



Generalitat de Catalunya  
**Departament de Justícia**



Centre d'Iniciatives per a la Reinserció

# **Pla estratègic CIRE 2022-2025**

*La persona com a valor*



## 1. Antecedents

El Pla estratègic del CIRE té el compromís de tractar a les persones internes amb el màxim respecte i dignitat, situant-les en el centre de la raó d'ésser del CIRE. En aquest sentit, els professionals que hi treballen han de posar tota la seva voluntat per atorgar ple significat a la feina i a la formació que rep aquest col·lectiu i, així, contribuir a la seva realització personal i professional.

El Pla estratègic s'estructura en tres eixos principals, que esdevenen objectius estratègics:

**Drets humans.** En aquest eix, el CIRE connecta la seva activitat amb els drets humans amb l'objectiu de desenvolupar la seva missió atenent a principis d'igualtat d'oportunitats, respecte a la diversitat i a la dignitat, foment de la realització personal i professional i millora de la retribució per garantir projectes de vida.

**Millora de competències.** Aquest eix té com a objectiu identificar noves fórmules d'organització i funcionament en relació al model FOI. També pretén afavorir l'adquisició de noves competències professionals de les persones privades de llibertat.

**Règim obert.** El sistema penitenciari català està evolucionant i, com a conseqüència, el règim obert ha adquirit una major dimensió com a via de tractament de les persones sota mesura judicial. Per això, aquest eix pretén establir determinats mecanismes per donar resposta a aquesta nova realitat.

## 2. Objectius estratègics, generals i específics

Aquests 3 objectius estratègics es despleguen en 9 objectius generals, 29 objectius específics i 111 actuacions:

- Drets humans: 4 objectius generals, 11 objectius específics i 44 actuacions.
- Millora de competències: 2 objectius generals, 7 objectius específics i 26 actuacions.
- Règim obert: 3 objectius generals, 11 objectius específics i 41 actuacions.



## Relació d'objectius estratègics, generals i específics del Pla estratègic 2022-2025

### Eix 1: Drets humans

#### 1. Tractar les persones amb la màxima dignitat i respecte

##### 1.1. Crear una cultura organitzativa a través de la nostra missió, visió i valors per fomentar el compromís de l'equip humà (personal laboral i persones sota mesura judicial)

1.1.1. Comunicar la missió, visió i valors del CIRE a tot el personal del CIRE

1.1.2. Garantir el coneixement de l'organització a les persones de nova incorporació a través de plans d'acollida i mecanismes d'acompanyament

1.1.3. Consolidar les relacions amb els representants dels treballadors

1.1.4. Impulsar la tramitació d'un nou conveni del personal laboral del CIRE

1.1.5. Crear el Pla de comunicació intern

1.1.6. Implantar l'OAPI d'acord amb els criteris de transparència i principis ètics

1.1.7. Integrar mecanismes de participació i diàleg orientats a crear un ambient de confiança com a valor de la cultura organitzativa

##### 1.2. Promoure un comportament ètic que respecti els drets fonamentals i la legalitat vigent

1.2.1. Crear un codi ètic alineat amb el "Codi ètic dels professionals de l'execució penal a Catalunya" i/o amb els estàndards i principis de bon govern

1.2.2. Crear un òrgan de caràcter permanent per garantir el compliment del codi ètic i obtenir una certificació en aquesta matèria

1.2.3. Fomentar accions d'informació i formació del codi ètic a tot el personal i alta direcció

1.2.4. Implementar un règim disciplinari laboral que s'acompanyi d'un procediment sancionador

1.2.5. Implementar un procediment de contractació amb les empreses privades d'acord amb uns valors ètics i de sostenibilitat

#### 2. Promoure la vàlua professional com a màxim criteri equitatiu per garantir la igualtat d'oportunitats i no discriminació

##### 2.1. Aplicar polítiques que integrin en l'empresa la igualtat d'oportunitats i la no discriminació en la presa de decisions

2.1.1. Crear una Comissió d'igualtat

2.1.2. Elaborar el Pla d'igualtat

2.1.3. Definir indicadors de seguiment de la igualtat d'oportunitats i no discriminació en l'organització

2.1.4. Actualitzar el protocol d'assetjament sexual i per raons de gènere

##### 2.2. Garantir la igualtat d'oportunitats i no discriminació en els processos de formació, incorporació, mobilitat i promoció professional

2.2.1. Establir itineraris formatius adaptats als col·lectius vulnerables (dones, joves, estrangers sense arrelaments ni recursos exteriors, persones amb discapacitats, entre d'altres)

2.2.2. Establir ràtios d'inclusió per a col·lectius vulnerables dins del catàleg de llocs de treball dels centres



## Eix 1: Drets humans

2.2.3. Realitzar accions de discriminació positiva amb l'objectiu que els col·lectius vulnerables (especialment les dones) puguin accedir a llocs de treball amb una millor qualificació i/o retribució

