del ProExit és obrir noves portes d'accés al treball per combatre les dificultats que pateixen diferents segments de la població en risc d'exclusió social i que estan vinculats a l'àmbit penitenciar. Per fer-ho, s'optimitza el procés d'inserció laboral a través d'una ruta d'accés progressiu al treball. Així, es creen eines basades en les Noves Tecnologies, equilibrant les oportunitats d'accés de l'home i la dona als diferents sectors laborals. Fomentant mesures d'acompanyament en els trajectes d'incorporació al mercat de treball mitjançant la tutoria entre iguals, es busca eliminar prejudicis. En aquest sentit, també se signen acords de cooperació transnacional. Per això, es compta amb els acords SOLE i PRIMA- amb socis internacionals, com són Itàlia, Alemanya, Luxemburg, França i Portugal.



11.2.1 Descripció del Projecte EQUAL

Un dels productes més rellevants del 2007 ha estat la publicació del primer llibre blanc europeu sobre la gestió dels tallers a les presons titulat **"El treball a les presons europees. Organització i gestió dels tallers penitenciaris"**

El document, liderat pel CIRE, s'ha dut a terme conjuntament amb les institucions responsables del treball penitenciari d'Itàlia, Portugal, França i Alemanya (Baixa Saxònia) i amb la col·laboració del Regne Unit i l'Organismo Autónomo de Trabajo Penitenciario y Formación para el Empleo (OATPFE), dins el programa Equal, finançat pel Fons Social Europeu.

El document és un manual per a la posada en marxa d'un taller productiu en un centre penitenciari i està basat en els diferents models d'institucions europees encarregades de proporcionar i gestionar l'ocupació de les persones privades de llibertat. El llibre blanc conclou que el treball productiu és una eina imprescindible per a aconseguir la reinserció sociolaboral dels interns, ja que els facilita l'adquisició d'hàbits laborals i una formació professional específica per a la seva futura reincorporació al món del treball.

A més, l'estudi proporciona les claus per a una bona gestió dels tallers productius dins les presons. En aquest sentit, destaca la importància que els espais i les condicions del treball s'aproximin al màxim a les del món exterior, sota una normativa específica per al treball penitenciari. Per això, recomana fixar sistemes de remuneració equitatius, basats en la productivitat de cada intern i incideix també en la importància de la implicació de tots els àmbits de l'Administració pública en el foment del treball penitenciari.

En concret, el llibre blanc s'ha elaborat entre el Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (Catalunya), el Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria-Proveditorato Regionale per l'Abruzzo ed il Molise del Ministero di Giustizia (Itàlia), la Direcção Geral dos Serviços Prisionais del Ministerio da Justiça (Portugal), la Gestion des Établissements Pénitentiaires et Services Auxiliaires (França) i el Justizvollzugsarbeitsverwaltung (el land de Baixa Saxònia-Alemanya).



11.3 Els convenis signats

CONVENIS PER A PROJECTES DE FORMACIÓ I INSERCIÓ LABORAL PROMOGUTS PER LA DIRECCIÓ DE FORMACIÓ I INSERCIÓ ANY 2007

ENTITAT	OBJECTE	DATA SIGNATURA	IMPORTS ANUALS
<p>AFMA (Associació per al Foment de mesures alternatives.)</p> <p>Descripció: <i>Promou la inserció sociolaboral de col·lectius en risc d'exclusió. Afavoreix la contractació d'interns i internes de C. P. i joves sotmesos a mesures judicials per realitzar tasques de neteja forestal i obres diverses arreu de Catalunya. Molt sovint, a més, realitza cursos de formació.</i></p>	Organització i gestió d'activitats per a la inserció sociolaboral i de formació professional.	14.09.07	35.000 euros
<p>ASSOCIACIÓ DE VEÏNS PEL BENESTAR CIUTADÀ DELS DISTRICTES IX I X</p> <p>Descripció: <i>Promocionar, activar i defensar el benestar dels ciutadans en tots els àmbits i, en especial, dur a terme accions de tipus social per a col·lectius de risc social.</i></p>	<p>Assessorament i orientació professional i laboral.</p> <p>Acompanyament dels interns en el procés de recerca laboral.</p> <p>Atenció i suport en les tasques de regularització administrativa dels interns estrangers.</p> <p>Programa d'atenció psicològica individualitzat per adequar la recerca de feina.</p>	09.07.07	55.000 euros
<p>ASSOCIACIÓ PER A LA INTERVENCIÓ SOCIAL INTEGRAL DIMAS</p> <p>Descripció: Integració laboral i social de les persones desestructurades, en situació de risc o socialment excloses.</p>	<p>Compromís d'oferir un mínim de cinc llocs de treball a interns en 3r grau i/o alliberats condicionals per afavorir la seva reinserció sociolaboral.</p> <p>Oferir una casa d'acollida com a recurs residencial provisional, per als beneficiaris que surten i no disposen d'habitatge.</p>	11.07.07	15.000 euros
<p>FUNDACIÓ FORMACIÓ TREBALL</p> <p>Descripció: <i>La Fundació Formació i Treball, promoguda per Càritas, es dedica a la inserció laboral de persones amb dificultats per trobar feina.</i></p>	<p>Cursos de formació ocupacional diversos.</p> <p>Contractes laborals temporals en els tallers productius de la Fundació.</p> <p>Tallers de pràctica laboral.</p> <p>Acompanyament i orientació laboral.</p>	27.06.07	13.000 euros
<p>FUNDACIÓ ENGRUNES</p> <p>Descripció: <i>Entitat que es dedica a l'acollida, l'acompanyament, la recuperació i la promoció de persones desestructurades i inadaptades tant individualment com familiar.</i></p>	<p>Ofereix vint llocs de treball a interns classificats en 3r grau i/o alliberats condicionals.</p> <p>Ajut professional i humà per facilitar la inserció, contractant un educador per especialitat.</p>	13.07.07	36.000 euros

