



PROGRAMA DE FORMACIÓ PROFESSIONAL PER A L'OCUPACIÓ I D'INSERCIÓ LABORAL

Actualització maig 2021



Justificació

Els centres de Justícia Juvenil han d'atendre **menors i joves amb mesures judicials d'internament, d'un rang d'edats que van des dels 14 anys fins als 21 o 23 anys**, i que legalment poden ser destinataris de diferents ensenyaments de la formació professional per a l'ocupació, vinculada o no a l'obtenció de certificats de professionalitat, tenint dret a una formació laboral adequada quan arribin a l'edat establerta legalment.

La Llei 27/2001 de justícia juvenil, del Parlament de Catalunya, recull en l'article 19 d) **el dret del menor o jove intern** a rebre una formació integral en tots els àmbits, i en la lletra h) el dret **a rebre** l'ensenyament bàsic obligatori i a **una formació educativa o professional adequada**. A l'article 55, s'especifica que el departament competent en matèria de formació professional ocupacional ha de facilitar l'accés dels menors i els joves interns a aquesta formació.



Justificació

La formació implica al Departament de Justícia, mitjançant la DGEPCJJ, com a responsable últim dels centres i de l'execució de les mesures **i al Centre d'Iniciatives per a la Reinserció (CIRE), com a responsable de la formació professional ocupacional (FPO) dels i les menors i joves interns.**

En la Llei 23/2009, de 23 de desembre, del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció, en concret l'article 2,1 s'estableix que el CIRE ha de facilitar la reinserció sociolaboral dels interns dels centres educatius de Catalunya, mitjançant la creació, l'aplicació i el desenvolupament de programes formatius i educatius, la creació de llocs de treball adaptats a les necessitats d'aquestes persones i altres actuacions encaminades a aconseguir-ne la reinserció.

Els centres de justícia juvenil, llevat del centre obert Folch i Torres, **estan dotats d'aules de FPO i/o tallers productius , amb professionals del CIRE.**



Objectius generals

- **Millorar l'accés a la formació professionalitzada**, promovent l'augment del capital humà, l'aprenentatge permanent i l'acreditació de les competències professionals i personals.
- **Afavorir la integració sociolaboral** de totes les persones menors i joves internades fomentant l'aprenentatge de coneixements, habilitats i aptituds professionals i laborals.



Objectius específics

- **Millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral** mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones que participen en les activitats formatives i educatives.
- **Acreditar les competències professionals** i garantir que s'han obtingut els coneixements, habilitats i aptituds per desenvolupar una activitat laboral d'acord amb les exigències del mercat de treball.
- **Qualificar a les persones en** aquelles ocupacions relacionades amb **l'activitat productiva** del CIRE o que hagin de cursar una formació obligatòria prèvia a la contractació d'una oferta laboral.
- **Informar, orientar i acompanyar** en l'aproximació al món laboral.



Modalitats i destinataris

A. FPO destinada o vinculada a obtenir un certificat de professionalitat de Nivell 1 o 2:

Interns de 16 anys o més i que compleixin els requisits per accedir als certificats de professionalitat de nivell 1 o 2.

- ❖ *Nivell 1:* No es requereix que l'alumnat tingui una formació acadèmica determinada, però sí és un requisit imprescindible que tingui un nivell de competències instrumental bàsic en lectoescriptura i un mínim competencial en càlcul funcional.
- ❖ *Nivell 2:* és requisit imprescindible presentar el certificat d'haver obtingut el títol d'ensenyament secundari obligatori (ESO) o, quan no se'n tingui, haver superat una prova de competències clau.



Modalitats i destinataris

B. FPO no formal del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC).

Interns de 16 anys o més.

- ❖ L'alumnat que es deriva a aquesta formació ha de tenir un nivell de competències instrumental bàsic en lectoescriptura i un mínim competencial en càlcul funcional

C. FPO no vinculada a l'obtenció d'un certificat de professionalitat ni a la formació professional per a l'ocupació no formal del SOC.

Interns de 16 anys o més que no compleixin els requisits d'accés a la formació dels certificats de professionalitat ni a la formació professional per a l'ocupació no formal del SOC, o que, tot i complir-los, no tenen plaça.