2.2.4. Gestionar de manera individual la formació i el treball, segons les capacitats cognitives, emocionals i físiques de cada persona

### **3. Garantir el desenvolupament personal i professional de les persones sota mesura judicial a través del FOI**

#### **3.1. Millorar els aspectes bàsics del FOI**

3.1.1. Reforçar el vincle entre la formació i el treball tenint en compte el desenvolupament de la persona

3.1.2. Orientar el treball i la formació al forment de valors (seguretat, responsabilitat, reciclatge, medi ambient, solidaritat, entre d'altres)

3.1.3. Mantenir contacte continu amb el mercat laboral, entitats i organismes públics i privats per reorientar l'oferta formativa i laboral a les necessitats reals

#### **3.2. Redefinir la formació actual dels centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil**

3.2.1. Crear una escola d'oficis per a la inserció sociolaboral de les persones sota mesura judicial

3.2.2. Participar en el projecte "Pla de xoc contra la bretxa digital" promogut pel Departament de la Vicepresidència, Polítiques Digitals i Territori

3.2.3. Participar en el projecte d'alfabetització digital: implementar un projecte de transformació digital a les aules de FPO

3.2.4. Potenciar les necessitats de formació a través de l'estudi de competències

3.2.5. Crear un programa formatiu específic per als oficis que es desenvolupen als tallers

3.2.6. Fomentar la formació en l'ocupació a través de plans formatius previs, píndoles formatives in situ i col·laboracions amb empreses

#### **3.3. Millorar les fórmules d'ocupació a l'interior dels centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil**

3.3.1. Proposar una normativa comuna de selecció, accés i promoció de les persones internes a les ofertes laborals

3.3.2. Definir itineraris d'ocupació així com els mecanismes de seguiment i millora dels mateixos

3.3.3. Recuperar l'ocupació en els tallers productius industrials per l'impacte de la COVID-19

3.3.4. Transformar els tallers productius del Centre Penitenciari de Joves en tallers formatius ocupacionals amb pràctica laboral retributiva

3.3.5. Estudiar la possible concentració de l'activitat als tallers productius per tendir a la especialització (2 o 3 sectors específics)

3.3.6. Estudiar la viabilitat de compaginar en els tallers productius les feines de major i menor dificultat per donar ocupació als col·lectius amb necessitats especials

3.3.7. Impulsar canvis organitzatius en els tallers productius dels centres educatius



## Eix 1: Drets humans

3.3.8. Col·laborar amb empreses per poder materialitzar projectes laborals per desenvolupar-los en els tallers productius

### 4. Implementar el nou model retributiu per a les persones internes

#### 4.1. Redefinir aspectes del sistema retributiu

4.1.1. Incorporar nous elements de retribució orientats a dotar d'una major cobertura tenint en compte els drets fonamentals (com és el cas de la referència directa al Salari Mínim Interprofessional)

4.1.2. Definir bandes salarials i categories professionals associades a nivells de responsabilitat i de compliment

#### 4.2. Avaluar la situació de les persones internes que treballen amb la finalitat de conèixer la correlació entre salari i condicions de vida

4.2.1. Elaborar un estudi que valori les retribucions de les persones treballadores

4.2.2. Crear grups de treball per elaborar propostes de millora sobre retribució

4.2.3. Avaluar els resultats i determinar el pla d'acció en funció dels resultats obtinguts

#### 4.3. Aconseguir que el nou model retributiu sigui conegut i compartit per les parts interessades

4.3.1. Establir els canals d'informació adients per compartir amb les parts interessades el nou sistema de retribució

#### 4.4. Dotar-se d'òrgans de supervisió i control del sistema retributiu

4.4.1. Creació d'una comissió de retribucions (aprovació, vigilància i control)

## Eix 2: Millora de competències

### 5. Crear un pla de gestió dels recursos humans del personal laboral per millorar les competències

#### 5.1. Dur a terme un estudi d'anàlisi de càrregues i avaluació de llocs de treball

5.1.1. Elaborar un diagnòstic previ dels recursos humans

5.1.2. Contractar una empresa especialitzada per a la realització de l'estudi

5.1.3. Avaluar noves formes d'organització del personal atenent a les seves competències i perfil professional així com als requeriments de l'empresa

5.1.4. Definir i aprovar la nova estructura organitzativa del CIRE

#### 5.2. Realitzar el Pla de formació que s'ajusti a les necessitats del personal laboral

5.2.1. Dissenyar el Pla de formació i situar el treballador com a centre de les accions atenent a les seves necessitats individuals

5.2.2. Posar en marxa la plataforma de formació en línia per al personal laboral del CIRE (Aula virtual)

5.2.3. Determinar plans de carrera i de reciclatge individualitzats

5.2.4. Impulsar noves fórmules formatives complementàries als plans de carrera (postgraus, màsters, acompanyament d'experts...)