ENTITAT	OBJECTE	DATA SIGNATURA	IMPORTS ANUALS
ARED (Fundació per a la Reinserció de Dones.) Descripció: Fundació dedicada a la reinserció i promoció de la dona en risc d'exclusió social.	Formació continuada i inserció laboral en el ram de la confecció per a un mínim de 65 internes classificades	15 .03.07	125.108,64 euros
FUNDACIÓ FUTUR Descripció: Integració laboral de persones que pateixen algun tipus de marginació social.	Oferir un mínim de dos llocs de treball a interns en 3r grau i/o alliberats condicionals en els tallers de confecció i d'hostaleria, amb categoria d'aprenents i jornada laboral completa (40 hores setmanals.)	16.07.07	9.566,98 euros
UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS	Integració, reinserció sociolaboral de persones sotmeses a mesura	23.07.07	20.051 euros
UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA (UAB)	Coordinació cursos EDCL	25.07.07	12.000 euros
DIAGRAMA (Projecte Equal)	Desenvolupament al territori comunitat autònoma dels continguts de les actuacions previstes en el Programa operatiu "Lluita contra la Discriminació" de l'objectiu 3.	28.06.07	15.000 euros
APIP	Oferiment programa inserció APROPA'M 25-35 persones sotmeses a mesura	14.09.07	6.000 euros

RELACIÓ D'ACORDS I CONVENIS DE COL-LABORACIÓ: ANY 2007
SECTORS: ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I INSTITUCIONAL - CORPORATIU

DEPARTAMENT	DOCUMENT	OBJECTE	DATA SIGNATURA	VIGÈNCIA
Treball / Justícia	Conveni específic	Programa d'accions formatives vinculades al Catàleg de Qualificacions Professionals de Catalunya i programa d'accions d'inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats especials en el mercat de treball	22 d'agost 2007	Any 2007
Treball / CIRE	Conveni específic	Desenvolupament de Programes de Plans d'Ocupació.	21 de juny 2007	Any 2007
Treball / CIRE	Conveni específic	Desenvolupament Tallers Ocupacionals	21 de novembre	Any 2007-2008
DEPARTAMENT/ AJUNTAMENT	DOCUMENT	OBJECTE	VIGÈNCIA	DATA SIGNATURA
Ajuntament de Mollet, APIP	Projecte Pro-exit	Conveni de col·laboració	1 mes i mig	20 de març 2007
Economia i Finances	Cash Pooling	Conveni de col·laboració	Indefinit	10 de maig 2007
Secretari General Economia i Finances	Protocol de Col·laboració	Protocol adhesió d'un model de gestió de tresoreria corporativa de la Generalitat de Catalunya - Cash Pooling.	Indefinit	2 de juliol 2007
Ajuntament de Barcelona	Foment de la correcta gestió dels residus	Acord de Cooperació	22 mesos i mig	16 de febrer 2007

Convenis i acords de col·laboració: sector institucional i corporatiu-Any 2007

INSTITUCIÓ	OBJECTE	ACORD O CONVENI	VIGÈNCIA	DATA SIGNATURA
RANDSTAD WORK SOLUTIONS	Col·laboració en projectes d'Inserció	Conveni de Col·laboració	Anual	10 de juliol de 2007
FAD	2a. edició beques la incubadora del FAD i els productes MADE IN CIRE	Acord de Col·laboració	Vinculada a la finalització del projecte	15 de juny de 2007
Fundació Gaspar España-CETT	Desenvolupament d'un programa integral especialitzat en hoteleria	Acord de Col·laboració	Anual	3 de juliol de 2007

12. L'ACCIÓ COMERCIAL

Els objectius del pla comercial de 2007 són la captació d'empreses per incrementar l'oferta de llocs de treball i potenciar l'ocupació dels tallers productius.