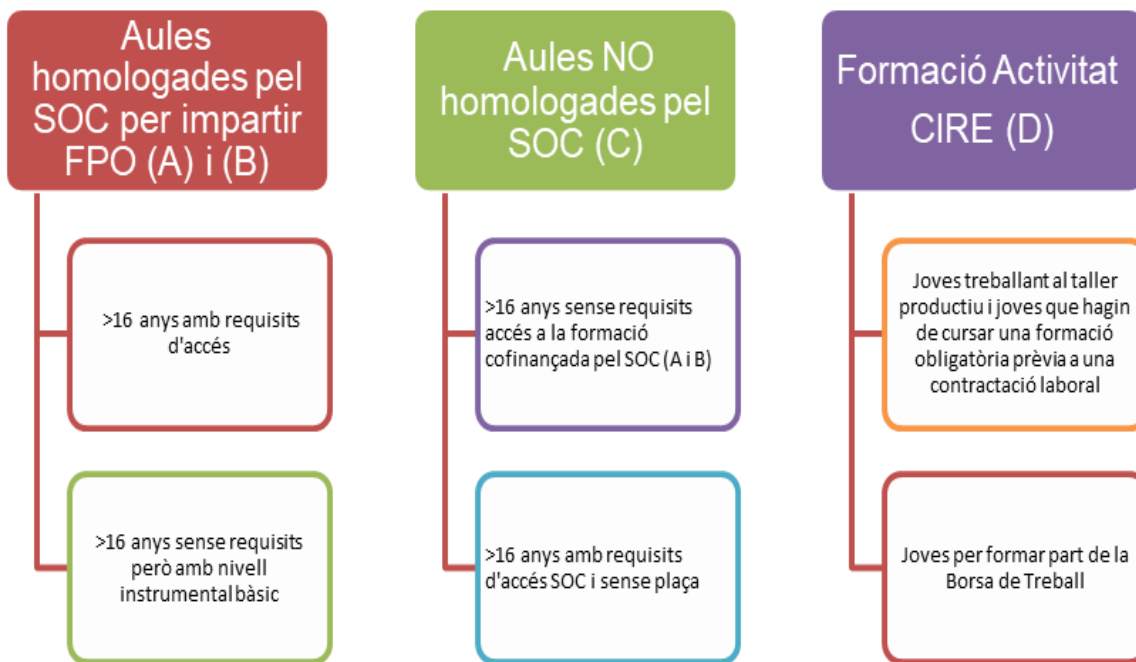
Modalitats i destinataris

D. Formació professional relacionada amb l'activitat del CIRE.

Joves de 16 anys o més.

- ❖ Nivell de competències bàsiques en lectoescriptura. Amb prioritat les persones internes que duguin a terme una activitat laboral en els tallers productius del CIRE o que hagin de cursar una formació obligatòria prèvia a la contractació d'una oferta laboral.

● ● ● | Criteris de prelatió d'assistència a les aules de FPO





Assignació de l'itinerari formatiu

- El centre de justícia juvenil assigna un itinerari formatiu a cada menor o jove, a partir de l'oferta formativa, **respectant els criteris d'assignació establerts** per a la gestió de la formació professional per a l'ocupació dels menors i joves internats en centres de justícia juvenil.
- L'assignació o el canvi d'itineraris formatius es durà a terme per **l'equip del centre designat per decidir els itineraris formatius** de les persones menors o joves. Les reunions d'aquest equip sempre estaran presidides pel subdirector o, en absència d'aquest, pel director del centre de justícia juvenil.
- En el cas de menors i joves ja ingressats, cada cop que finalitza un curs de formació professional per a l'ocupació es procedeix a **revisar l'adequació de l'itinerari formatiu** per si cal continuar-lo o fer una nova assignació.



Durada i periodicitat

- La formació professional per a l'ocupació s'imparteix durant tot l'any i **segons la normativa del Centre d'Iniciatives per a la Reinserció**.
- La durada de la formació de cada menor o jove, al centre de justícia juvenil, està **subjecta a la temporalitat de la seva mesura d'internament** i al seu Programa de Tractament Individualitzat (PTI)
- **L'assistència a les aules de FPO és diària** i pot ser en horari de matí o de tarda.



Avaluació

Seguiment i avaluació de l'alumnat

- Els formadors de FPO avaluen el grau d'assoliment dels aprenentatges dels alumnes en relació als continguts de cada especialitat i segons el **procediment establert en cadascuna de les modalitats de FPO** al llarg de tota l'acció formativa.
- Els professionals de FPO també **avaluen determinades conductes en funció dels criteris que estableix el Sistema Motivacional** del centre educatiu de justícia juvenil.



Sistema motivacional

- La conducta de cada alumne durant l'activitat del Programa de FPO puntua en **l'àmbit d'activitats** previst al Sistema Motivacional que opera al centre educatiu de justícia juvenil.
- Aquesta puntuació periòdica s'informa al/la menor o jove i a l'equip educatiu del centre per tal de contribuir al **seguiment del seu programa de tractament individualitzat (PTI)** i emetre els informes corresponents a la instància judicial.



Connexions del programa amb els factors del SAVRY

Factors històrics

a. Seguiment en el passat/Fracàs d'intervencions anteriors (S4)

Factors socials-contextuals

a. Estrès experimentat i incapacitat per afrontar les dificultats (S13)

Factors individuals

a. Problemes de concentració/hiperactivitat (S22)

b. Baix interès/Compromís escolar o laboral (S24)

Factors de protecció

P3. Forts vincles i llaços amb almenys un adult prosocial

P5. Fort compromís amb l'escola o la feina

P6. Perseverança com a tret de personalitat



Responsables

- **Formadors del CIRE** destinats a les aules de FPO en els centres de justícia juvenil
- **Coordinador/a de FPO** del CIRE
- **Subdirector/a i director del centre** de justícia juvenil
- **Servei de Centres** educatius de justícia juvenil
- **Responsables de seguiment** del Departament de Justícia i del CIRE.



Documentació

- CRITERIS COMUNS per a la gestió de la formació acadèmica i la formació professional per a l'ocupació dels menors i joves internats als centres de justícia juvenil. Novembre 2020.