#### 5.3. Facilitar a les persones de l'organització mecanismes i processos adients per generar i compartir el coneixement i bones pràctiques

5.3.1. Impulsar polítiques, processos i/o programes de gestió del coneixement

5.3.2. Incorporar la gestió del coneixement en els programes de formació

5.3.3. Establir canals per compartir coneixement



## Eix 2: Millora de competències

### 5.4. Integrar la seguretat i la salut en el treball de les persones

5.4.1. Definir i aprovar el Pla de prevenció

5.4.2. Dissenyar i implementar les accions necessàries per aconseguir la integració de la prevenció en l'estructura i en els processos de treball

5.4.3. Comunicar l'estructura de responsabilitats per generar cultura preventiva

5.4.4. Elaborar un pla d'acció en matèria de formació preventiva

5.4.5. Elaborar un sistema d'indicadors per valorar la implantació del sistema de gestió així com la integració de la prevenció en l'organització

5.4.6. Millorar contínuament el grau d'adequació i eficàcia del sistema de gestió de la seguretat i la salut en el treball

### 5.5. Promoure un entorn de treball saludable i potenciar el benestar físic i emocional

5.5.1. Avaluar el clima de treball

5.5.2. Desenvolupar programes de gestió de riscos psicosocials, atenent especialment a la perspectiva de gènere

5.5.3. Promoure un entorn i hàbits de treball saludables (activitat física, foment de les activitats culturals, nutrició, gestió de l'estrès, addiccions, envelliment...)

## 6. Consolidar la integració del CIRE en els equips directius i dinàmiques de funcionament dels centres

### 6.1. Promoure propostes de modificació del Decret 329/2006 perquè el CIRE pugui formar part dels òrgans de decisió dels centres

6.1.1. Analitzar la participació real del CIRE en cada centre (junes de tractament, consells de direcció, despatxos diaris) per implementar mesures que millorin aquesta presència

6.1.2. Proposar activitats que dinamitzin la coordinació entre els equips CIRE i la SMPRAV

6.1.3. Estudiar la possibilitat que els comandaments del CIRE es puguin integrar dins dels equips directius dels centres per participar en la gestió i presa de decisions relacionades amb l'activitat del CIRE

### 6.2. Col·laborar amb la SMPRAV per actualitzar el model de la relació especial penitenciària

6.2.1. Revisar i modificar la Circular 1/2002, de 9 d'octubre

6.2.2. Revisar i unificar el model de selecció de les persones internes, d'acord amb les capacitats de cada aspirant

6.2.3. Revisar i actualitzar el catàleg dels llocs de treball

## Eix 3: Règim obert

### 7. Promoure modificacions normatives per poder atendre a les persones en règim obert

#### 7.1. Consolidar i refermar la condició del CIRE com a mitjà propi i servei tècnic del sector públic de la Generalitat i de l'Administració Local



### Eix 3: Règim obert

7.1.1. Impulsar que el Grup de Treball dels Mitjans Propis de la Generalitat reconsideri el seu posicionament inicial en el seu informe de 2018 (el CIRE no reunia els requisits per ser considerat mitjà propi)

7.1.2. Impulsar a nivell institucional la modificació de la LCSP perquè en una de les seves disposicions es refermi la condició del CIRE com a mitjà propi

7.1.3. Establir un instrument jurídic transitori perquè l'Administració Local pugui col·laborar amb l'objectiu de reinserció del CIRE

#### **7.2. Impulsar la modificació del Reial decret 782/2001, que regula la RLEP, per poder contractar persones en tercer grau, alliberats condicionals i, amb caràcter voluntari, persones en llibertat definitiva**

7.2.1. Presentar una proposta de modificació de la norma als grups parlamentaris del Congrés dels Diputats

7.2.2. Donar suport institucional al Departament de Justícia i aquests grups parlamentaris

7.2.3. Fer partícips d'aquesta modificació als agents socials relacionats en aquest àmbit

#### **7.3. Modificar la Llei del CIRE per integrar dintre del nostre àmbit d'actuació a les persones en règim obert i llibertat condicional**

7.3.1. Crear un grup de treball per elaborar l'esborrany de l'avantprojecte de modificació de la llei

7.3.2. Presentar i aprovar l'esborrany pel Consell de Direcció del Departament de Justícia i posteriorment pel Consell d'Administració del CIRE

7.3.3. Tramitar l'aprovació de la norma en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya

7.3.4. Aprovar la nova Llei del CIRE per part del Parlament de Catalunya

#### **7.4. Modificar els Estatuts del CIRE d'acord amb els canvis normatius introduïts per la Llei del CIRE**

7.4.1. Crear un grup de treball per elaborar l'esborrany de l'avantprojecte de modificació dels Estatuts

7.4.2. Presentar i aprovar l'esborrany pel Consell de Direcció del Departament de Justícia i posteriorment pel Consell d'Administració del CIRE