Eixos d'actuació:

- 🐄 Dirigir l'acció comercial amb els Directors Territorials.
- 🐄 Cercar empreses de diferents sectors de mà d'obra intensiva.
- 🐄 Crear les comissions territorials del Consell Assessor als territoris de Girona, Lleida i Tarragona.
- 🐄 Participar a les dues edicions anuals d'Expohogar. A l'edició del 7 a l'11 de setembre, s'hi van presentar l'ESPAI CIRE i els nous productes Made in CIRE. A l'estand s'hi va celebrar un cicle de taules rodones, que duia per nom CIRE: la segona oportunitat. L'inauguració va anar a càrrec de la consellera de Justícia.




A conseqüència d'aquestes accions s'han pogut contactar un total de 149 empreses (132 de privades i 19 de públiques), amb el resultat de prop de 60 nous encàrrecs de feina estable. Alguns dels sectors més representatius de les empreses que ens han proporcionat feina estable són:

- 🚗 L'automobilístic
- 💡 L'electricitat
- 🏠 El muntatge de casetes per a piscines per a l'empresa Astralpool
- 👕 Confecció de roba plana hospitalària per a l'Institut Català de la Salut i tots els hospitals que en depenen
- 🧗 L'elaboració de mosquetons i materials d'alpinisme


13. L'ESPAI i PRODUCTES MADE IN CIRE

El 2007 ha nascut l'ESPAI CIRE, una comissió d'idees formada per professionals de prestigi del món del disseny, les arts i la distribució, que treballen per a concebre nous productes Made in CIRE, nascuts per a prestigiar el treball a la presó. Aquesta comissió fa visible la implicació dels agents socials en el treball de reinserció que porta a terme CIRE. Aquests en són els integrants:



 El treball de l'ESPAI CIRE ja ha donat com a fruit fins a 25 nous productes Made in CIRE, que es van presentar al saló Expohogar Regalo Tardor Hivern 2007 (7-11 setembre 2007). En els 200 metres quadrats de l'estand, s'hi van poder veure exposats els nous productes proposats per l'ESPAI CIRE.



 Antoni Miró hi va contribuir amb el disseny del Petate SIDA, una bossa feta pels interns, els beneficis de la qual es destinen als afectats pel VIH a través de la Fundació SIDA i Societat.



🐄 També hi van participar la creadora Ma Jesús Fargas, amb la col·lecció Enfarcella't, formada per un conjunt de bosses fetes a partir del teixit de tela catalana plastificat.

🐄 Gerard Moliné ha proposat la Neobarretina.



🐄 El dissenyador i responsable de la nova línia de productes Made in CIRE, Blai Puig, ha dissenyat la Bossa Pícnic, feta a partir del mocador tradicional de fer farcells i amb tots els accessoris per anar d'excursió.

🐄 Martín Ruiz de Azúa ha aportat el seu Plat dún sol ús, ideal per a calçotades i butifarrades, que incorpora un posavasos.



🐄 Miquel Milà ha presentat un carret d'acer inoxidable i unes safates de còrian, a més d'un calçador de butxaca disponible en pell o teixit català.



🐏 L'Estudi Villuendas+Gomez Disseny és el responsable de la col·lecció Ceràmica, amb les tasses Formigues en homenatge a Buñuel, i les vaixelles Faquir, Tap i Oliva.





A aquestes creacions s'hi van sumar les de joves dissenyadors, que també hi van exposar els seus prototips, arran d'un conveni entre el CIRE i el Foment de les Arts i el Disseny (FAD). En el marc d'aquest acord, als seleccionats de



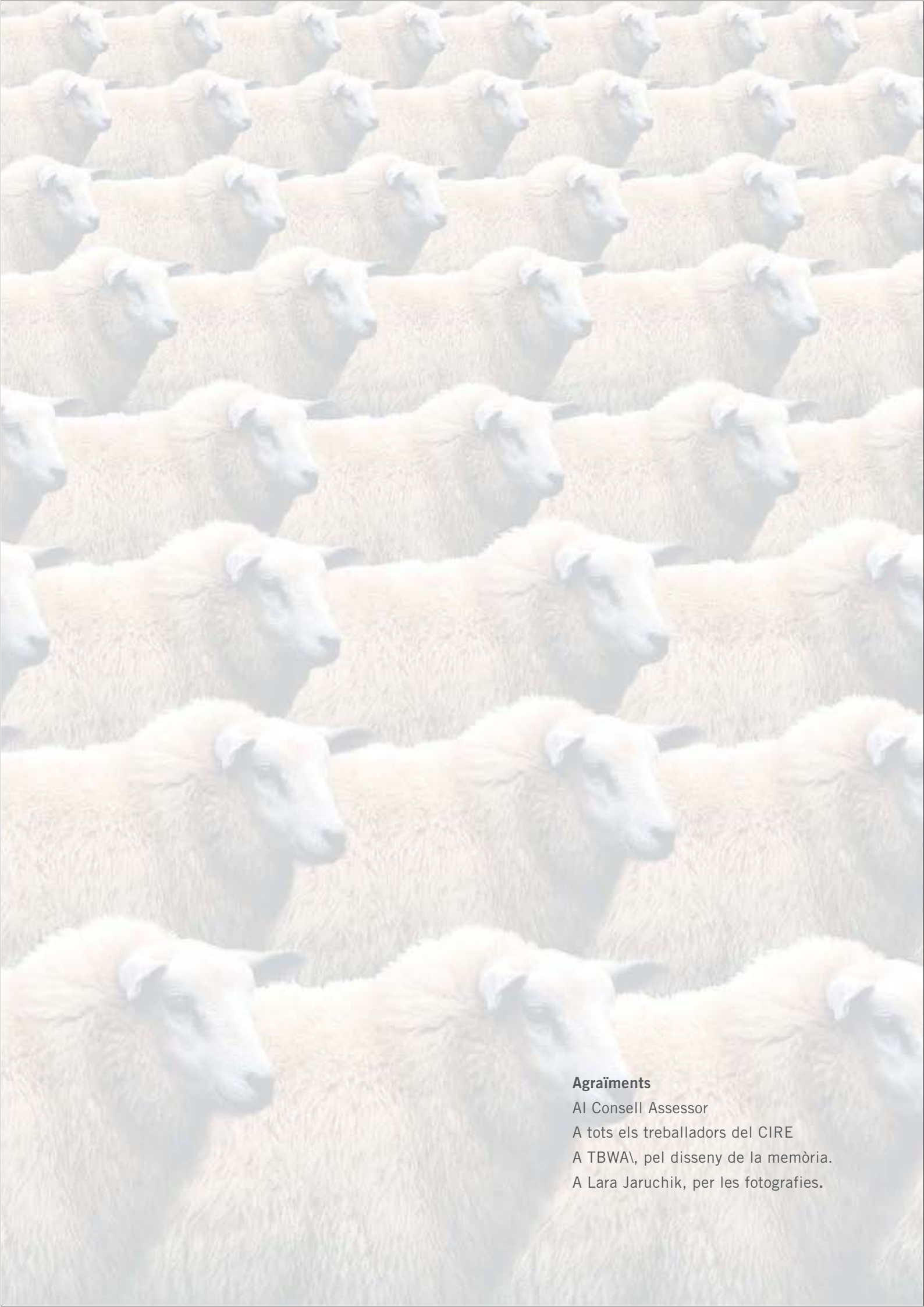
la primera edició de La Incubadora del FAD se'ls obria una via per exposar i difondre els seus dissenys, així com la possibilitat de convertir la seva obra en un producte Made in CIRE. La jove dissenyadora guanyadora del concurs va ser Pepa Pedrol, amb el seu gerro interactiu anomenat **Floraro**.



A més, Artesania de Catalunya de la Generalitat i CIRE van anunciar la seva col·laboració en el projecte Empremta de Catalunya, pel qual la Bossa catalana serà un dels productes escollits com a distintius de la marca Catalunya. Artesania de Catalunya i CIRE treballaran també en un projecte d'acreditació com a artesans dels interns dels centres penitenciaris que hagin treballat en aquesta matèria durant un cert temps a presó.

Els nous dissenys s'han inclòs en el catàleg de productes Made in CIRE.





Agraïments

Al Consell Assessor

A tots els treballadors del CIRE

A TBWA\, pel disseny de la memòria.

A Lara Jaruchik, per les fotografies.