7.4.3. Tramitar i aprovar els nous Estatuts del CIRE per part del Govern de la Generalitat de Catalunya

### **8. Conèixer de primera mà les necessitats reals del teixit empresarial català per reorientar l'activitat que desenvolupa el CIRE**

#### **8.1. Analitzar les necessitats de formació i treball del mercat laboral exterior**

8.1.1. Realitzar un diagnòstic per poder alinear les necessitats del mercat de treball actual amb el model FOI

8.1.2. Reorientar l'oferta formativa i laboral del CIRE a les demandes del mercat laboral exterior, tenint en compte el factor humà i les limitacions del medi

8.1.3. Promoure programes de formació continua i de reciclatge vinculats a l'activitat dels tallers productius per garantir l'especialització i l'aprenentatge d'un ofici

8.1.4. Identificar les activitats que es desenvolupen als tallers del CIRE que estan en sintonia amb la realitat productiva del mercat exterior i potenciar-les a través de la formació i la inversió en recursos materials





### Eix 3: Règim obert

#### **8.2. Definir una estratègia de difusió de la missió del CIRE entre el teixit empresarial i els agents socials i econòmics**

8.2.1. Organitzar jornades de difusió entre el teixit empresarial del territori i crear sinèrgies adequades entre el CIRE i les empreses catalanes per aconseguir integrar aquestes en el procés de reinserció sociolaboral de les persones sota mesura judicial (RSE)

8.2.2. Promoure la publicació d'articles i notes en mitjans especialitats dels diferents sectors empresarials

8.2.3. Establir convenis de cooperació i col·laboració amb tots els agents socials (empreses, Generalitat de Catalunya i l'Administració Local)

8.2.4. Fomentar col·laboracions amb fundacions bancàries o empreses que possibilitin la creació de projectes per potenciar el treball penitenciari

8.2.5. Reprendre les col·laboracions amb Acció per promoure campanyes de recerca de feina amb els diferents clústers del teixit empresarial de Catalunya

8.2.6. Crear programes específics de mentoria amb escoles de negoci i sèniors provinents de la indústria catalana

#### **8.3. Impulsar el Made in CIRE com a instrument de difusió i prestigi de l'activitat que desenvolupen les persones internes**

8.3.1. Consolidar l'espai Made in CIRE en la seu del Districte Administratiu

8.3.2. Dissenyar noves línies de productes

8.3.3. Implantar el nou taller Made in CIRE en un centre penitenciari

8.3.4. Comunicar el Made in CIRE a través dels mitjans de comunicació i xarxes socials (Instagram)

8.3.5. Potenciar la botiga en línia

### **9. Millorar les fórmules d'inserció**

#### **9.1. Fomentar l'ocupació de les persones sota mesura judicial**

9.1.1. Posar en marxa una borsa de treball telemàtica

9.1.2. Dinamitzar les actuacions vinculades als serveis exteriors (forestal, obres, trasllats i manteniments)

9.1.3. Implantar el programa d'inserció laboral al taller exterior de Raïmat

9.1.4. Promoure noves línies de treball en matèria d'inserció laboral

#### **9.2. Vincular les activitats d'inserció amb les ocupacions més demandades del mercat laboral**

9.2.1. Aplicar nous models d'intervenció en els processos d'inserció laboral mitjançant noves metodologies de contractació i recerca de feina per donar resposta a un mercat de treball canviant

9.2.2. Impulsar la participació del CIRE en plans d'ocupació, cases d'ofici i/o escoles-tallers orientades a facilitar la promoció professional i millorar la qualitat de vida

9.2.3. Analitzar la possibilitat que les persones en règim obert puguin fer ús d'instal·lacions en centres penitenciaris i educatius de justícia juvenil amb la finalitat que puguin participar en activitats que es desenvolupen en l'àmbit de la formació i l'ocupació





### Eix 3: Règim obert

#### **9.3. Fomentar la contractació de persones en règim obert**

9.3.1. Incloure criteris de valoració en les licitacions promogudes per a la contractació de proveïdors

9.3.2. Formalitzar acords o convenis de col·laboració amb entitats dels sectors públic i privat

9.3.3. Formalitzar contractes amb empreses del sector privat

#### **9.4. Buscar noves fórmules de col·laboració per fomentar l'ocupació de les persones en règim obert**

9.4.1. Promoure el desenvolupament de projectes enfocats a la reinserció de col·lectius en risc d'exclusió social

9.4.2. Participar en projectes propis i internacionals de caràcter innovador que aportin un valor-afegit a la missió del CIRE

9.4.3 Participar en els Programes operatius Fons Social Europeu (FSE) i Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER)